

కార్మిక సంఘం





- రాష్ట్ర కౌన్సిల్ -

కోశాధికారి :

- ✓ శ్రీ ఎస్. పీరయ్య
- ✓ శ్రీ ఎ.ఆర్.కె. మూర్తి SKL (శిశుకుళం)
- ✓ శ్రీ ఎమ్.ఎ.ఎస్. శర్మ VSP
- ✓ శ్రీ ఆర్. బాబురావు VSP
- ✓ శ్రీ టి.ఎస్. ప్రకాష్ EL
- ✓ శ్రీ శేష బాబ్బి EL
- ✓ శ్రీ ఆర్. సత్యనారాయణ రాజు WLN
- ✓ శ్రీ సి. హెచ్. బాబురావు WLN
- ✓ శ్రీ డి.ఎ.కృష్ణ K.
- ✓ శ్రీ ఎ. కృష్ణ మోహన్ రావు VSD
- ✓ శ్రీ సి. హెచ్. బాబురావు VSD
- ✓ శ్రీ ఈశా మధవ రెడ్డి WNT
- ✓ శ్రీ వేలాజీ GNT
- ✓ శ్రీ వై. సిద్ధయ్య PSC
- ✓ శ్రీ ప్రభుదాసు PSC
- ✓ శ్రీ నారు కృష్ణయ్య NLC
- ✓ శ్రీ వి.జనార్దన్ రెడ్డి NLC
- ✓ శ్రీ సి. హెచ్. వెంకటయ్య (Ch) →
- ✓ శ్రీ బహుళ కొండారెడ్డి APRL
- ✓ శ్రీ బి. నారాయణ రెడ్డి LDP
- ✓ శ్రీ టి. వైద్యక LMR
- ✓ శ్రీ ప్రభాకరరెడ్డి "
- ✓ శ్రీ కె. గోపాల్ KMR, NLR
- ✓ శ్రీ డి.జి. నరసింహారెడ్డి
- ✓ శ్రీ పి.ఎస్. ఎన్. మూర్తి Hyd
- ✓ శ్రీ సి. రాములు MDL
- ✓ శ్రీ కె. రాఘవులు KMR
- ✓ శ్రీ ఎస్. సత్యనారాయణ B'gally
- ✓ శ్రీ శంకరరావు KMR
- ✓ శ్రీ ఎమ్. శాయిబాబా KMR
- ✓ శ్రీ జాన్. రాములు
- ✓ శ్రీ వై. వెంకటేశ్వర్లు
- ✓ శ్రీ వై. యాదగిరి రావు
- ✓ శ్రీ రంగారెడ్డి NLC
- ✓ శ్రీ ఎమ్. వెంకటయ్య "
- ✓ శ్రీ ఎస్. నరసింహారెడ్డి PDU
- ✓ శ్రీ జ్యోతిశ్వర రావు "
- ✓ శ్రీ ఎమ్. ఎన్. రెడ్డి WLN
- ✓ శ్రీ పి. అజయ్ కుమార్ NLC
- ✓ శ్రీ వేణుగోపాల్ LIC
- ✓ శ్రీ ఆర్. అక్షయ్య R+L
- ✓ శ్రీ ఎస్. హబిబుల్లా UELU
- ✓ శ్రీ జె.వి. రాఘవులు PSC
- ✓ శ్రీ ఎ. భుజంగరావు W.C
- ✓ శ్రీ ఎ. బసవయ్య W.C
- ✓ శ్రీ మతి డి. శరద్ W.C
- ✓ శ్రీ మతి కె. సరోజా "
- ✓ శ్రీ మతి విజయలక్ష్మి (ఇమ్మం) "

విజయనగరం

విజయనగరం

విజయనగరం

యా.గో.

ప.గో.

కృష్ణాజిల్లా

విజయవాడ

గుంటూరు జిల్లా

ప్రకాశం

శ్రీ మతి ఎమ్ శ్రీనివాసు VSP
in Kambh Kambh

- ఎజెక మూర్తి
- శ్రీనివాస్
- కృష్ణమూర్తి
- ఎమ్. కృష్ణమూర్తి
- శ్రీనివాసులు
- సూర్యనారాయణ
- సి. హెచ్. నరసింహారావు
- ఎమ్.వి.ఎస్. శర్మ
- ఆర్. బాబురావు
- రామారావు (ప్రీత్)
- బి. వెంకటరెడ్డి
- జి. మల్లారావు
- ఆనందరావు
- వర్మనాథరాజు
- వి.వి.ఎస్. వర్మ
- అజయ్ శర్మ
- సుందరయ్య
- మల్ల సత్యనారాయణ
- జి.ఎస్. బాలాజిదాస్
- టి.ఎస్. ప్రకాష్
- శేషబాబ్బి
- బి.బి. నాయుడు
- ఎమ్. నాగేశ్వరరావు
- ఆర్. సత్యనారాయణ రాజు
- బాబురావు
- రాజరామ్ మోహన్ రాయ్
- బి. బలరామ్
- టి. రామ్ మోహనరావు
- పి. కృష్ణారావు
- పి. సత్యనారాయణ
- బి. సామయ్య
- పి. గంగాధర్ రావు
- డి.వి. కృష్ణ
- బి.ఆర్. యలసీరావు
- ఆర్. శ్యామసుందర్
- వి. ఉమామహేశ్వరరావు
- సి.హెచ్. కృష్ణ మోహన్ రావు
- టి. మల్లారెడ్డి
- ఆర్. రఘు
- ఇ. మధవ రెడ్డి
- వేలాజీ
- గంగాధర్
- అజయ్ శర్మ
- కె. సాంబయ్య
- వై. సిద్ధయ్య
- కొండయ్య
- ప్రభుదాసు
- రామాంజనేయులు
- హన్స్
- వి. జనార్దన్ రెడ్డి
- నారు కృష్ణయ్య

చిత్తూరు

కడప

అనంతపురం

కర్నూలు

మహబూబ్ నగర్

అదిలాబాద్

కరీంనగర్

బెల్లంపల్లి ఏరియా

గోదావరి ఇవి ఏరియా

వరంగల్

నల్గొండ

పటాన్ చెరు

హైదరాబాద్

మురళి కృష్ణ

- ఎ. నారాయణ
- జి. మాల్యాది
- సి.హెచ్. వెంకటయ్య
- రమణ
- పి.ఎల్. నర్సింహం
- బి. నారాయణ రెడ్డి
- ఈశ్వర రెడ్డి
- ఓబుళ కొండారెడ్డి
- ఇంతియాజ్
- ప్రకాష్ రావు
- ఎం.ఎ. గృహార్
- టి. వడ్డెక్
- ప్రభాకర్ రెడ్డి
- రాజేశ్వర రెడ్డి
- రామాంజనేయులు
- మస్తాన్ ఆలీ
- కె.ఎస్.ఆర్. మూర్తి
- పుల్ల రెడ్డి
- కె. గోపాల్
- (మరొకరు)
- (ఒకరు)
- కె. రాఘవులు
- టి. కనకయ్య
- సత్యనారాయణ
- టి.ఎస్.వి. రమణ
- ఎం.ఎస్. శంకర్ రావు
- బిక్షపతి
- జి. రాములు
- వెంకటయ్య
- యోగయ్య
- ఎం. సాయిబాబా
- జాన్ రాములు
- రామచంద్రర్ రావు
- పి. పల్లాభి
- పి. అనంతరామ శర్మ
- కె. యాదగిరి రావు
- వై. వెంకటేశ్వర్లు
- జి. రంగారెడ్డి
- ఎం. వెంకటయ్య
- ఎన్. నర్సింహారెడ్డి
- బసవయ్య
- వై.ఆర్.కె. రెడ్డి
- ఎం. లక్ష్మీనారాయణ
- ఎం. నర్సింహ
- సి.హెచ్. రాములు
- బి. మహిపాల్
- ఎస్. పీరయ్య
- పి.ఎస్.ఎన్. మూర్తి
- డి.జి. నర్సింహారావు
- ఎం. కురుయోందర్
- హరిప్రసాదు

కార్మికలోకం

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాస పత్రిక

సంపుటి : 21

నవంబరు, 1994

వెల రూ. 3.00

సంచిక : 11 •

“పోరాటం - విస్తరణ”



ఇది పోరాటాల కాలం. ప్రభుత్వం, యాజమానులు కార్మికోద్యమంపై భయంకరమైన ముప్పేట దాడి గావిస్తున్నారు. పెట్టుబడిదారి వ్యవస్థ సమాజపు రోగిలో వర్తమానం అనీ, సోషలిజం ఈ ప్రయాణంలో ఒక పీడకల అనీ సిద్ధాంతపరమైన దాడి జరుగుతున్నది. లిబరలైజేషన్, గ్లోబలైజేషన్ పేరుతో ఆర్థిక పారిశ్రామిక రంగాలలో దేశ స్వాతంత్ర్యానికే ప్రమాదకరమైన విధానాలు అమలుజరుగుతున్నవి. కార్మికుల జీతభత్యాలపైన, ఉద్యోగ భద్రతపైన ఈ దాడిని సాకార్యంపైన సంఘ స్వాతంత్ర్యం పైన దాడి జరుగుతున్నది. కాబట్టి ఈ దాడిని ప్రతిఘటించి త్రిప్పి కొట్టుటకు, తమ ఆశయమైన సోషలిస్టు వ్యవస్థ సముపార్జనకై పోరాడుటకు కార్మిక వర్గం సంసిద్ధంకావాలి. అందుకు సిద్ధాంత బలం కావాలి. లతి బలీయమైన సంఘ నిర్మాణం కావాలి. రాష్ట్రంలో నిర్మాణాన్ని బలోపేతం చేసుకుంటూ ఉధృతమవుతున్న కార్మిక పోరాటాలకు నాయకత్వం వహిస్తూ విస్తరించాలని అక్టోబర్ 30, 31, నవంబర్ 1 తేదీల్లో తిరుపతిలో జరిగిన సీఐటియు రాష్ట్ర 7వ మహాసభ పిలుపు నిచ్చింది.

వివిధ జిల్లాల్లో ఉద్యమం ఉరకలు పరుగులుతో అభివృద్ధి అవుతున్నది. యూనియన్ల సంఖ్య సభ్యత్వం పెద్ద ఎత్తున పెరిగింది. కార్యకర్తలు అభివృద్ధి అయ్యారు. అన్ని జిల్లాలకు, వివిధ జిల్లాల్లోని అన్ని ప్రాంతాలకు విస్తరించింది ఉద్యమం.

గత మహాసభ తర్వాత ఆర్టీసి, విద్యుత్ రంగాల్లో మన కృషి

మెరుగయింది. ఆర్టీసి లో జరిగిన గుర్తింపు ఎన్నికల్లో మనం ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ను రాష్ట్ర వ్యాపిత గుర్తింపు ఎన్నికల్లో బలపరిచి ఖమ్మం, నెల్లూరు డివిజన్ల స్థాయి గుర్తింపు ఎన్నికల్లో SWF గా పోటీచేసి గెలిచాము. వేతన ఒప్పందంలో కీలక పాత్ర వహించ గలిగాము. విద్యుత్ రంగంలో మన యూనియన్ ఈ కాలంలో మంచి ప్రాచుర్యం పొందింది. అసంఘటితంగా వున్న వేలాది విలేజి ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్లు, కాంట్రాక్టు కార్మికులు, బిల్లింగ్ సెక్షన్ల క్రింద పనిచేస్తున్న వారిని సమైక్య పరిచాము. విశాఖ, నెల్లూరు, చిత్తూరు వంటి చోట్ల పెద్ద ఎత్తున పర్మనెంటు కార్మికులు మన సంఘంలో చేరుతున్నారు. గత మహాసభ తర్వాత రాష్ట్రంలో మరో కీలక పరిశ్రమైన బొగ్గులో బలపడ్డాము. కరీంనగర్ జిల్లా రామగుండంకు, వరంగల్ జిల్లా భూపాల పల్లికి మన కార్యకలాపాలు విస్తరించినాయి.

విశాఖపట్నం జిల్లా నర్సపట్నం, భీమిలి, కొత్తవలస, డివిజన్లలో సీఐటియు బాగా అభివృద్ధి అయ్యింది. ఏజెన్సీ ప్రాంతానికి విస్తరించాము. శ్రీకాకుళం, విజయనగరం జిల్లాల్లో జిల్లా వ్యాపిత ఉద్యమంగా అభివృద్ధి అవుతున్నది. తూర్పు గోదావరి జిల్లాలో పెద్ద పరిశ్రమైన రాజమండ్రి పేపర్ మిల్ లో విజయం సాధించాము. విజయవాడ, క్రీష్ణా జిల్లాల్లో వివిధ కొత్త పరిశ్రమలకు మన సంఘం విస్తరించింది. ప్రకాశం జిల్లాలోని ఇంకొల్లు స్పిన్నింగ్ మిల్ గుర్తింపు ఎన్నికల్లో గెలిచాము. నల్గొండలో సంఘటిత, అసంఘటిత రంగాల్లో మన ఉద్యమం బాగా అభివృద్ధి చెందింది. బీడి, చేనేత, పవర్ లూమ్ కార్మికుల్లో విస్తరించాము. ఈ విధంగా రాష్ట్ర వ్యాపితంగా సీఐటియు కార్మిక జన సామాన్యంలో చొచ్చుకుపోతున్నది. ఈ కాలంలో మరో ముఖ్యమైన అంశమేమంటే శ్రామిక మహిళల్లో మన కృషి ద్విగుణీకృత మయ్యింది. రాష్ట్రంలో ప్రజాతంత్ర ఉద్యమం అతి బలహీనంగా ఉన్న కడప, అనంతపుర్ వంటి జిల్లాల్లో సైతం అంగన్ వాడీ ఉద్యమం బలపడింది.

రాష్ట్రంలో కృషి అసంఘటిత రంగంలో ప్రధానంగా జరుగుతున్నది. సభ్యత్వంలో అత్యధిక భాగం ఈ రంగం నుండే

వున్నది. విశాఖ, విజయవాడ, పశ్చిమ గోదావరి, నల్గొండ వంటి జిల్లాల్లో బలమైన సంఘాలున్నాయి ఈ రంగంలో. అంగన్ వాడీ, బీడి వంటి రంగాల్లోని కార్మికులను రాష్ట్ర వ్యాపితంగానే సంఘటితం చేస్తున్నాం. లారీ, హమాల్, షాపు గుమాస్తాలను అనేక జిల్లాల్లో మన పతాకం క్రింద సమీకరించాము. పెద్ద పోరాటాలు నిర్వహించి విజయాలు పొందాము. అనేక జిల్లాలలో శ్రామిక మహిళలను సంఘటిత పర్చటంలో మంచి కృషి జరుగుతున్నది. ఈ అభివృద్ధి తేలిగ్గా వచ్చింది కాదు. నూతన ఆర్థిక విధాన నేపథ్యంలో యజమానులు, ప్రభుత్వం చేస్తున్న దాడులను నికరంగా ఎదుర్కొనే సంఘంగా సేవలను నిలబడటం సాధ్యం అయ్యింది. ఎందరో కార్యకర్తలు, నాయకులు వారి యజమానుల క్రమ శిక్షణ చర్యలనేగాక, కేసులు, జైళ్ళు వంటి నిర్బంధాలను సైతం ధిక్కరించి నిల్చారు. రాయలసీమ పేపర్ మిల్ తెరిపించుటకై కా॥ గఫూర్, రాజేశ్వరరెడ్డి, విజయమోహన్ రెడ్డిలు 17 రోజులు చేసిన ఆమరణ నిరాహార దీక్ష, ఆ సందర్భంలో జిల్లా కార్మిక వర్గం, ఇతర కష్ట జీవులు, ఉవ్వెత్తున నిర్వహించిన ప్రతిఘటనోద్యమం సేవలను ను కర్నూలు జిల్లా కార్మిక వర్గంకు ఆశాజ్యోతిగా నిలిపాయి. విశాఖ జిల్లాలో 200 మందికి పైగా వివిధ రకాల కేసుల్లో ఇరికించబడివున్నారు. జిల్లా ఆఫీసు బేరరంగుందరి మీద అనేక తప్పుడు కేసులు మోపబడి వున్నాయి. శ్రీకాకుళం జిల్లాలో రాజాం ప్రాంత రైస్ మిల్ పోరాటం అనేక నిర్బంధాలను అధిగమించి విజయం సాధించింది. తూర్పు గోదావరి జిల్లా కాకినాడ లారీ కార్మికుల సమ్మె సందర్భంగా అనేక మందిపై కేసులు పెట్టారు. ఆఫీసుపై దాడి జరిగింది. పిఠాపురంలో ప్రదర్శనపై లారీ వార్షి చేశారు. ఒక కామ్రేడ్ ను లాక్ప్ లో చిత్రహింసలు పెట్టారు. పెద్దాపురం రైస్ మిల్ కార్మికుల పైన, పేపర్ మిల్ పోరాటం లోను అనేక మంది నిర్బంధాలకు గురి చేయ బడ్డారు. పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా జూపూడిలో సంఘ నిర్మాణంను విధ్వంసం చేయడానికి గూండాలనే కాంబ్రాక్టర్లుగా వినియోగించింది యాజమాన్యం. ఇదే పరిస్థితి మెదక్ జిల్లా పటాన్ చెరు లో కూడా జరిగింది. ఖమ్మం జిల్లా సింగరేణిలో ఒక కామ్రేడ్ డిస్మిస్ అయినాడు. హైదరాబాద్ లోని జీడిమెట్ల, పటాన్ చెరు, ఈస్ట్ జోన్ ప్రాంతాల్లో కూడా సేవలను కార్యకర్తలు సస్పెన్డ్ న్నట్లు, డిస్మిస్ ల్స్ ఎదుర్కొంటున్నారు. విశాఖ నావల్ డాక్ యార్డులోను, మెదక్ ఆర్డినెన్స్ ఫ్యాక్టరీలోను, అనేక మంది ముఖ్య నాయకులు తీవ్రమైన కక్ష్యసాధింపు చర్యల మధ్య ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమాన్ని ముందుకు తీసుకుపోతున్నారు. మొన్నటి శాసనోల్లంఘనం సందర్భంగా కడప, విశాఖపట్నం, హైదరాబాద్, విజయవాడ వంటి అనేక కేంద్రాల్లో తీవ్ర నిర్బంధాన్ని సైతం ధిక్కరించి దేశ స్వావలంబన, సార్వభౌమత్వ పరిరక్షణకై అంతే భావంతో నిలబడ్డది కార్మిక వర్గం. ఈ సందర్భంలో BHPV లో సెప్టెంబర్ 29 సమ్మెలో పాల్గొన్నందుకు సేవలను కార్యకర్తలకు, సూపర్ వైజర్లకు 8 రోజుల వేతనం కోత పెద్దామని నోటీసులు, ఛార్జీషీట్లు ఇచ్చింది యాజమాన్యం.

ఇటువంటి నిర్బంధాలన్నిటినీ అధిగమించగలుగుతున్నది సేవలను. రాష్ట్ర కార్మికోద్యమంలో మార్గదర్శక పాత్ర దీనివల్లే

సాధ్యం అయ్యింది.

గత మహాసభ తర్వాత మధ్య తరగతి ఉద్యోగుల్లో సేవలను పలుకుబడి బాగా విస్తరించింది. అనేక జిల్లాల్లో ముఖ్య నాయకత్వం ఈ రంగం నుండి ఇటీవలి కాలంలో ఎదిగింది.

రాజకీయ విద్య - కార్యకర్తల అభివృద్ధి

ఈ రెండు అంశాలకు సేవలను అత్యంత ప్రాముఖ్యత నిస్తున్నది. అనేక జిల్లాల్లో కార్మికులకు వివిధ అంశాలపై విద్య గరపటం రెగ్యులర్ అంశంగా మారింది. ఇందులో ఇంకా ఎంతో పురోభివృద్ధి సాధించాలి. పెద్ద జిల్లాల్లో ఇప్పటికే స్థానికంగా ఉపాధ్యాయులు తయారైవున్నారు. వీరి సహకారం కొన్ని సందర్భాల్లో ప్రక్కనున్న బలహీనమైన జిల్లాలకుంటున్నది. మనం నిర్వహిస్తున్న పోరాటాలు, రాజకీయ విద్య - ఈ రెంటి కలయిక వల్ల కార్యకర్తలు వాసిలోను, రాసిలోను పెరుగుతున్నారు. ఇది తిరిగి ఉద్యమం కొత్త ప్రాంతాలకి, రంగాలకి విస్తరించడానికి సహకరిస్తున్నది. కార్మికోద్యమంలోని కొన్ని బలహీనతలను కూడా మహా సభ చర్చించింది. ప్రధానంగా హెచ్చు జీతాలు పొందే కార్మికుల్లో సమ్మెల యెడల, పోరాటాల యెడల విముఖత కన్పడుతున్నది. ప్రత్యేకంగా తమ జీతభత్యాలకు సంబంధించిన డిమాండ్లపై కదిలిన వీరు వాటిని దెబ్బతీస్తున్న ప్రభుత్వ విధానాలపై పోరాడటానికి సిద్ధపడుట లేదు. ఇతర కార్మికులు, పీడిత ప్రజల పోరాటాల యెడల నిర్లిప్తత ప్రదర్శిస్తున్నారు. “తమ జీవితాలకు, మొత్తం జాతి జీవనానికి సంబంధించి ప్రభుత్వం గావించే ప్రమాదకర శాసనాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడుటకు ముందుకు రావటం లేదు” అని ప్రధాన కార్యదర్శి నివేదిక పేర్కొంటూ అందుకు ఆ కార్మికుల్ని రాజకీయంగా చైతన్యపంతులను చేయటమొక్కటే పరిష్కార మార్గమని తెల్పింది. “రాష్ట్ర వ్యాపితంగా ఒక పర్మనెంటు రాజకీయ పాఠశాల నడుపుటకు ఆలోచన చేయాలని” నివేదిక పేర్కొంది.

ఏ సంఘాల్లోను చేరక బయటనే అత్యధిక కార్మిక వర్గం వుండిపోతున్నది. సంఘటిత కార్మికోద్యమం వివిధ సంఘాల క్రింద చీలి ఉన్నది. అందుకే ఉమ్మడి సమస్యలు, యావత్ కార్మికవర్గాన్ని దెబ్బదీసే సమస్యలపై అన్ని కార్మిక సంఘాలు కలసి ఉమ్మడి వేదిక ద్వారా పోరాడాలి. ఈ పోరాటంలోకి ఏ సంఘాలకు చెందని కార్మికులను కూడా భాగస్వాములను చేయాలి. వివిధ జిల్లాల్లోను, రాష్ట్రస్థాయిలోను పటిష్టమైన కేంద్రాలను నిర్మించుకోవాలని అందుకు అవసరమైన సామర్థ్యం గల కార్యకర్తలను ప్రామోట్ చేయాలని నివేదిక పేర్కొన్నది. యూనియన్లను సజీవంగా నడపటం అత్యంత ప్రాముఖ్యత గల అంశంగా గుర్తించాలి. ఆయా పరిశ్రమల్లోని కార్మికులనందర్ని మన సంఘాల్లో సభ్యులుగా చేర్పించాలి. ఏక్సిక్ లు, వర్క్ షాపులు నిర్వహించటం ద్వారా సాధారణ కార్మికులను ట్రేడ్ యూనియన్ల రోజు వారి కార్యకలాపాల్లో భాగస్వాములను చేయాలని నివేదిక పేర్కొన్నది. ప్రభుత్వరంగ ఉద్యమంలోని కొన్ని బలహీనతలను అధిగమించి ముందుకు సాగాలని మహాసభ అభిప్రాయపడింది. ఈ మహాసభ మరో ప్రత్యేకతను

(మిగతా 23వ పేజీలో)

ప్రపంచ చరిత్రలో నవశకాన్ని ఆవిష్కరించి 1917లో విజయవంతమైన మహత్తర అక్టోబర్ విప్లవాన్ని ప్రపంచవ్యాప్తంగా కార్మిక వర్గం ఈ సంవత్సరం నవంబర్ 7వ తేదీన స్మరించుకున్నది. ప్రపంచాన్ని కుదిపేసిన ఈ మహత్తర ఘటన ప్రపంచ వ్యాప్తంగా కార్మిక వర్గానికి స్ఫూర్తి నిచ్చింది. ఇంకా ఇస్తున్నది.

పూర్వపు సోవియట్ యూనియన్ లో ఏడు దశాబ్దాల పాటు సోషలిజం నిర్మాణ కాలంలో కార్మికవర్గం అనేక విజయాలను సాధించింది. పని హక్కు, ఉచిత విద్య, ఉచిత వైద్యం, చౌకగా గృహ వసతి, రవాణా, పదవీ విరమణ తర్వాత పెన్షన్ తదితర ప్రయోజనాలను కార్మికవర్గం సాధించుకున్నది. అంతేకాదు కార్మికులకు వార్షిక సెలవులు, వినోద పర్యటనల సౌకర్యం కూడా వారు సాధించుకున్నారు. సోషలిస్టు వ్యవస్థ సాధించిన ఈ మొత్తం విజయాలను ప్రపంచంలోని ఏ పెట్టుబడిదారీ దేశం కార్మికులకు ఇవ్వలేదు.

పూర్వపు సోవియట్ యూనియన్ లో సోషలిస్టు ప్రభుత్వం క్రింద సోషలిజం నిర్మాణం లక్ష్యంలో జాతులన్నీ ఐక్యమై పనిచేశాయి. ద్వితీయ ప్రపంచ సంగ్రామ కాలంలో వీరోచిత సోవియట్ ప్రజలంతా ఒక్కత్రాటేపై నిలిచి ఫాసిస్టు దురాక్రమణదారులను మట్టి కరిపించి తమ మాతృదేశాన్ని కాపాడుకున్నారు. అయితే ఈ వీరోచిత సోరాటంలో రెండు కోట్ల మంది దేశభక్తులు తమ ప్రాణాలను కోల్పోవలసి వచ్చింది. ఆనాడు హిట్లర్ దాడులను ఎదుర్కొనడంలో శక్తివంతమైన పెట్టుబడిదారీ దేశాలన్నీ విఫలమయ్యాయి. ఈ ప్రపంచం నుండి ఫాసిజంను పూర్తిగా తుడిచివేసే లక్ష్యంతో సోవియట్ సైన్యం జర్మనీలో ప్రవేశించనుండగా ఈ పెట్టుబడిదారీ దేశాలన్నీ రెండవ ఫ్రంట్ ను ఏర్పాటు చేశాయి.

సోషలిజం సాధించిన బ్రహ్మాండమైన విజయాలన్నీ సోషలిజం నిర్మాణం క్రమంలో చోటు చేసుకున్న కొన్ని అవకతవకల మూలంగా అంతమై పోయాయి. నిరంకుశ అధికార యంత్రంగానిది పెత్తనం కావడంతో సోషలిస్టు ప్రజాస్వామ్యం బలైపోయింది. కార్మికవర్గం ప్రధానపాత్ర అంతరించిపోయింది. రోజురోజుకీ సోషలిస్టు విలువలు పతనమయ్యాయి. నిరంకుశ యంత్రాంగం, అవినీతి, బంధుప్రీతి, ఆశ్రిత పక్షపాతం కారణంగా అధికారంలో వున్నవారు ప్రజలకు దూరమైపోయారు. ఇవన్నీ సోషలిజం విచ్ఛిన్నమైపోయి లెనిన్ మహాశయుడు ఉద్భవించిన గడ్డపైన పెట్టుబడిదారీ విధానం పునరుద్ధరీకరణకు దారి తీశాయి. మార్కెట్ ఆర్థిక వ్యవస్థను అక్కున

చేర్చుకున్న వారంతా ఈ ఘటనలను అమితానందంతో ఆహ్వానించి ప్రపంచంలో సోషలిజం అపజయం సాందిందమో అంటూ ఇల్లెక్కి గంతులు వేశారు.

ఈ ఘటనలన్నీ ప్రపంచవ్యాప్తంగా సోషలిజం అనుకూల శక్తులను గందరగోళపరిచాయనడంలో సందేహం లేదు. అత్యధిక దేశాలలో సోషలిస్టు శక్తులు వెనుకపట్టు పట్టడానికి ఈ ఘటనలు దోహదం చేశాయని అంగీకరించవలసి వుంటుంది. ఊగిసలాట ధోరణి కలిగిన కొంతమంది పెట్టుబడిదారీ విధానంతో సర్దుకు పోవడానికి యత్నించారు. సోవియట్ యూనియన్ విచ్ఛిన్నం కావడంతో అప్పటి రిపబ్లిక్ లన్నీ కామన్వెల్త్ స్వతంత్ర దేశాలుగా ఏర్పడ్డాయి. అప్పటి రిపబ్లిక్ ల మధ్య చివరకు ఒకే రిపబ్లిక్ లోని వివిధ జాతుల మధ్య జరిగిన ఘర్షణల మూలంగా సోవియట్ యూనియన్ ఐక్యత అంతరించి పోయింది. పశ్చిమ రాజ్యాలన్నీ సోవియట్ యూనియన్ ను అగ్రరాజ్యంగా పరిగణించాయి. ఈ పరిణామాలతో ఆ స్థాయి అంతర్ధానమైంది. నూతన ప్రభుత్వం పశ్చిమ రాజ్యాల దయాదాక్షిణ్యాల మీద ఆధారపడి ఏర్పడింది. సర్వనాశనమైన ఆర్థిక వ్యవస్థను కాపాడుకునేందుకు పశ్చిమ రాజ్యాల కాళ్ళ వద్ద మోకరిల్లే పరిస్థితి ఏర్పడింది. సోషలిస్టు రంగాలన్నింటిని ప్రైవేటు వ్యక్తులకు ధారాదత్తం చేశారు. నామమాత్రపు ధరలకు ఆ యూనిట్లన్నింటినీ బహుళజాతి సంస్థలు చేజిక్కించుకున్నాయి. అనేకపరిశ్రమలు మూతపడిపోయాయి. దీంతో వేలాదిమంది కార్మికులు వీధులు పొలయ్యారు.

ఆర్థికవ్యవస్థ అధఃపాతాళానికి

సామాజిక, ఆర్థిక అంశాలపైన అధ్యయనం చేసే రష్యన్ అకాడమీ ఆఫ్ సైన్సెస్ ఒక నివేదికను వెల్లడించింది. "రష్యా సామాజిక-సాంఘిక-రాజకీయ పరిస్థితి-విశ్లేషణ-భవిష్యత్తు" అన్న అంశంపైన ఈ సంస్థ అధ్యయనం చేసింది. రష్యాలో సోషలిజంను విధ్వంసం చేసే 20 లక్షల మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్న పరిశ్రమలను ప్రైవేట్ వ్యక్తులకు అప్పగించారని ఆ సంస్థ వెల్లడించింది. ఇండ్ల నిర్మాణం కూడా నెమ్మదిగా ప్రైవేట్ రంగానికి అప్పగించారు. ఇప్పుడు అనుసరిస్తున్న పద్ధతులు, మార్గాలు-స్వభావం పట్ల రష్యన్ ప్రజలలో వ్యతిరేకత పెరుగుతున్నదని ఆ సంస్థ అందించిన నివేదిక వెల్లడించింది.

దేశ పారిశ్రామిక, వ్యవసాయ, మేధోరంగం అసకాశాలను, శక్తన పూర్తిగా నాశనం చేశారు. శాస్త్ర, సాంకేతిక అభివృద్ధి ఆగిపోయింది. భారీగా జరిగే ప్రజా వినియోగ వస్తువుల ఉత్పత్తి నిలిచిపోయింది. చిన్న,

మధ్యతరహా వ్యాపారాలు విధ్వంసమయ్యాయి. 1989 నాటి పరిస్థితితో పోల్చి చూసినట్లయితే 43 శాతం పారిశ్రామిక ఉత్పత్తి పడిపోయింది. పెట్టుబడిదారీ విధానానికి రూపాంతరం చెందడం మూలంగా సమాజం చెల్లించిన 'మూల్యం' యిదని ఆ నివేదిక పేర్కొన్నది.

ద్రవ్యోల్పాదన, బడ్జెట్ లోటు, విదేశీరూణం మరింత వేగంగా పెరిగిపోగా 1991-93 మధ్యకాలంలో జాతీయ ఆదాయం 40 శాతం పడిపోయిందని ఆ నివేదిక తెలిపింది. 1940-45 మధ్య కాలంలో జరిగిన రెండవ ప్రపంచ యుద్ధకాలం నాటి రోజులతో పోల్చి చూసినట్లయితే యిప్పుడు జాతీయ ఆదాయం 17 శాతం పడిపోయింది. ఆర్థిక సంస్కరణల చేదు అనుభవాన్ని ప్రపంచ చరిత్ర తప్పక నమోదు చేస్తుందని ఆ నివేదిక తెలిపింది. ఈ సంస్కరణల తీరు పట్ల రష్యన్ ట్రేడ్ యూనియన్లు తీవ్ర విభ్రాంతిని వ్యక్తం చేశాయి. పెట్టుబడిదారీ విధానం ప్రవేశానంతరం ప్రజల జీవన ప్రమాణాలు దాదాపు మూడు రెట్లు పడిపోయాయని నివేదిక తెలిపింది. ఆస్తులను కలిగి ఉండడాన్ని బట్టి ప్రజలను విభజించి చూడడం ప్రారంభించారు. అధికార లెక్కల ప్రకారం రష్యాలో అత్యధిక ఆదాయం పొందుతున్న 20 శాతం మంది మొత్తం ఆదాయంలో 43 శాతం పొందుతున్నారు. అత్యంత పేదవర్గాలైన 20 శాతం మంది కేవలం 7 శాతం ఆదాయాన్ని మాత్రమే పొందుతున్నారు. అత్యధిక ఆదాయం పొందుతున్న పదిశాతం ప్రజలు, పేద వర్గాలైన పది శాతం ప్రజల ఆదాయాల నిష్పత్తి 1993లో 26:1 వుంది. అదే 1989లో 4:1, 1992లో 16:1 వుండింది.

1993లో రష్యాలో జననాల రేటు కంటే మరణాల రేటు ఒకటిన్నర రెట్లు అధికంగా వుండడం మూలంగా దేశ జనాభా తగ్గిపోయింది. కార్మిక వర్గ స్వభావం ప్రజలలో తగ్గిపోవడం, మానవ సంబంధాలలో నేర స్వభావం పెరిగిపోవడం లాంటి వాటి మూలంగా సమాజంలో అరాచక శక్తులు పెరిగిపోయాయి. వ్యక్తిగత నైతిక విలువలు వక్రీకరించ బడుతున్నాయి. దీనితో సమాజంలో ఒక రకమైన ప్రజ్వలిత స్థితి ఏర్పడింది.

రక్షణ ఉత్పత్తిపై కోత

సైనిక, పౌర వినియోగానికి సంబంధించిన రక్షణ పరికరాల ఉత్పత్తిలో మాంద్యం ఏర్పడిందని యిది 1994 ఏప్రిల్ లో అంతర్జాతీయ సంవత్సరం యిదే కాలంతో పోల్చితే 48.7 శాతానికి చేరిందని రక్షణ పరిశ్రమలలో పనిచేసే అఖిల రష్యన్ కార్మిక యూనియన్ వెల్లడించింది. మొత్తం 176 రక్షణ పరిశ్రమలలో పదింటిలో ఉత్పత్తి పూర్తిగా నిలిచి పోయింది. 123 పరిశ్రమలలో పనిగంటలు తగ్గిపోయాయి. ఈ పరిశ్రమలలో పనిచేసే 2 లక్షల 84 వేల మందిని బలవంతంగా సెలవులపై పంపివేశారు. మేధావులు, సాంకేతిక నిపుణులు పనిచేసే

పరిశ్రమలు బాగా దెబ్బతిని పోయాయి. వివిధ బ్రాంచిల మధ్య కుదిరిన టారిఫ్ ఒప్పందం ప్రకారం రష్యన్ ప్రభుత్వం నెరవేర్చవలసిన బాధ్యతలను కూడా తుంగలో తొక్కివేసింది. కార్మికులకిచ్చే నెలసరి వేతనాలు 30 నుంచి 40 వేల రూపాయల (15-20 డాలర్లు) కంటే అధికంగా లేవని, వేతనాలు కూడా ఆలస్యంగా చెల్లిస్తున్నారని, ఉద్యోగాలు కోల్పోవడం అధికమైందని, పరిశ్రమలలో సామాజిక స్థితి విధ్వంసమైందని దీనివల్ల కార్మికుల సమిష్టి పని విధానంలో వుద్రిక్తత చోటు చేసుకున్నదని యూనియన్ పేర్కొన్నది.

మాల్దోవియా ప్రభుత్వం

1994 ఏప్రిల్ 15వ తేదీన ప్రకటించిన గణాంక వివరాలు ఇలా వున్నాయి. 1994 మొదటి మూడు మాసాలలో కార్మికుల ఆదాయం 50 శాతం పడిపోయిందని 1993లో ఇదే కాలంతో పోల్చినప్పుడు ఈ విషయం స్పష్టమైందని ఆ గణాంక వివరాలు తెలిపాయి. మాల్దోవియాలో 1994 మార్చిలో కార్మికుడి సరాసరి వేతనం 70 'లీ'లు (16 డాలర్లు). 1993 లో ఇదే నెలలో వున్న కార్మికుడి వేతనం కంటే ఇది తొమ్మిదిరెట్లు ఎక్కువ. అయితే ఇదే కాలంలో ధరలు మాత్రం 17 రెట్లు పెరిగాయి. అంటే నిజవేతనాలు అత్యంత తీవ్రంగా పడిపోయాయి. ఆర్థిక సంక్షోభాన్ని పరిష్కరించాలని, కార్మికుల సామాజిక స్థితిని పరిరక్షించాలని, ట్రేడ్ యూనియన్లు చేసిన ప్రతివాదనలన్నింటినీ విస్మరించడం జరిగిందని, సమిష్టి ఒప్పందాలన్నింటినీ చెత్తబుట్టలో వేశారని మాల్దోవియా ట్రేడ్ యూనియన్ల సమాఖ్య వెల్లడించింది.

వినోదానికి దూరమైన కార్మికులు

సంప్రదాయంగా వస్తున్న రష్యన్ ఆరోగ్య విహార కేంద్రాలలో కార్మికులకు వినోద, ఆరోగ్య సౌకర్యాలు దూరమయ్యాయి. ఈ పర్యాటక కేంద్రాలలో మూడు, నాలుగు వారాలు వుండాలంటే ఒక వ్యక్తికి ఎనిమిది నుంచి తొమ్మిది లక్షల రూబుళ్ళు ఖర్చు అవుతాయి. ఇది గాకుండా ప్రయాణ ఖర్చులు అదనంగా వుంటాయి. ఇది సామాన్యుడికి అందుబాటులో లేకుండా పోయింది. 1994 జూన్ లో సరాసరి నెల వేతనం 2 లక్షల 6 వేల రూబుళ్ళుకు (దాదాపు వంద డాలర్లు)కు చేరుకుంది. అత్యధిక ద్రవ్యోల్పాదన కారణంగా గత మూడు సంవత్సరాల కాలంలో రూబుళ్ళ విలువ ఎంతగా పడిపోయిందన్న విషయాన్ని ఇది తెలియజేస్తుంది.

రష్యాలో అత్యంత ప్రజాదరణ పొందిన అనాథ ప్రసూతి, ఆరోగ్య కేంద్రాలలో తల్లికి, ఒక శిశువుకు అయ్యే ఖర్చును చూసినట్లయితే ఒక్కొక్కరికి 2.25 మిలియన్ రూబుళ్ళు అవుతుంది. దేశం మధ్య ప్రాంతాలలో ఒక మాదిరి విశ్రాంతి కేంద్రాలలో సైతం ఖర్చు ఒక్కొక్కరికి

6 నుంచి 7 లక్షల రూబుళ్ళ వరకు అవుతున్నందున ఇవి కూడా సామాన్యులకు అందుబాటులో లేకుండా పోయాయి. సామాన్యులు కనీసం సంవత్సరానికి ఒకసారి నా ఈ కేంద్రాలకు వచ్చి విశ్రాంతి తీసుకునే అవకాశం లేకపోవడంతో అత్యధిక విశ్రాంతి కేంద్రాలు మూతపడివుంటున్నాయి. ఈ కేంద్రాలలో అయ్యే ఖర్చు పైన 32 శాతం పన్ను వేసినందువల్లనే ధరలు ఇలా ఆకాశాన్ని అంటే ఆయా కేంద్రాలు నిరుపయోగంగా ఉండి పోతున్నాయని రష్యాలో స్వతంత్ర ట్రేడ్ యూనియన్ అయిన ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండిపెండెంట్ ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకుడు వ్లాదిమిర్ నెలయుబిన్ వెల్లడించారు. 1993 నాటికే పన్నులు యింత అధికంగా పెంచి వేశారు. ఆ సంవత్సరం ట్రేడ్ యూనియన్లు పన్నుల రూపంలో మూడు బిలియన్ రూబుళ్ళు చెల్లించింది. ఇదిగాక వీరు చెల్లించే మొత్తంలో 36 శాతం విద్యుత్తు, నీటికి, ఇతర సర్వీసులకు పోతుందని తెలిపారు.

గతంలో సామాజిక భద్రతా ఓచర్లు ట్రేడ్ యూనియన్లకు తక్కువ ధరకు లేదా ఉచితంగా లభించేవి. ఇప్పుడా పరిస్థితి పూర్తిగా మారిపోయిందని, ప్రభుత్వం సామాజిక భద్రతా వ్యవహారాన్ని చూస్తున్నప్పటికీ కార్మిక అనుకూల దృక్పథం ఏ మాత్రం లేదు. ఏ విషయంలోనూ ట్రేడ్ యూనియన్లకు సంప్రదించడం లేదు.

ప్రభుత్వం, దేశాధ్యక్షుని అధీనంలో గల అత్యధిక వ్యయం కాగల విశ్రాంతి కేంద్రాలు, ఆరోగ్య కేంద్రాలకు పూర్తిగా పన్నులు మినహాయించారు. ఉన్నత స్థాయి అధికారులకిచ్చే ఓచర్ల (ప్రభుత్వం కార్మికులకు, ఇతర ఉద్యోగులకు ఇలా ఓచర్లు యిస్తుంది) వ్యయం ప్రభుత్వమే భరిస్తుంది. అందువల్ల ఉన్నత స్థాయిల్లో ఉన్నవారు తమ ఆరోగ్య విశ్రాంతి కోసం తమ సొంత డబ్బు ఖర్చు చేయవలసిన పనిలేదని ట్రేడ్ యూనియన్ వర్గాలు తెలిపాయి.

ఇండిపెండెంట్ ట్రేడ్ యూనియన్, అధ్యక్షుడు, మైఖేల్ షకమోప్ ప్రకారం సామాజిక భద్రతా నిధిని రష్యన్ అధ్యక్షుడు బోరిస్ ఎల్సిన్ ఉత్తర్వుల మేరకు వేతనాల బిల్లులో 5.4 నుంచి 3.4 శాతానికి తగ్గించి వేశారు. ఇంతవరకు కార్మికులకు లభించిన అన్ని విధాలైన సామాజిక భద్రతా హామీలన్నింటినీ లేకుండా చేస్తున్నారని ట్రేడ్ యూనియన్లు అభిప్రాయపడుతున్నాయి. దీనివలన అత్యధిక ప్రాంతాలలో శానిటోరియంలను, హోలిడ్ హౌమ్స్ ను మూసి వేస్తారని కూడా ట్రేడ్ యూనియన్లు ఆందోళన చెందుతున్నారు.

సమరశీల ట్రేడ్ యూనియన్ల ఏర్పాటు

కార్మికుల జీవన ప్రమాణాల పైన జరుగుతున్న ఈ దాడులను గట్టిగా ప్రతిఘటించడానికి గాను సి.ఐ.ఎస్. దేశాలన్నింటా కార్మికులు సమరశీలమైన ట్రేడ్ యూనియన్లను ఏర్పాటు చేసుకుంటున్నారు.

1992 ఏప్రిల్ 16వ తేదీ ట్రేడ్ యూనియన్ల జనరల్ కాన్వెన్షన్ ఏర్పడింది. ఆ తర్వాత కొద్దికాలంలోనే ఆర్మీనియా, బెలారస్, కజకిస్తాన్, కింజిస్తాన్, మొల్దోవియా, రష్యా, తజకిస్తాన్, ఉజ్బెకిస్తాన్ లలోని ట్రేడ్ యూనియన్లతో పాటు మరో 40 అంతర్జాతీయ ట్రేడ్ యూనియన్లు ఈ కాన్వెన్షన్లో చేరాయి. ఇటీవల జరిగిన ఉక్రెయిన్ ట్రేడ్ యూనియన్ల ఫెడరేషన్ మహాసభ కూడా అత్యధిక మెజారిటీతో జి.సి.టి.యు.కు అనుబంధంగా చేరాలని నిర్ణయించింది. అంతేకాదు. ఈ ట్రేడ్ యూనియన్ అజర్ బైజాన్ లోని ట్రేడ్ యూనియన్లతో సన్నిహిత సంబంధాలను ఏర్పరచుకున్నది. జి.సి.టి.యు. మొత్తం సభ్యత్వం ఇప్పుడు 9 కోట్లకు చేరుకున్నది.

ఈ నేపథ్యంలో జి.సి.టి.యు. సి.ఐ.ఎస్. దేశాల ప్రభుత్వాలకు ఒక మోమోరాండం సమర్పించింది.

అందులో ఇలా వుంది. సి.ఐ.ఎస్. దేశాలన్నిటా కార్మికులకు వేతనాలను బాగా ఆలస్యంగా చెల్లిస్తూ, సహించలేని స్థితిని తీసుకువచ్చి పెట్టారు. వేతనాల చెల్లింపు ఎంత ఆలస్యమవుతున్నదంటే రెండు నుంచి నాలుగు నెలల పాటు ఇంకా ఎక్కువకాలం అలస్యం చేయడం అలవాటుగా మారింది.

అందులో ఇంకా ఇలా వుంది. 1994 మార్చినాటికి సి.ఐ.ఎస్. దేశాలు కార్మికులకు చెల్లించవలసిన వేతన రుణం దాదాపు మూడువందల కోట్ల రూబుళ్ళకు చేరింది. 35 వేల పరిశ్రమలలో కార్మికులకు వేతనాలను సకాలంలో చెల్లించడం లేదు. ఇది ఒక్క రష్యాలోని పరిస్థితి. మితిమీరిన ద్రవ్యోల్బణం కారణంగా వేతనాల నిజ విలువ బాగా పడిపోయింది. ఇప్పటికే తక్కువగా ఉన్న వేతనాల విలువ మరింత పడిపోతుందన్నమాట. ఈ పరిస్థితి మూలంగా ప్రజలు తమ కుటుంబానికి సరిపడినంత రొట్టె, పాలు తదితర ఆహార వస్తువులు కొనుగోలు చేయలేకపోతున్నారు.

ఈ నేపథ్యంలో కార్మికులు తీవ్ర కోపోద్రిక్తులై వున్నారు ట్రేడ్ యూనియన్లు విస్తృతమైన నిరసనోద్యమాలను చేపట్టాయి. తక్షణం కార్మికులకు వేతనాలు చెల్లించడానికి సంబంధించిన నిబంధనలు చెల్లించే వారిపైన తక్షణం చర్యతీసుకోవాలని ఆ మోమోరాండంలో కోరారు.

1994 మార్చిలో జరిగిన స్థానిక ఎన్నికల సందర్భంగా కార్మికులలో చోటు చేసుకున్న అసంతృప్తి, ఆవేశాల సూచనలు స్పష్టంగా కనిపించాయి. అత్యధిక ప్రాంతాలలో ఎన్నికల చెల్లుబాటుకు ఆవసరమైన 25 శాతం ఓట్లు కూడా రాలేదు.

రక్షణ పరిశ్రమను పునరుజ్జీవింప చేయవలసిందిగా రక్షణ

(మిగతా 21వ పేజీలో)

రైల్వేను పట్టాలు తప్పిస్తున్న 'ప్రకాష్ బ్యాండ్స్ కమిటీ' సిఫార్సులు

బ్యాంకు, ఇన్సూరెన్సు రంగాలను పునరుద్ధరించాలనే పేరుతో కేంద్ర ప్రభుత్వం సరసింహం, మల్హోత్రా కమిటీలను ఏర్పరిచింది. ఆ కమిటీల సిఫార్సులను చూస్తే ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి/ప్రపంచబ్యాంకు ఆదేశానుసారమైన విధానాలకు అనుగుణంగా ఉందని మనకు తెలుసు. ఆ సిఫార్సులు బాగా వెలుగులోకి వచ్చాయి. అక్కిడిసంఘాలు ఆ సిఫార్సులోని ప్రమాదకరమైన అంశాలను ఉద్యోగులలో, ప్రజలలో వ్యాపింపజేశాయి. ఎన్నో సమ్మెలు/పోరాటాలు సమ్మెలు నిర్వహించారు. రైల్వేకు పునరుద్ధరించాలనే పేరుతో పైన పేర్కొన్న కమిటీలాంటి ప్రభుత్వం ఏర్పరిచిన ప్రకాష్ బ్యాండ్స్ కమిటీ' రైల్వేలో తీవ్ర పరిణామాలను తెచ్చే సిఫార్సులు చేసింది. అంతేకాదు, వీటిని ప్రభుత్వం అమలు పరచడానికి పూనుకున్నది కూడా. ఇతర కమిటీల కన్నా ఇది భిన్నమైనదిగా శ్రీ బ్యాండ్స్ పేర్కొన్నారు. ఎందుకంటే, ఇందులో అమలుపర్చే అంశం (component) ఇమిడి ఉంది. రిపోర్టులోని కొన్ని అంశాలను మనం పరిశీలిద్దాం. ఈ రిపోర్టులో 14 ప్రధాన రంగాలను గుర్తించడం జరిగింది. ఈ రంగాలలో మార్పులు తీసుకురావడానికి 'బాస్కో-ఫోర్స్' ఏర్పరచాలని పనులు మొదలయ్యే వరకు ఈ కమిటీ సలహాలు ఇవ్వటం ద్వారా దోహదపడుతుందట. రెండు రంగాలతో 'బాస్కో-ఫోర్స్' ఏర్పాటు చేయటానికి చర్యలు గైకొన్నారని, కమిటీ కార్యదర్శి శ్రీ వర్టీస్ చెప్పారు. 'భారతదేశం పయనిస్తున్న సరళీకృత, ప్రాపంచికృత నడవడిలో సామాజిక/ఆర్థిక/సాంకేతిక మార్పుల అవసరాల రీత్యా రైల్వే రంగం పునరుద్ధరించబడుతుందని' కమిటీ పేర్కొంది. విచిత్రమైన విషయమేమిటంటే రైల్వేలో పెద్ద ఎత్తున ప్రైవేటు రంగాన్ని ప్రవేశింపజేసే దశలో ఉత్పన్నమయ్యే 'కార్మిక అలజడిని తప్పించేందుకై' 'పార్టీసిపేషన్ ఆఫ్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ ఇన్ మేనేజ్మెంట్' (PREM) అనే వేదికలను బోర్డునుంచి డివిజనల్ స్థాయివరకు ఏర్పరచారు! PREM లో NFIR (INTUC), AIRF (HMS), ఆఫీసర్ల సంఘం నుండి చెరోక నాలుగు ప్రతినిధులు వుంటారు! 'బాస్కో-ఫోర్స్' ఏర్పాటు చేయాలన్న 14 రంగాలలో 11 నుండి 14 రంగాలు చాలా కీలకమైనవి. ఎందుకంటే ఎప్పుడూ అనుకోని విధంగా, ప్రత్యక్షంగా గాని జాయింట్ వెంచర్ గాని కార్పొరేట్ జేషన్ రూపాలలో ప్రైవేట్ రంగానికి రైల్వే కలాపాలలో పెద్ద భాగాలను అప్పగించాలని, రిపోర్టులో పేర్కొనబడింది.

11వ సిఫార్సు:- రైల్వే, ప్రైవేట్ పరిశ్రమలు కలసి 'రవాణా సంస్థ'గా పారిశ్రామిక ప్రాంతాలలో ఏర్పడాలని. ఈ సంస్థ ఆధ్వర్యంలో సరుకులను వ్యాగ్నల్లో లోడింగ్, అన్ లోడింగ్ కార్యకలాపాలు జరుగుతాయి. రైల్వే ఆస్తులైన యార్డులు, స్టేషన్లు, సరుకు డిపోలు ఈ సంస్థ లధీనంలో ఉంటాయి. అంటే ఈ రైల్వే ఆస్తులు ప్రైవేటు ఆపరేటర్లకు కూడా చెందుతాయి. ఒక లక్ష మంది కార్మికులు ఈ కార్యకలాపాల పరిధిలో పని చేస్తున్నారు. అప్పుడే కొందరు

పెట్టుబడిదారుల నుండి ప్రతిపాదనలు వచ్చాయని 8-10-94న పత్రికలు వెల్లడించాయి.

12వ సిఫార్సు:- 'లైన్ కార్యకలాపాలను రైల్వే వదిలి వేయాలి' అనే ఉద్దేశంతో వర్కుషాపులు, ఉత్పత్తి సంస్థలు (ICF, RCF, DLW, CLW, DLW, WAP) కార్పొరేషన్ అధ్వర్యంలో నడపాలని, దీనిలో ప్రైవేట్ పెట్టుబడులను ఆహ్వానించాలని పేర్కొనబడింది. ఇప్పటి వరకు భారతీయ రైల్వే అవసరమయ్యే కోతులు, ఇంజన్లు వగైరాలు తన ఉత్పత్తి సంస్థలలో తయారు చేసేది. తన వర్కుషాపుల్లో రీపేర్లు, సర్వీసింగ్ చేసేది. కాని ఈ సిఫార్సు ఒకే దెబ్బతో ఈ స్వాంతులను తొలగిస్తోందని చెప్పింది. వర్కుషాపు మరియు ఆర్టిసన్ కార్మికులు దాదాపు 5 లక్షల మంది వుంటారు.

13వ సిఫార్సు:- పెద్ద పట్టణాలలో రవాణా సౌకర్యాలను కల్పించటానికి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం, ప్రైవేట్ పరిశ్రమలు, మునిసిపాలిటీలతో కూడిన 'మెట్రోపాలిటన్ ట్రాన్స్పోర్టు అథారిటీ'ని ఏర్పరచాలని, సబర్బన్ సర్వీసులను, ఈ యాజమాన్యం క్రింద వస్తే, వాటి ఆధ్వర్యంలో టెక్నెట్లు అమ్మడం, టెక్ట్ బుకింగ్, స్టేషన్ల నిర్వహణ తదితర కార్యకలాపాలు జరుగుతాయి. అప్పుడు సబర్బన్ ప్రయాణీకుల గతి ఏమౌతుందో? ప్రస్తుతం నెలవారి సీజన్ టెక్ట్ 25 సెంటింట్ చార్జీలతో సమానం. ప్రైవేట్ సంస్థలు దూరదండలో చార్జీలు ఆకాశానికి అంటుతుందడానికి సందేహం లేదు. సదుపాయాలు పోతాయి. ఈ పరిధిలో లక్షకు పైన కార్మికులు పని చేస్తారు.

14వ సిఫార్సు:- 'టెలి కమ్యూనికేషన్ డెవలప్ మెంట్ కార్పొరేషన్' ఏర్పరచాలని ప్రతిపాదన. రైల్వేతర రంగాలలో టెలి కమ్యూనికేషన్ కు ప్రైవేటీకరించే ప్రయత్నాలను మనం చూస్తున్నాం.

పై 4 సిఫార్సులు అమలు పరిచితే 50 శాతం కార్మికులపై ప్రభావం పడుతుంది. ఇవే కాకుండా 5 ప్రాంతాలలో బూర్జువ రైల్వే ప్రైవేట్ రంగం అధ్వర్యంలో నడించాలని రైల్వే మంత్రి ప్రకటించారు. దాదాపు 700 రైల్వే స్టేషన్ల నిర్వహణను ప్రైవేటు రంగానికి అప్పజెప్పడానికి రైల్వే బోర్డు నిర్ణయించింది. దక్షిణ మధ్య రైల్వే లోనే 56 స్టేషన్లను గుర్తించారు. టెండర్లు పలికారు. సఫాయివాలా పనులలో 44000 షెడ్యూల్ కులాలకి చెందిన కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. ప్రైవేట్ ఏజన్సీలకు యామలను అప్పజెప్పితే వీరిపై ప్రభావం పడుతుంది. ఇదివరకే రైలు పట్టాల నిర్వహణ కాంట్రాక్టర్లు పెద్దభాగం అప్పజెప్పారు. కార్పొరేషన్, జాయింట్ వ్యాపారం ఎన్ని పేర్లు చెప్పినా, ప్రైవేట్ యాజమాన్యకు రైల్వే కలాపాలను అప్పజెప్పటానికి నాంది పలికింది 'ప్రకాష్ బ్యాండ్స్ కమిటీ సిఫార్సులు'. ఈ సిఫార్సులను వ్యతిరేకించాల్సిన కర్తవ్యం రైల్వే కార్మికులు పైనే గాక భారత్ ప్రజల మీద కూడా ఉంది.

విద్యుత్ బోర్డ్లో వేతన సవరణ

విద్యుత్ బోర్డ్లో వేతన సవరణను బోర్డ్ ప్రాసీడింగ్స్ నంబరు 294 ద్వారా 1.11.94న ధృవపరిచింది. అంతకు ముందు 29.10.94 అర్థరాత్రి గుర్తింపు యూనియన్లు ఒక రకమైన షరతులపై వేర్వేరుగా సంతకాలు చేశారు. యునైటెడ్ ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అర్థరాత్రి అవగాహనను నిరాకరించింది. సంతకం చేయకుండా వచ్చేసింది. అన్ని యూనియన్లు కలసివుంటే, సమిష్టిగా కోర్కెలను ప్రవేశ పెట్టి వుంటే మరింత మంచి ఒప్పందం సాధించడం సాధ్యపడేది. ఒప్పందం కాలం పూర్తి అయినప్పటి నుండి యు.ఇ.ఇ.యు. ఇదే విషయం కార్మికుల దృష్టికి తెచ్చింది. ఎవరూ ప్రతిస్పందించ లేదు. చివరకు తెలగునాడు విద్యుత్ కార్మిక సంఘం, యు.ఇ.ఇ.యు. మాత్రం చర్యలు జరిపాయి. జీతాల సవరణకు కొన్ని సూత్రాలతో కూడిన ప్రతిపాదనలు పెట్టాలని నిర్ణయించుకున్నాయి. అలాగే ప్రవేశపెట్టాయి గూడా. తుది చర్యల వరకు టి.వి.యూనియన్, యు.ఇ.ఇ.యు. కలసి కన్సిలియేషన్ లో వేజి కమిటీ ముందు చర్యలు జరిపాయి. సంతకాలు చేసే విషయంలో మాత్రం భిన్నమైన వైఖరులు తీసుకున్నాయి.

వేతన సవరణ ఒప్పందం జరగవలసిన వాతావరణంలో జరుగలేదు. కార్మిక వర్గం ఏకోన్ముఖంగా యాజమాన్యాన్ని ప్రతిఘటించడం ఏ వేతన ఒప్పందానికి గాని కీలకం. కాని ఈ సారి పోటాపోటీలుగా గూడా వేతన సవరణకు సంబంధించిన సమస్యలు చర్చలే జరగ లేదు. 1104 గుర్తింపు ముగిసింది. తిరిగి ఎన్నికలకు 327 డిమాండ్ చేసింది. విలేజి ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్లు, కాంట్రాక్ట్ లేబర్ అనబడే వారి ఓటింగ్ హక్కు విషయం ఎన్నికలలో ప్రతిష్టంభనకు దారి తీసింది. గుర్తింపు సమయం పూర్తి అయింది గనుక, ఎన్నికలలో ప్రతిష్టంభన ఏర్పడింది గనుక తమకూ గుర్తింపు పొందిన యూనియన్ కు తేడా తక్కువ గనుక తమను కూడా గుర్తించాలని 327, బోర్డ్ ను ప్రభుత్వం ద్వారా పత్తిడి తెచ్చారు. విద్యుత్ బోర్డ్ కార్మిక శాఖను ఆశ్రయించింది. విద్యుత్ మంత్రి 1104 ను, కార్మిక శాఖ మంత్రి 327ను భుజాన వేసుకున్నారు. కార్మిక శాఖ పాము చావకుండా కర్ల విరక్కుండా సలహాలు యివ్వసాగింది. ఈ వైఖరిని 1104, 327లకు తెలిపి మీరే తేల్చుకోండి అన్నట్లు విద్యుత్ బోర్డ్ చేతులు దులుపుకుంది. యూనియన్ల మధ్య చిచ్చు పెట్టి తన పబ్లిం గడుపుకోవాలని వేతన సవరణ షరతులు ఏకపక్షంగా నిర్ణయించవచ్చని బోర్డ్ ఎత్తు గడ. ఈ ఎత్తును గ్రహించకుండా 1104, 327 కూడా దాని వలలో పడ్డాయి.

వేతన ఒప్పందంలో తను మాత్రమే సంతకం చేయాలని 1104, తనకూ గుర్తింపు సంపాదించుకోవాలని 327 సమ్మె నోటీసులు యిచ్చారు. పేరుకు కార్మికుల కోర్కెలు చేర్చి, చివరకు సమెమ అందుకోసమే జరిగింది. 20.10.1994 327 సమ్మె ప్రారంభించింది. కొద్దిమంది వర్కర్లే పాల్గొన్నారు. 21.10.1994 1104 సమ్మె

ప్రారంభించింది. గుర్తింపు కోసమే సమ్మె జరుగుతున్నదనే విషయం బోర్డుకు తెలుసు. అందుకే 327, టి.ఎన్.టి.యు.సి.లకు గుర్తింపు యిస్తామనే హామీతో 327 సమ్మెను విరమింప జేశారు.

సమ్మెలో లేని యూనియన్లతోనే చర్యలు అని షరతు విధించారు. 327తో యూ.ఇ.ఇ.యు., టి.ఎన్.టి.యు.లతో చర్యలు సాగించారు. 5 శాతం మాత్రమే ఫిట్ మెంటు బెనిఫిట్ యిస్తూ ప్రతిపాదనలను తయారు చేశారు. అక్టోబరు చివరలోగా ఒప్పందం అన్నారు. 327 లో జరిగిన చర్యలలో ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ 8 శాతం వరకు పెంచేందుకు ప్రతిపాదించారు. 1104 సంతకం చేయకుండా వుండే షరతుపై ఈ ఫిట్ మెంట్ కు అంగీకరించేందుకు గూడా వారు సిద్ధంగా వున్నట్లు యు.ఇ.ఇ.యు. కు అర్థమైంది.

ఈ ప్రమాదాన్ని నివారించేందుకు అన్ని విధాలా చొరవ తీసుకోవాలని భావించాము. అంతేగాదు. సమ్మెలు ఇలాగే కొనసాగితే జీతాల సవరణను ఏక పక్షంగా ప్రకటించి తద్వారా ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం నడుములు విరగ గొట్టాలనే ఆలోచనతో గూడా బోర్డ్ వున్నట్లు స్పష్టంగా తెలుస్తోంది. గుర్తింపు, జీతాల సవరణ సాధించామనే గొప్ప కోసం, 1104ను దెబ్బతీశామనే తృప్తి కోసం 327 తొందరపడి ఒప్పందం చేయకుండా, అదే సమయంలో యూనియన్లు రిజిడ్ వైఖరితో వున్నాయనే నెపం చూపి బోర్డ్ ఏక పక్ష నిర్ణయం తీసుకోకుండా చూచుకోవలసిన అవసరాన్ని యు.ఇ.ఇ.యు. ప్రతినిధులు గుర్తించారు. పోటీ మనస్తత్వం అగమ్యగోచరంగా వున్న సమ్మెలో కూరుకుపోయివున్న యూనియన్లు ఈ ప్రమాదాన్ని చూడలేకపోయాయి. అందుకే 28న జరిగిన చర్యలలో చొరవతీసుకోవాలని యు.ఇ.ఇ.యు. భావించింది.

12 శాతం ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ "కలలోని మాట" గా మేనేజిమెంటు నొక్కి చెప్పుతున్నది. మరొక రకంగా అదే బెనిఫిట్ దీర్ఘకాలికంగా వచ్చేలా ప్రతిపాదనలు చేశాము. 1.7.94 వరకు వున్న పూర్తి డి.ఎ.ని మెర్జి చేసే షరతుతో ఫిట్ మెంట్ 10 శాతం వుంటే అంగీకరిస్తామని టి.ఎన్.టి.యు.సి. అంగీకారంతో ఈ ప్రతిపాదన చేశాము. డి.ఎ. రేటు పెరుగుతాయి. ఆ విధంగా స్కేల్ మారతాయి. హెచ్.ఆర్.ఎ. లో పెరుగుదల వుంటుంది. పెన్షన్ బెనిఫిట్ పెరుగుతుంది.

ఫిట్ మెంట్ తగ్గ గానే ఈ ప్రతిపాదన అర్థవంతంగా వుందని, పరిశాలిస్తామని బోర్డ్ ప్రతినిధులు అన్నారు. ప్రతిష్టంభన తొలుగుతుందని గూడా అన్నారు. ప్రత్యామ్నాయ ప్రతిపాదనలు చేయడమే గాక, పాక్షికంగా కొన్ని యూనియన్లతో ఒప్పందం పారిశ్రామిక శాంతికి తోడ్పడదని, అన్ని యూనియన్లనూ కలిపి చర్చించాలని సున్నితంగానే హెచ్చరించాము. ప్రత్యామ్నాయ ప్రతిపాదనను కొందరు 327 నాయకులు ఎక్కువ మంది విద్యుత్ సాధా ఉద్యోగులు హర్షించారు.

యాజమాన్యం మా ప్రతిపాదనలను కంప్యూటర్ల లెక్కలు తీసింది. దీర్ఘకాలికంగా వచ్చే ప్రయోజనాలను కలిపి చూసింది. మా

ప్రతిపాదనల కన్నా 12 శాతం ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ యివ్వడమే ఖర్చు తక్కువని తేలుచుంది.

మాతో చర్చల సందర్భంగా తిరిగి ఎప్పుడు సమావేశం కావాలనే విషయం లేవనెత్తాము. నవంబరు ఒకటిలోగా ప్రతిపాదనలు యివ్వలేమని మేనేజిమెంటు ప్రతినిధులు చెప్పారు. కాని 29న మధ్యాహ్నానికి ప్రతిపాదనలు తయారైనాయి. 12 శాతం ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ ఇస్తామని వాగ్దానం చేస్తే సమ్మె విరమించుకుంటామని పరోక్ష చర్చలలో 1104 బోర్డ్ కు సూచించింది. మా ప్రత్యామ్నాయం కన్నా, 12 శాతం ఖర్చు తక్కువని బోర్డ్ కూడా నిర్ణయించుకుంది. ఫలితంగా నవంబరు ఒకటి చర్చలను గాక, 29నే మరలా చర్చకు పిలిచి ప్రత్యామ్నాయ ప్రతిపాదనలు యిచ్చారు.

ఫిట్ మెంటులో పెంచిన దాన్ని, కన్యూమర్ ప్రైస్ ఇండెక్స్ కాక, హోల్ సేల్ ప్రైస్ ఇండెక్స్ ప్రాతిపదికగా ఒప్పించి తగ్గించు కోవాలనుకుంది బోర్డ్. నాలుగు సంవత్సరాలు ఏ ఆర్థిక కోర్కెను లేవనెత్తమని సంతకం పెట్టాలని డిమాండ్ చేసింది. 1.1.94 వరకు గల డి.ఏ. మెర్జి చేయాలని, 12.5 శాతం ఫిట్ మెంటు యివ్వాలని, కన్యూమర్ ప్రైస్ ఇండెక్స్ ప్రాతిపదికగా వుండాలని, ఇతర కోర్కెలను తదుపరి చర్చలకు వాయిదా వేయాలని, ఒప్పందం నాలుగు సంవత్సరాలు వుండాలని ప్రతిపాదించాము.

కాని ఇతర యూనియన్ల పరిస్థితి ఇందుకు భిన్నంగా వుంది. శ్రీ సంజీవరెడ్డి గారు చర్చలకు వచ్చారు. 12 శాతంకు 1104 ఒప్పుకుంది గనుక అరశాతం ఎక్కువ సాధిస్తామని 327 నాయకుల ప్రగల్భాలు పలికారు. గంటన్నర చర్చల తరువాత సంతకం ముందు పెట్టండని సలహా యిచ్చి వెళ్లిపోయారు. 12 శాతం ఫిట్ మెంట్ - 1.7.93 నాటి డి.ఏ. మెర్జర్ - హోల్ సేల్ ప్రైస్ ఇండెక్స్ - అన్ని ఆర్థిక కోర్కెలు నాలుగేండ్ల పాటు వాయిదా - ఒప్పందం నాలుగేండ్లుగా - ఇతర యూనియన్లు సంతకం చేశాయి. 6 సంవత్సరాల ఒప్పందం అనే షరతు నాలుగు సంవత్సరాలకు తగ్గించడం మినహా మేనేజిమెంటు పెట్టమన్న షరతులకు సంతకాలు పెట్టి వచ్చారు. ఒప్పందములో 1990లో లాగ అన్ని పే ఫిక్సేషను సూత్రాలను అమలు చేస్తామని వ్రాశారు. కాని BP 294 తేదీ 1.11.94లో 1.7.93 తరువాత ఇంక్రిమెంట్ రాని వారికి ఒక నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు 1990 లో లాగ కలుపలేదు. (క్రిందటి రివిజనులో 3 స్టాగ్నేషను ఇంక్రిమెంటులు ఇచ్చిన తరువాత 1.7.89 నుండి 1.7.90 వరకు అదే విధముగా ఉండిపోతే వారికి ఒక నోషనల్ ఇంక్రిమెంటు 1.7.90న ఇచ్చారు.) గత రివిజన్ లో రు. 120లు కనీస ఫిట్ మెంటు బెనిఫిట్ ఇవ్వబడగా, ఈ సారి ఆదామాషా ప్రకారం కనీసం రు. 200 లు అవుతుంది. అయితే రివిజన్ లో దాన్ని విస్మరించారు.

ఇటువంటి దారుణమైన ఒప్పందంపై సంతకాలు చేయి రాదని యు.ఇ.ఇ.యు. నిర్ణయించింది. ఈ విషయంలో సాయంకాలం ఏకీభవించిన తెలుగునాడు యూనియన్ రాత్రికి సంతకం చేసే గౌరవం

వైపే మొగ్గింది. మరునాడు ఈ ఒప్పందాన్ని విమర్శిస్తూ బహిరంగ ప్రకటన చేశాము. దానితో బి.పి. ఇచ్చేటప్పుడు హోల్ సేల్ ప్రైస్ ఇండెక్స్ స్థానంలో మేము కోరిన కన్యూమర్ ప్రైస్ ఇండెక్స్ ప్రాతిపదికగా ఒప్పుకున్నారు.

ఈ ఒప్పందంలో ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం మాత్రం ఐక్య కార్యచరణకు చాలాదూరమైంది. ఆ విధంగా మేనేజిమెంటు రొట్టె విరిగి నేతిలో పడింది. ఏ సూత్రాలు లేకుండా మరొకసారి వేతన ఒప్పందం జరిగింది. (సీనియర్ కార్మికుల ప్రయోజనాలు తప్పసర్వీసులోకి వస్తున్న కొత్తవారి ప్రయోజనాలు బాగా దెబ్బతిన్నాయి.) అలవెన్స్ లు

జీతం, కరువు బత్తెం కాక మిగతా అలవెన్స్ ల విషయం యు.ఇ.ఇ.యు, తెలుగునాడు యూనియన్లు మాత్రమే జీతాల ఒప్పందంలో ఇవి భాగం కావాలని కోరాయి. ఇది తెలిసిన తరువాత 1104, 327లు గూడా ప్రతి పాదనలు యిచ్చాయి. ఎనర్జీ అలవెన్స్ ఏదో ఒక రూపంలో యిచ్చే విషయం పరిశీలిస్తామన్న బోర్డ్ సంతకాలకు ఇతర యూనియన్ల అత్యుత్తో వెనకకు తగ్గింది.

కన్వేయన్స్ రీ ఎంబర్స్ మెంట్ ఆర్.టి.సి. వున్న అన్ని ప్రాంతాలకు, అన్ని క్యాడర్లకు విస్తరించేందుకు వివరాలు అడిగిన బోర్డ్ అ తరువాత ఆ డిమాండ్ ప్రస్తావనే ఎత్త లేదు. అన్నిటిని మించి విలేజి ఎలక్ట్రికల్ వర్కర్లకు, ఇతర శాఖల్లో వున్న కాంట్రాక్టు వర్కర్లకు ఈ ఒప్పందం అమలు పర్చాలనేది మా ప్రధాన డిమాండ్.

28 వేల మందికి ద్రోహం

28 వేలుగా వున్న ఈ కార్మికులకు సంతకం చేసిన యూనియన్లు అపారమైన ద్రోహం చేశాయి. చట్ట ప్రకారం, రాజ్యాంగం ప్రకారం వారికి గల హక్కులను అటు బోర్డ్ కాలరాస్తుండగా, యూనియన్లు బోర్డ్ కు వంతపాడాయి.

ఈ క్యాడర్ల హక్కుల కోసం తామే పోట్లాడుతున్నట్లు ఈ యూనియన్లు ప్రచారం చేశాయి. కండ్ల నీళ్ళ తుడుపుగా వారి కోరికలను సమ్మె నోటీసుల్లో చేర్చేవారు. చర్చలలో ఈ అంశాలను వదిలేసేవారు. కాని వెలుపల మాత్రం వారి కోర్కెలను చాంపియన్ చేస్తున్నట్లు ప్రకటించేవారు. అలాంటి వారు వీరి హక్కులు కోరలేదు. యు.ఇ.ఇ.యు. ప్రతిపాదనను బలపరచాల్సింది. కాని బలపరచకపోగా, ఆ క్యాడర్లు బోర్డ్ ఉద్యోగులు కారని బాహుబంగా వాదించడం ప్రారంభించారు. ఎన్నికలలో వారి ఒటింగ్ హక్కును బలపర్చకుండా, వారికి ఓటేమిటి ? అంటూ హేళనగా ప్రచారాలు సాగించారు.

విద్యుత్ బోర్డ్ కార్యకలాపాలన్నిటిలో రెగ్యులర్ కార్మికులతో సమానంగానో, ఇంకా హెచ్చుగానో బాధ్యతలు మోస్తున్న ఈ కార్మికులకు ద్రోహం చేశారు. అలాంటి ద్రోహానికి ఒడిగట్ట నందుననే, వారి హక్కులు గూడా కాపాడాలనే వుద్దేశ్యంతోనే యు.ఇ.ఇ.యు. తన నిర్ణయం తీసుకుంది. ఈ ద్రోహాలను సవరించేందుకు యు.ఇ.ఇ.యు. వివిధ రూపాలలో పోరాటం కొనసాగించాలని నిర్ణయించుకున్నది.

-రాష్ట్ర మహాసభ తీర్మానాలు-

సంతాప తీర్మానం

గత మహాసభ అనంతరం ఈ మధ్య కాలంలో మరణించిన అంతర్జాతీయ, జాతీయ నాయకులకు, కార్మికోద్యమ నాయకులకు సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర సప్తమ మహాసభ సంతాపం తెలుపుచున్నది.

తూర్పు జర్మనీ అధ్యక్షుడు హెనెకర్, ఉత్తర కొరియా అధ్యక్షుడు కిమ్ ఇల్ సుంగ్, ప్రపంచ కార్మిక సమాఖ్య ప్రధాన కార్యదర్శి ఇబ్రహీం జకారియా, మాజీ సోవియట్ అధ్యక్షుడు ఆండ్రీ గ్రోమికో, భారత కమ్యూనిస్టు (మార్క్సిస్టు) పార్టీ అగ్రనాయకులు మాకినేని బసవ పున్నయ్య, అచింత్య భట్టాచార్య, సత్వంత్ సింగ్, చిట్టగాంగ్ విప్లవ వీరుడు గణేష్ హెమ్ సి.ఐ.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులు మనోరంజన్ రాయ్, కమల్ సర్కార్ కొల్లాబుగ్గల మృతికి సంతాపం ప్రకటిస్తూ వారి అడుగుజాడలలో నడుస్తామని ప్రతిజ్ఞ తీసుకుంటున్నాం. భారత కమ్యూనిస్ట్ పార్టీ మాజీ అధ్యక్షులు ఎస్.ఎ.డాంగే, మాజీ ప్రధాన కార్యదర్శి చండ్ర రాజేశ్వరరావు, ఎ.ఐ.టి.యు.సి. కార్యదర్శి టి.ఎన్.సిదార్థ, హెచ్.ఎమ్.ఎస్. వైస్ ప్రెసిడెంట్ సమరేందు కుందు, ఆలిండియా డిఫెన్స్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి కె.ఎమ్. మాధ్యు, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. మాజీ అధ్యక్షులు బిందేశ్వర్ దూబే, భారత మాజీ ప్రధానమంత్రి రాజీవ్ గాంధీ, ప్రఖ్యాత ఫిల్మ్ డైరెక్టర్ సత్యజిత్ రే, ప్రఖ్యాత సినీ నటుడు ఉత్పల్ దత్, ఐ.ఎన్.ఎ. వీరుడు సెహగల్, ఆఫ్రికన్ నేషనల్ కాంగ్రెస్ అధ్యక్షుడు ఆలివర్ టెంబో, రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. కార్యవర్గ సభ్యులు కె. జార్జి, కె. మధుసూదనరావు, కొల్లా వెంకటరత్నం గారు, బొగ్గుగని కార్మిక నాయకులు అనంతరెడ్డి గారు వీరిలో ఉన్నారు. దక్షిణాఫ్రికా కమ్యూనిస్ట్ పార్టీ ప్రధాన కార్యదర్శి క్రీస్ హునీ నేపాల్ కమ్యూనిస్ట్ పార్టీ ప్రధాన కార్యదర్శి మదన్ భండారీ హత్య గావింపబడ్డారు. వారి కుటుంబాలకు సానుభూతి తెలియజేస్తున్నాం. మృతికి సంతాపం ప్రకటిస్తున్నాం.

కనీస వేతనాలపై

గత పర్యాయం కనీస వేతనాలు నిర్ణయించి 3 1/2 సెంటు దాటినా జీవన వ్యయ సూచికలో 100 పాయింట్లు దాటిననూ ఇంతవరకు కనీస వేతనాలు పునర్నిర్ణయించకపోవటం యెడ సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర సప్తమ మహాసభ తీవ్ర నిరసన తెలియజేస్తున్నది.

లోగడ నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలను గాని వి.డి.ఎ.ను గాని రాష్ట్ర మంతలా ఖచ్చితంగా అమలు జరపడంలో రాష్ట్ర ప్రభుత్వం

పూర్తిగా విఫలమవటాన్ని కూడా మహాసభ గర్హిస్తున్నది. ఎంతో ఆందోళన తర్వాత ఆలస్యంగానైనా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కనీస వేతనాల సలహాసంఘాన్ని ఏర్పరచినా రాష్ట్రంలో ఒక ప్రధాన ట్రేడ్ యూనియన్ అయిన సి.ఐ.టి.యు.కు ప్రాతినిధ్యాన్ని ఇవ్వకపోవటాన్ని మహాసభ నిరసిస్తున్నది.

ప్రభుత్వం ఇప్పటికైనా కనీసవేతనాలను పునర్నిర్ణయించాలని వి.డి.ఎ.ను ఖచ్చితంగా అమలు జరపాలని, కనీస వేతనాల సలహా సంఘంలో సి.ఐ.టి.యు.కు ప్రాతినిధ్యం కల్పించాలని ఈ మహాసభ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

ఈ సమస్యపై రాష్ట్ర ప్రభుత్వంపై వత్తిడి తెచ్చుటకు గాను రాష్ట్ర స్థాయిలో హైదరాబాదులో ప్రదర్శనను నిర్వహించాలని ఈ మహాసభ నిర్ణయిస్తున్నది.

ఈ ప్రదర్శనను నిర్వహించుటకు కలసి రావలసినదిగా అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లకు విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

విద్యుత్ రంగంపై

భారతదేశ ఆర్థిక వ్యవస్థకే అతి కీలకమైన విద్యుత్ పరికరాల పరిశ్రమనూ, విద్యుత్ ఉత్పత్తి కేంద్రాలను పైవేట్ పరం చేస్తున్న పి.వి.నరసింహారావు ప్రభుత్వ విధానం యెడ సి.ఐ.టి.యు. 7వ ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర మహాసభ తీవ్ర వ్యతిరేకతను తెల్పుతోంది.

పి.వి. నరసింహారావు ప్రభుత్వం ఏర్పడకముందే నిర్మాణం ప్రారంభింపబడి పి.వి. ప్రభుత్వం ఏర్పడిన తర్వాత నిర్మాణం పూర్తియై పని ప్రారంభించిన కొత్త విద్యుత్ ప్రాజెక్టుల నిర్మాణానికి మెగావాటు 1కి రూ. 1.09 నుండి రూ. 1.97 కోట్లు అయింది. ఇవన్నీ గ్లోబల్ టెండర్లతో పోటీ పడి కాంట్రాక్టులు సాంపాదించిన భారతీయ కంపెనీలే. వీటికన్నిటికీ బి.హెచ్.ఇ.ఎల్.యే యంత్ర సామగ్రినంతా సపై చేసింది. ఇకముందు 1996లోపల నిర్మింపబడే ప్రాజెక్టులకు కూడా మెగావాట్ 1కి రూ. 1.89 నుండి రూ. 1.96 కోట్లే అవుతుంది. ఇవన్నీ దేశీయ పై నాన్సియల్ వనర్లతోనో, ప్రపంచ బ్యాంకు రుణాలతోనో నిర్మింపబడేవే.

ఇతర దేశాలలో కూడా సిరియా, చిలీ, సాదీ అరేబియా, చైనా, జపాన్, అమెరికాలు నిర్మించే విద్యుత్ ప్రాజెక్టులు కూడా మెగావాటు 1కి రూ. 1.86 నుండి రూ. 2.74 కోట్ల వరకు మాత్రమే ఖర్చు అవుతుంది.

కాని పి.వి. ప్రభుత్వం అధికారంలోనికి వచ్చిన తరువాత నిధులు లేవనే సాకుతో బి.హెచ్.ఇ.ఎల్.కు కాదని చాలా హెచ్చు

రేట్లకు విదేశీ గుత్త సంస్థలకు కాంట్రాక్టు యివ్వటం జరుగుతున్నది. ఉదాహరణకు మహారాష్ట్రలోని ధబోల్ వద్ద 2,015 మెగావాట్ల విద్యుత్ కేంద్రం నిర్మించుటకు ఎన్.రాండ్కు మెగావాట్ 1కి రూ. 4.5 కోట్లకు, ఆంధ్రలోని జేగురుపాడులో నిర్మించబడే 235 మెగావాట్ విద్యుత్ కేంద్రాన్ని మెగావాట్ 1కి రూ. 4.5 కోట్లకు, తమిళనాడులో నైవేలి వద్ద నిర్మించబడే 250 మెగావాట్ల విద్యుత్ కేంద్రానికి మెగావాట్ 1కి రూ. 4.40 కోట్లకు, యన్.టి.సి., యు.ఎస్.కు కర్నాటకలోని మంగళూరు వద్ద నిర్మించబడే 1000 మెగావాట్ల విద్యుత్ కేంద్రాన్ని మెగావాట్ 1కి 5.09 కోట్ల రూపాయలకు కో. జెనిట్రెక్స్కు కాంట్రాక్టు యివ్వటం జరిగింది. వీటన్నిటిని ఎక్కువలో ఎక్కువకు రూ. 2.25 కోట్ల రూపాయలకు బి.హెచ్.యి.ఎల్. నిర్మించగలదు. ఉదాహరణకు అమెరికన్ కంపెనీ జి.వి.కె. యిండస్ట్రీస్కు జేగురుపాడులో 235 మెగావాట్ల విద్యుత్ కేంద్రాన్ని నిర్మించుటకు రూ. 850 కోట్లకు కాంట్రాక్టు కుదుర్చుకున్నది. భారతీయ కంపెనీ అయితే రూ. 528.75 కోట్లతో నిర్మించగలదు. ఈ విదేశీ సంస్థ పెట్టే స్వంత వాలా ధనం 12% మాత్రమే. అంటే రూ. 103.8 కోట్లు మాత్రమే. తక్కినదంతా బ్యాంకుల నుండి ఋణాలు తీసుకొని ప్రజలకు వాలాలమ్మటం ద్వారా కూడపెట్టిన వచ్చే డబ్బే రూ. 103.8 కోట్ల స్వంత పెట్టుబడితో రూ. 330.25 కోట్లు లాభం సంపాదిస్తున్నదన్న మాట.

ధబోల్ విద్యుత్ కేంద్రం స్థాపకశక్తి 2015 మెగావాట్లు కాంట్రాక్టు రూ. 9059 కోట్ల మన కంపెనీలయితే దీనిని రూ. 4030 కోట్లతో నిర్మించగలవు. అంటే నిర్మాణంలోనే ఎక్కువ ఖర్చు చూపి దాదాపు రూ. 5,000 కోట్ల పైన లాభం సంపాదిస్తున్నదన్నమాట. యింతకూ దాని స్వంత పెట్టుబడి రూ. 1306.5 కోట్లు మాత్రమే.

మన దేశంలో విద్యుత్ పై రైతులకు, గృహాలకు, మున్సిపాలిటీలకు, గ్రామాలకు తక్కువ రేట్లకు విద్యుత్ సరఫరా చేస్తున్నాం. ఇందువల్ల మహారాష్ట్ర ఆంధ్రప్రదేశ్ లు మాత్రమే స్వల్ప లాభాలతో నడుస్తూ తక్కినవి నష్టాలతో నడుస్తున్నవి. కానీ విదేశీ కంపెనీలకు డాలర్లలో 16% లాభాన్ని చెల్లించడానికి భారతీయ కంపెనీల కిచ్చే 4% కాక ఈ విదేశీ కంపెనీలకు అరుగుదల క్రింద 7.5% యివ్వటానికి ఒప్పందం చేసుకుని దానికి కేంద్ర ప్రభుత్వం కౌంటర్ గ్యారంటీగా నిలిచింది. ఈ విధంగా ప్రాజెక్టు ఖర్చులను యిష్టానుసారంగా విపరీతంగా పెంచటం వల్ల మన దేశం కొల్లగొట్టబడుతోంది.

విదేశీ కంపెనీలు వాస్తవంగా పెట్టుబడి పెట్టేవి నామమాత్రమే. మన బ్యాంక్ లు, ఎలక్ట్రిసిటీ బోర్డులు యిచ్చే అప్పులు, ప్రజలు కొనే వాటాలు ద్వారా వచ్చే ధనంతోనే ఈ విదేశీ కంపెనీలు, ఈ ప్రాజెక్టులు

నిర్మిస్తున్నాయి.

వీటన్నిటిని ఈ ఖర్చులో సగం, యింకా తక్కువకు, మనమే మన పెట్టుబడితో నిర్మించుకోవచ్చు. విదేశీ కంపెనీలు పెట్టే పెట్టుబడితో ఎక్కువ భాగం మన దేశం నుండి సేకరిస్తున్నారు.

మన దేశంలో వనరులు లేవనటం బూటకం. మన దేశపు సైన్సాన్షియల్ వనరులనే విదేశీ సంస్థలు ఉపయోగించుకొని ఈ ప్రాజెక్టులు నిర్మిస్తున్నవి.

కాబట్టి ప్రాణప్రదమైన విద్యుత్ రంగాన్ని, ప్రయివేటు రంగానికి అప్పజెప్పటానికి నిరసిస్తూ సదస్సులు జరపాలి. యిందుకు అన్ని సంఘాలతో కలసి అన్ని స్థాయిలలో ఐక్య కార్యాచరణకు పూనుకోవాలి.

కార్మికవర్గానికి ఉద్యోగభద్రత, పనిపరిస్థితులు, జీతా పెరుగుదల కోసం తీవ్రంగా పోరాడాలి. ఇందుకు అన్ని యూనియన్లను సమీకరించి ప్రచారం చేసి కార్మికులను విజ్ఞానవంతులను చేసేందుకు ప్రయత్నించాలి. బోనస్ హక్కును కాలరాచే జి.ఓ. 366 రద్దుకై తీర్మానం

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం తన అజమాయిషీ క్రిందనున్న వివిధ కార్పొరేషన్లు, పరిశ్రమలు, కో ఆపరేటివ్ సంస్థలలో పని చేసే కార్మికులకు 1993-94 సంవత్సరం నుండి బోనస్ నిలిపి వేస్తూ జి.ఓ. 366 విడుదల చేసింది. కొన్ని చోట్ల కో ఆపరేటివ్ స్పిన్నింగ్ మిల్ యాజమాన్యాలు గత సంవత్సరమే బోనస్ చెల్లించమని నోటీసులు ఇచ్చారు. ఈ సంవత్సరం అనేక కార్పొరేషన్ లలో బోనస్ చెల్లించలేదు. ఈ జి.ఓ. 366 రాష్ట్ర కార్మికోద్యమానికి ఒక పెద్ద సవాలు. దశాబ్దాలు పోరాడి సాధించుకున్న హక్కును కలంపోటుతో హరించి వేసింది రాష్ట్ర ప్రభుత్వం. అసలీ పరిశ్రమలకు, కార్పొరేషన్లకు నష్టాలెందుకొస్తున్నాయో పరిశీలన లేదు. కార్మికుల కృషిలో ఏ లోపం లేకున్న వారిని శిక్షించటం అన్యాయం. పైగా దీనివల్ల మొత్తం ఉత్పత్తి వ్యయంలో బహుశా 1 లేదా 2 శాతం ఆదా అవుతుంది. ఒక ప్రక్క బోనస్ పై ఉన్న కనిష్ట గరిష్ట సీలింగులు రెంటినీ రద్దు చేయాలని దేశ కార్మికోద్యమం డిమాండు చేస్తుండగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఈ జి.ఓ. జారీ చేసింది. నష్టాల్లో పున్న పరిశ్రమలు బోనస్ చెల్లించనక్కరలేదన్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వ వాదనను రేపు పైవేటు యాజమాన్యాలు కూడా అందుకుంటే కార్మికుల గతేమిటి? బోనస్ ను వాయిదా పడ్డ వేతనంగా గుర్తించాలని కార్మికోద్యమం ఏనాటి నుంచో నినదిస్తున్నది. కోర్టులో ఈ వాదనను అంగీకరించాయి. ఈనాడు వివిధ పరిశ్రమలకు ప్రభుత్వ విధానాల వల్ల మేనేజ్ మెంట్ లోపాల వల్ల నష్టాలొస్తున్నాయని ప్రభుత్వ కమిటీలే తెలియజేస్తున్నాయి.

కనుక నష్టాల పేరు చెప్పి కార్మికుల బోనసు ఎగతేజే జి.ఓ. 366ను రద్దు చేయాలని, దాని కొరకు రాష్ట్ర వ్యాపిత ఉద్యమం నిర్మించాలని ఈ మహాసభ రాష్ట్ర కార్మికలోకానికి పిలుపు నిస్తున్నది.

సెంట్రల్ పే కమీషన్ కు ఎజిఆర్ ఇసి మెమోరాండం

సెంట్రల్ పే కమీషన్ కు జెసిఎం. భాగస్వామ్యం సంఘాలు జనరల్ మెమోరాండం సమర్పించాయి. దానికి తోడుగా రైల్వే కార్మిక సంఘాల కాన్ఫెడరేషన్ (ఎజిఆర్ ఇసి) మరియు ఎల్ ఆర్ ఎస్ఎ కూడ ఏడివిడిగా మెమోరాండాలు అందచేశాయి. వాటిని క్లుప్తంగా ఈ దిగువ సాంధుసరుస్తున్నాము.

ఎజిఆర్ ఇసి మెమోరాండం

ఇంక్రిమెంటు : స్కేలులోని కనీస జీతంలో 10 శాతం ఇంక్రిమెంటుగా వుండాలి. అలాగే డి.ఎ. సక్రమంగా లెక్కించిన ధరల సూచి ప్రకారం యివ్వాలి. ధరల సూచి 25 శాతం పెరిగినపుడు అప్పటికే చెల్లించాల్సిన డి.ఎ.ను అన్ని సందర్భాలలోను డి.ఎ. జీతంగా పరిగణించవలెను. 100% స్యూబ్రైజేషన్ నిమిత్తం రు. 3500/- జీతం స్థాయిని పెంచాలి. ధరల సూచి పెరిగిన వెంటనే ఆటోమేటిక్ గా డి.ఎ.ను పెంచాలి.

ఇంటి అద్దె :

- ఎ-1 క్లాసు సగరాలు - జీతంలో 35%
- ఎ అండ్ బి1 క్లాసు సగరాలు - జీతంలో 20%
- బి 2 క్లాసు సగరాలు - జీతంలో 25%
- సి క్లాసు సగరాలు - జీతంలో 15%

ప్యానులు, వైద్య సౌకర్యాలు : ఉద్యోగం చేస్తున్న, లేదా రిటైరయిన వారి తల్లిదండ్రులకు వర్తించవలెను. ఫస్టుక్లాసు ప్యాను కలిగిన వారి అటెండెంట్లను కూడా ప్యాను కం వారితో పాటే ప్రయాణం చేయనివ్వాలి. **పనిగంటలు :** అత్యవసర క్యాటగిరి వారు అని, మినహాయింపబడిన కేటగిరి వారు అనే వర్గీకరణ తొలగించాలి. అలాగే వారానికి 48 గంటల రోస్టర్ అనే దానిని రద్దు చేసి దానికి బదులుగా ఐఎల్ ఓ సిఫారసు చేసిన ప్రకారం 40 గంటల పనిని ప్రవేశపెట్టాలి.

పెన్షన్ : పెన్షన్ పొందే అర్హత 30 సంవత్సరాల సర్వీసుగా వుంచాలి. రిటైరయ్యే దానికి పూర్వం చివరిసారిగా తీసుకున్న మొత్తం జీతంలో 75 శాతం పెన్షన్ యివ్వాలి.

ఉద్యోగం చేస్తున్న వారి జీతాలు పునర్నియించినపుడు వారి జీతాలలో ఎంత పెంచారో అదే మోతాదులో పెన్షన్ లో జీతం కూడా పెంచాలి.

క్యాజువల్ పనివారు రెగ్యులర్ పనివారు గుర్తింపబడక పూర్వం వారికున్న సర్వీసును కూడ మొత్తం సర్వీసుగా గుర్తించాలి.

కేంద్ర ఉద్యోగులులందరికీ “ఒకే ర్యాంకు గల వారికి ఒకే జీతం” అనే స్క్రీము వర్తింప చేయవలెను. గ్రాట్యూటీ రిటైర్డ్ చేయాలి.

8.33 శాతం కనీస బోనస్ గా సి మరియు డి గ్రూపుల రైల్వే ఉద్యోగులకు యివ్వాలి. పి.ఎల్.బి. మరియు ఇన్వెన్టివ్ బోనసు యివ్వాలి, అర్హత పరిమితి, మొత్తం పరిమితి రద్దు చేయాలి.

బ్రిటిష్ పాలకుల రూల్స్ రద్దు చేయాలి

పేరు గొప్ప, ఊరు దిబ్బ అన్నట్లుగా వుంది కాంగ్రెస్ పాలకుల పాలనా విధానం. భూమండలం మీద పెద్ద ప్రజాస్వామ్య దేశం మనది అని కాంగ్రెసు పాలకులు గొప్పలు చెబుతారు. కాని ఆచరణలో ప్రజాస్వామ్య సూత్రాలను యింతగా కాలరాచి వేసే దేశం ఉదాహరణ మరొకటి కనపడదు. రైల్వే బోర్డు మెంబర్లు యిటీవల జారీ చేసిన లేఖ యిందుకు తిరుగులేని సాక్ష్యం. మన రాజ్యాంగంలో అతి క్రూరమైన క్లాజు ఒకటున్నది. బ్రిటిష్ వారు భారత ప్రజల మీద రుద్దిన బానిస చట్టాలలోని క్లాజులు ఉన్నదున్నట్లుగా స్వతంత్ర భారత రాజ్యాంగంలో చోటు చేసుకోవటం, వాటిని కాంగ్రెస్ పాలకులు ఈనాటికీ పరమ పవిత్రంగా ఆచరించటం సిగ్గుచేటైన విషయం.

ఆర్టికల్ రాజ్యాంగంలోని 311(2)(ఎ)(బి)(సి) ప్రకారం ఒక ప్రభుత్వోద్యోగిని ఉన్నపనిన డిస్మిస్ చేయవచ్చు. డిస్మిస్ ఎందుకు చేస్తున్నది చెప్పాల్సిన పనిలేదు. తాను నిర్దోషి అని రుజువు చేసుకునేందుకు తనను తాను సమర్థించుకునేందుకు నేరమారోపింప బడిన వ్యక్తికి అవకాశం యివ్వబడదు. ఇలాంటి హేయమైన పాలన చేసినందుకే బ్రిటిష్ పాలకులను భారతీయులు అంతగా ద్వేషించింది. అయితేనేం ఆ బ్రిటిష్ వారు అడుగుజాడల్లోనే నేటి పాలకులు నడుస్తున్నారు. స్వతంత్ర భారతంలో ప్రజాస్వామ్య రాజ్యాంగంలో ఆ నిబంధనలు ఇంకా కొనసాగుతూనే ఉన్నవి.

ఎలాంటి ఆరోపణ, విచారణ, రుజువు లేకుండా యిష్టం వచ్చినపుడు ఉద్యోగులను తొలగించే అధికారం ఒకనాడు బ్రిటిష్ రాజ్యాంగంలో ఉండే. కాని బ్రిటిష్ ప్రజలు ఏనాడో ఆ నిబంధనల మధ్య వ్యతిరేకంగా పోరాడారు. ఆ చట్టాన్ని చెత్తబుట్టలో తోసేశారు. కాని బ్రిటిష్ వారి వలన రాజ్యాల్లో అని కొనసాగినవి. వలన ప్రజలను అణచి వుంచటానికి అవి ఉపయోగపడినవి. కాని 47 ఏళ్ళ నాడు స్వాతంత్ర్యం పొంది స్వంత రాజ్యాంగం రాసుకున్న మనం ఇంకా బానిస నిబంధనలు మోయాల్సి వస్తున్నది. కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు తమ హక్కుల సాధనకూ, రక్షణకూ పోరాడినపుడు అలనాటి బానిస నిబంధనల క్రింద శిక్షింపబడుతూనే ఉన్నారు. 1974లో జరిగిన రైల్వే కార్మికుల చరిత్రాత్మక సమ్మె సందర్భంగా 20 వేలకు పైగా రైల్వే

[తరువాతి పేజీలో కొనసాగింది]

పశ్చిమ బెంగాల్ పారిశ్రామికరణలో ప్రైవేటు రంగానికి పాత్ర కల్పించడం పట్ల ఆ రాష్ట్రంలో అధికారంలో ఉన్న వామపక్ష ప్రభుత్వ వైఖరి పట్ల పత్రికలలో అనేక ఊహానాలు, అవాస్తవాలు చెలామణిలో ఉన్నాయి. దేశ ప్రయోజనాలను బడా పారిశ్రామిక సంస్థలు, బహుళజాతి సంస్థలకు అమ్మివేసేందుకు కాంగ్రీ అనుసరిస్తున్న విధానాలనే పశ్చిమ బెంగాల్ వామపక్ష ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్నట్లు ఆరోపణలు వస్తున్నాయి. అయితే కీలకరంగమైన విద్యుచ్ఛక్తి రంగంలో ప్రైవేటు రంగాన్ని అనుమతించేందుకు వామపక్ష ప్రభుత్వం అనుసరించిన విధానాన్ని నిజతంగా పరిశీలించినట్లయితే మహారాష్ట్రలోని ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు విషయంలో గానీ లేక ఇతర ప్రాజెక్టుల విషయంగానీ వామపక్ష ప్రభుత్వాలు అనుసరించిన దోరణికి అదేంత భిన్నమైనట్టిదో తేలగలదు.

నిర్మాణం-నిర్వహణ-బదిలీ (బి.ఐ.టి.) ప్రాజెక్టులు : (బాట్)

విద్యుచ్ఛక్తి ప్రాజెక్టుల సహకారరంగంలో నిర్మాణం-నిర్వహణ-బదిలీ (బిట్-ఆపరేట్-ట్రాన్స్ఫర్) విధానాన్ని అమలు పరచాలని పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వం యోచిస్తున్నది. ఈ విధానం క్రింద విద్యుత్ స్లాంట్ల యాజమాన్యం, నిర్వహణ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం చేతులలోనే అట్టి పెట్టుబడుతుంది. మహారాష్ట్రలో అమెరికన్ బహుళజాతి సంస్థ ఆధ్వర్యంలో నిర్మించబడుతున్న ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు యాజమాన్యం పూర్తిగా 100 శాతం ప్రైవేటు యాజమాన్యం చేతుల్లోనే వుండగలదు. పశ్చిమబెంగాల్ ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న సంయుక్త రంగ విధానం ఇందుకు భిన్నమైనది. ఈ రెండు రకాల సంయుక్త రంగాలను పోల్చిచేసే మూడు సంయుక్త రంగంలో ఈ ప్రాజెక్టును నిర్మించాలన్న నిర్ణయం వెనుక కారణాలు అర్థం చేసుకొనవలసి వుంది. విద్యుత్ రంగానికిన్న ప్రాధాన్యత దృష్ట్యా గత 17 ఏళ్ళుగా ప్రణాళికా వ్యయంలో అత్యధిక భాగం ఆ రంగానికి కేటాయిస్తూ వస్తున్నట్లు పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వ వర్గాలు తెలిపాయి. సాంకేతిక ప్రణాళికా వ్యయంలో 30 శాతంగా వున్న ఈ మధ్యకాలంలో ఏడాదికి రూ. 400 కోట్లకు మించిపోయాయి దీని వలన విద్యుత్ సరఫరా డిమాండ్ ల మధ్య మిగులు సాధించడంలో వామపక్ష ప్రభుత్వం అగ్రస్థానంలో వుంది. అదనపు విద్యుత్ సులభుడవుడు ఇతర రాష్ట్రాలకు సరఫరా చేయడం కూడా జరుగుతున్నది. అయితే దీనివలన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం బడ్జెట్ వనరులు గణనీయంగా తరలి పోతున్నాయి. విద్యుత్ రంగానికి పెద్ద ఎత్తున కేటాయింపులు జరపడం ఫలితంగా కీలక రంగాలైన ఆరోగ్య విద్యా, నైద్య ప్రాథమిక సదుపాయాల కల్పన వంటి రంగాలకు పరిమితమైన నిధులు మాత్రమే లభ్యమౌతున్నాయి. అందువలననే విద్యుత్ రంగం ప్రాధాన్యత త్రోసిపుచ్చకుండానే ఇప్పటివరకూ లక్షద్ద వహించిన రంగాలకు కూడా కేటాయింపులు జరపడంపై వామపక్ష ప్రభుత్వం దృష్టికేంద్రీకరిస్తున్నది అందువలన పెరుగుతున్న డిమాండ్ ను కట్టుకొనేందుకు వీలుగా విద్యుత్ రంగంలో తగినన్ని కేటాయింపులు చేసేందుకు వెలుపలినుండి పెట్టుబడులు సేకరిస్తూనే ఈ రంగంపై సామాజిక నియంత్రణ అట్టి పెట్టుకోవడం అన్నది పశ్చిమబెంగాల్ ప్రభుత్వ లక్ష్యం. క్లిష్టమైన ఈ లక్ష్యాలన్నింటిని సాధించేందుకే ఆ ప్రభుత్వం సంయుక్త రంగంలో 'బాట్' విధానానికి రూపకల్పన చేసింది. ఇప్పటివరకు విద్యుత్ ప్రాజెక్టుల విషయానికొచ్చేసరికి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం

100 శాతం బడ్జెటు గ్రాంటుతో బాటు సంస్థాగత రుణాలను ఏర్పాటు చేయడమో జరుగుతూ వున్నది. ఆ రుణాలు తిరిగి చెల్లించేందుకు హామీ కూడా రాష్ట్ర ప్రభుత్వమే ఇస్తూ వచ్చింది.

విద్యుత్ రంగానికి ప్రతి ఏడాది రూ. 400 కోట్లు కేటాయింపడంతో పాటు రుణం చెల్లింపు బాధ్యత, మిగిలిన ప్రత్యక్ష పరోక్ష సబ్సిడీలు ఈ మధ్యకాలంలో ఏడాదికి రూ. 300 కోట్లకు చేరుకున్నాయి. బడ్జెట్ వనరులు ఇంత పెద్ద ఎత్తున తరలి పోవడాన్ని గమనించిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం విద్యుత్ రంగ కేటాయింపులు వ్యాకేజీలో బాట్ విధానాన్ని చేర్చాలని నిర్ణయించింది. ఈ విధానం క్రింద పవర్ ప్రాజెక్టుకయ్యే పెట్టుబడిని రాష్ట్ర ప్రభుత్వ రంగంలోని విద్యుచ్ఛక్తి సంస్థ, ప్రైవేటు పార్టీ పంచుకుంటాయి. ఈ సంయుక్తరంగ కంపెనీల పరిమితి (10-15 వంతుల కాలం) ముగిసిన అనంతరం కంపెనీ 100 శాతం యాజమాన్యాన్ని రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి బదిలయించడం జరుగుతుంది. సంయుక్తరంగంలోని 'బాట్' విధానం పెట్టుబడుల వ్యాకేజీలోని మూడు అంశాలలో ఒక్కటి మాత్రమే. మిగిలిన రెండు అంశాలైన బడ్జెట్ పరమైన మద్దతు సంయుక్తరంగంలోని ఈక్విటీలో వాటాతో కలిసి సహజీవనం చేస్తాయి. బాట్ విధానం క్రింద రానున్న ఆరేడు సంవత్సరాల కాలంలో రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పెట్టే పెట్టుబడులు కనీసం రూ. 1500 కోట్లుగా వుండగలవని భావిస్తున్నారు.

ప్రైవేటు విద్యుత్ కేంద్రాలు : బెంగాల్ వెళ్లిరి

బక్రేష్వర్ ప్రాజెక్టు :

వాస్తవంగా భవిష్యత్ డిమాండ్ ను తట్టుకొనేందుకు నాలుగు భారీ విద్యుత్ ప్రాజెక్టులలో పెట్టుబడి పెట్టాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. అవి

- (1) పురులియా పంప్ స్టోరేజి స్కీమ్ (250 మోగావాట్ల సామర్థ్యం కలిగిన నాలుగు యూనిట్లు)
- (2) బక్రేష్వర్ ధర్మర్ పవర్ ప్రాజెక్టు (210 మోగావాట్ల సామర్థ్యం కలిగిన మూడు యూనిట్లు)
- (3) బక్రేష్వర్ ధర్మర్ పవర్ ప్రాజెక్టు (210 మోగావాట్ల సామర్థ్యం కలిగిన రెండు యూనిట్లు)
- (4) సాగర్ దిగి ధర్మర్ ప్రాజెక్టు (500 మోగావాట్ల సామర్థ్యం కలిగిన రెండు యూనిట్లు)

మొదటి రెండు ప్రాజెక్టులలో ప్రభుత్వం బడ్జెట్ గ్రాంట్, ఓ.ఇ.సి. ఇఫ్, రుణాలతో కూడిన సాంప్రదాయక పెట్టుబడులు పెడుతున్నది బక్రేష్వర్ ధర్మర్ ప్రాజెక్టుకు చెందిన రెండు అదనపు యూనిట్ల విషయంలో 'బాట్' విధానాన్ని రూపొందించింది. ప్రాజెక్టుల వ్యయానికొచ్చేసరికి మొదటి రెండు ప్రాజెక్టుల వ్యయంలో 80 శాతం ఓ.ఇ.సి.ఇఫ్, రుణం ద్వారా సేకరించడం జరుగుతుంది. ఆ రుణంపై 12.5 శాతం వడ్డీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం చెల్లించాల్సివుంది. ప్రాజెక్టు నిర్వహణ యాజమాన్యం పశ్చిమబెంగాల్ విద్యుత్ అభివృద్ధికార్పొరేషన్

(డబ్ల్యు.బి.పి.డి.సి.ఎల్) నిర్వహిస్తుంది. బక్రేష్వర్ ప్రాజెక్టు మొదటి మూడు యూనిట్లు ప్రాజెక్టు వ్యయం సరాసరికి మోగావాట్ కు రూ. 3.11 కోట్లుగా వుండగలదు. మిగిలిన రెండు యూనిట్ల విషయంలో 70:30 నిష్పత్తిలో రుణ సేకరణతో బాట్ వాధానాన్ని అమలు జరపాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. అదేవిధంగా ప్రాజెక్టు పెట్టుబడిని కూడా పశ్చిమబెంగాల్ విద్యుత్ అభివృద్ధి కార్పొరేషన్, అమెరికాకు చెందిన డి.సి.ఎల్.సి.ఎం.ఎల్.లు 26:74 నిష్పత్తిలో పెట్టుకున్నాయి. ప్రైవేటు రంగానికి చెందిన వో ప్రెమోబర్ 8 శాతం వడ్డీతోలోను సదుపాయం ఏర్పాటు చేయగలదు. డబ్ల్యు.బి.పి.డి.సి.ఎల్., డి.సి.ఎల్.సి.ఎం.ఎస్., గ్రూపుల సంయుక్త రంగంలోని కంపెనీ ప్రాజెక్టు నిర్మాణ, నిర్వహణ బాధ్యతల స్వీకరిస్తుంది. 10-15 ఏళ్ళ అనంతరం 100 శాతం ప్రాజెక్టు యాజమాన్యాన్ని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం యాజమాన్యంలోని డబ్ల్యు.బి.పి.డి.సి.ఎల్.కు బదిలీ చేయడం జరుగుతుంది. కేంద్ర ప్రభుత్వం ఇప్పటికే నిర్ణయం తీసుకోవడంతో పెట్టుబడులపై 16 శాతం లాభాల హామీ షరతుకు కట్టుబడడం రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి తప్పనిసరయ్యింది. జాతీయ అభివృద్ధి మండలిలో ఈ విషయంపై కేంద్ర విధానాన్ని వ్యతిరేకించిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం వనరులు తరలిపావడాన్ని తగ్గించేందుకు ప్రతిఫలం రేటును 68.5 శాతం అంతకు మించి స్లాంట్ లోడ్ ఫ్యాక్టర్ (పి.ఎల్.ఎఫ్)తో జతపరచింది.

వ్యయపరమైన ప్రయోజనాలు:

ప్రాజెక్టుకు సంబంధించిన అన్ని కొనుగోళ్ళు స్థానిక భారతీయ కంపెనీల నుండి చేయాలన్నది ఈ విధానంలోని మూఖ్యంశం. 12.5 శాతంగా వున్న ఓ.ఇ.సి.ఎఫ్, రుణంతో పోలిస్తే ప్రస్తుత విధానంలో రుణాలపై వడ్డీ 8 శాతంగా మాత్రమే వుండడంతో పెట్టుబడులపై 16 శాతం ప్రతిఫలం మూలంగా ఏర్పడిన నష్టాన్ని కొంతవరకు పూడ్చేందుకు తోడ్పడగలదు. దీనివలన బాట్ విధానంలోని సంయుక్తరంగంలో ఒక మోగావాట్ విద్యుత్ ఉత్పత్తికయ్యే వ్యయం రూ. 3.1 కోట్లుగా వుండగలదు. ప్రభుత్వ గ్రాంటు, ప్రభుత్వ హామీతో కూడిన ఓ.ఇ.సి.ఎఫ్ రుణ వ్యాకేజీతో కూడిన బక్రేష్వర్ ప్రాజెక్టులోని మూడు యూనిట్ల ఉత్పత్తి వ్యయానికిది సమానం. అయితే 'బాట్' విధానంలో విద్యుత్ లారిఫ్ రేటు మిగిలిన సందర్భాలలో కంటే ఎక్కువగా వుండగలదు. అయితే వినియోగదారులపై ఆభారం పడకుండా వుండేందుకే రాష్ట్ర బడ్జెట్ నుండి కొంత మేరకు సబ్సిడీ ఇవ్వడం జరుగుతుంది. దీనివల్ల విద్యుత్ లారిఫ్ లో క్రమబద్ధత ఏర్పడుతుంది. ప్రస్తుతం రాష్ట్ర బడ్జెట్ నుండి ప్రత్యక్ష పరోక్ష సబ్సిడీలద్వారా చెల్లించే మొత్తంలో పోలిస్తే రాష్ట్ర ప్రభుత్వంపై పడే భారం తక్కువగానే వుంటుంది. లారిఫ్ రేటును రూపొందించే ముందు రుణాల చెల్లింపును కూడా పరిగణలోకి తీసుకున్నందున అదనంగా నిధులు తరలిపావడాన్ని అరికట్టినట్లు కాగలదు. ఈ విధానంలో వున్న అతిపెద్ద ప్రయోజనమేమిటంటే 10-

15 సంవత్సరాల అనంతరం ప్రాజెక్టు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ స్వాధీన మయినపుడు పెట్టుబడులపై ప్రతిఫలం, రుణాలపై వడ్డీరుణ వాయాదాల చెల్లింపునుండి విముక్తి వుండగలదు. దీనివలన విద్యుత్ లారిఫ్ రేటు తక్కువగా వుండడమే! అత్యున్నత స్థాయిలోని నిర్వహణా సిబ్బందికి చెల్లించే జీతభత్యాలు మినహాయించి సంయుక్తరంగంలోని కంపెనీ వేతన వ్యవస్థ డబ్ల్యు.బి.పి.డి.సి.ఎల్. స్కేళ్ళకు తగిన విధంగా వుండాలని నిర్ణయించడం జరిగింది. దీనివలన కంపెనీ 100 శాతం యాజమాన్యం రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి బదిలీ అయినప్పుడు వ్యవస్థాగత వ్యయం ఒక్కసారిగా పెరిగే ప్రమాదం వుండబోదు. ఇంతకు ముందే పేర్కొన్న విధంగా ఈ సంయుక్త రంగ ప్రాజెక్టు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ వనరులపై ఒత్తిడి తగ్గించగలదు. దీనితో సంక్షేమ, ప్రాథమిక సదుపాయ రంగాలను అభివృద్ధిపరచేందుకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి అవకాశం అభివృద్ధిపరచగలదు.

స్పష్టంగా కనపడుతున్న వ్యత్యాసం:

మహారాష్ట్రలోని ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు, పశ్చిమబెంగాల్ ప్రభుత్వ బాట్ విధానానికి మధ్యనున్న స్పష్టమైన భేదం క్రింది వివరాల ద్వారా గ్రహించవచ్చు.

- ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు 100 శాతం ప్రైవేటు రంగ ప్రాజెక్టు, నిర్మాణ, నిర్వహణ బాధ్యతలతో పాటు దీని యాజమాన్యం ఎల్లప్పుటికీ ప్రైవేటు రంగంలో కొనసాగుతుంది. పశ్చిమబెంగాల్ ప్రాజెక్టు నిర్మాణం, నిర్వహణ సంయుక్తరంగంలో కొనసాగినప్పటికీ 10-15 సంవత్సరాల అనంతరం అది పూర్తిగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం రాష్ట్ర యాజమాన్యంలోకి బదిలీ చేయబడుతుంది.

- పెట్టుబడులపై 16 శాతం లాభాలగ్యారంటీ కేంద్ర ప్రభుత్వం విధానం మూలంగా రెండు ప్రాజెక్టుల విషయంలో ఒకేలా వుండగలదు. ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు విషయంలో స్లాంట్ లోడ్ ఫ్యాక్టర్ (పి.ఎల్.ఎఫ్)పై గరిష్ట పరిమితి విధించలేదు. ఫలితంగా పెట్టుబడిపై ప్రైవేటు ప్రాజెక్టు నిర్వహకులు పొందే ప్రతిఫలం 16 శాతం మించి కొన్ని సందర్భాలలో 50 శాతానికి కూడా చేరుకోగలదు. పశ్చిమబెంగాల్ ప్రాజెక్టుల విషయంలో ఇ.ఎల్.ఎఫ్ పై గరిష్ట పరిమితి విధించడం జరిగింది. ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు విషయంలో ద్రవ సహజ వాయువుతో పాటు స్లాంట్, పరికరాలు విదేశాల నుండి ఇష్టం వచ్చిన ధరకు సేకరించుకోనేందుకు ప్రైవేటు కంపెనీకి అనుమతివ్వడం జరిగింది. పశ్చిమబెంగాల్ ప్రాజెక్టుల విషయంలో కోప్రెమోబర్ గ్రూపుకు కొనుగోలు స్వేచ్ఛ కల్పించలేదు. స్థానిక భారత్ కంపెనీల నుండే పోటి బిడ్డింగ్ కొనుగోలు జరపాలన్న నిబంధన విధించడం జరిగింది.

వీలన్నింటినివలన ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు ద్వారా ఉత్పత్తి అయ్యే విద్యుత్ వ్యయం మోగావాట్ కు రూ. 4.17 కోట్లుగా అంచనా వేయబడింది. అదే పశ్చిమబెంగాల్ ప్రాజెక్టు ఉత్పాదక వ్యయం మోగావాట్ కు రూ. 3.1 కోట్లుగా మాత్రమే వుండగలదు.

ఎన్.రాన్ ప్రాజెక్టు మహారాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి బడ్జెట్ పరమైన నష్టాన్ని కలిగిస్తున్నది. అదే పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రాజెక్టు కొచ్చేసరికి బడ్జెట్ లో మిగులు చేకూర్చడం వల్ల ఆ మొత్తాన్ని సామాజిక ప్రాధాన్యత రంగాలలో వినియోగించవచ్చు.

[II వక్రీకౌన్సలింగం]

ఉద్యోగులు శిక్షింపబడింది ఆ నిబంధనల క్రిందనే.

మరొకసారి 1981లో 700 మంది రైల్వే ఉద్యోగుల మెడమీద ఆ కత్తిపడింది. ఈ తడవ అచ్చంగా లోకోరన్నింగ్ స్టాఫ్ మీద పడింది. ఉద్యోగాల నుండి డిస్మిస్ చేయబడిన పని ఉద్దేశ్యపూర్వకంగానే చేసింది. బాధితుల ఆందోళనకు గాని, ఆవేదనను గాని ప్రముఖుల అభిప్రాయాలను కాని కోర్టు తీర్పులను కాని అది ఖాతరు చేయలేదు. అయితే ఈనాటికీ రాజ్యాంగంలోని కీరాతక క్లాజులు అలాగే కొనసాగుతున్నవి. ఇకముందు సుప్రీంకోర్టు కాని, మరే కోర్టుగాని డిస్మిస్ అయిన వారిని తిరిగి ఉద్యోగంలో చేర్చుకోండి. అంటూ తీర్పు చెప్పటానికి వీలు లేకుండా, సందు దొరక్కుండా పకడ్బందీ ఏర్పాటు చేస్తున్నది రైల్వే బోర్డు! మన దేశంలో కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు ఆర్గనైజెడ్ సెక్టారులో అతి పెద్ద సంఖ్యలో ఉన్నారు. వీరందరిని వారిపై అధికారికి యిష్టంలేనపుడల్లా ఒక ఉద్యోగిని తొలగించే అధికారం అలాగే ఉంచబడింది. ఉద్యోగులపై “పట్టు” అధికారవర్గానికి వుండాలంటోంది రైల్వే బోర్డు.

అందుకనే - ఇటీవల సర్క్యులర్ లెటర్ క్రిందికి పంపింది. రన్నింగ్ స్టాఫ్ ను తిరిగి పనిలోకి తీసుకోవాల్సి వస్తే రూలు 14(2) ప్రకారం మనకున్న అధికారాన్ని వదులుకోకుండా జాగ్రత్త వహించాలి సుమా అంటూ హెచ్చరించింది. అధికారం అనే కత్తి మీద ఎంత మోజు !!

అందుకే యీ కత్తి ఎప్పుడైనా, ఎవరి మీదనైనా పడవచ్చు. మెడను కత్తిరించవచ్చు. బాధితులు దీనికి వ్యతిరేకంగా పోరాడక తప్పదు. లోకో సిబ్బంది 12 సంవత్సరాలు విసుగు చెందకుండా పోరాడుతున్నారు. ప్రభుత్వోద్యోగులందరూ కోర్టుల్లోనే కాదు, ప్రతి పని ప్రదేశంలోనూ రైల్వే ఉద్యోగులు కోర్టుల చుట్టూ తిరిగారు. హైకోర్టులు, ట్రిబ్యునళ్లకు విన్నపాలు చేసుకున్నారు. కారణాలు వేరుగా చూపినప్పటికీ కార్మికులకు అనుకూలమైన తీర్పులు యివ్వబడినవి. అయితే 1975లో సుప్రీంకోర్టు ఒక తీర్పులో ఆర్టికల్ 311(2)(ఎ)(బి)(సి) చెల్లుతుందని చెప్పింది. దీనిని కార్మికులే కాక మేధావులు, ప్రముఖ న్యాయమూర్తులు, విశ్వ విద్యాలయాల వైస్ ఛాన్సలర్లు, హైకోర్టుల మాజీ జడ్జీలు, సుప్రీంకోర్టు మాజీ జడ్జీలు, మాజీ ఎడ్మినిస్ట్రేటర్లు, మాజీ మంత్రులు యిలా ఒకరని ఏమిటి ప్రజాస్వామ్య ప్రియులందరూ వేనోళ్ళ ఆ తీర్పును నిరసించారు. ఈ నిరసన ధ్వని మొత్తం మీద ప్రభావం చూపింది.

ఫలితంగా సుప్రీంకోర్టు ఆ తర్వాత మరొక తీర్పులో బాధితులకు కనీస రక్షణ కల్పించింది. ఫలితంగా అనేక కోర్టుల్లో తీర్పుల ననుసరించి చాలా మందికి తిరిగి ఉద్యోగాలు లభించినవి. అయినా యింకా కొందరు మిగిలే ఉన్నారు. మరల యిటీవల సుప్రీంకోర్టు యిచ్చిన తీర్పు ప్రకారం మిగిలిన వారిలో చాలామంది ఉద్యోగాల్లో చేరారు. బహు కొద్దిమంది మాత్రమే యింకా వున్నారు. విచారణ తతంగం పూర్తి కావాల్సి వుంది.

ఇన్ని కోర్టుల్లో, యిన్ని తీర్పులు వస్తున్నా ప్రభుత్వ వైఖరి ఎలా ఉంది. కార్మికుల కనుకూలంగా తీర్పు రావటంతోటే ప్రభుత్వం మరు క్షణంలోనే సుప్రీంకోర్టుకు అప్పీలు చేసింది. తన ఉద్యోగులపై కక్ష గట్టి వీలైనంత కాలం వారిని విసిగించి కష్టాలపాలు చేసింది. కలసి ఐక్యంగా పోరాడాలి. హేయమైన రూల్స్ రాజ్యాంగం నుండి తొలగించబడే దాకా పోరాడాలి. జాతి యావత్తు ప్రజాస్వామ్యం కోసం చేసే పోరాటంలో ఇది ఒక భాగం కావాలి!!

అంగన్ వాడీ కమిటీ నిర్ణయాలు

ఎ.పి అంగన్ వాడీ వర్కర్స్ : అండ్ హెల్పర్స్ యూనియన్ రాష్ట్ర కమిటీ సమావేశం 1994 నవంబరు 12వ తేదిన జరిగినది. ఈ క్రింది నిర్ణయాలు చేయబడినవి.

1. రాష్ట్ర మహాసభ హైదరాబాద్ లో జరపాలి
2. 1994 సభ్యత్వం మీద ప్రతి 50 మందికి ఒక ప్రతినిధిని పంపవచ్చు.
3. అఖిలభారత మహాసభ తీర్మాణం ప్రకారం జనవరి నుండి దశలవారీగా ఆందోళన నిర్వహించాలి.
4. డిశంబరులో జిల్లా కమిటీలు, ప్రాజెక్టు కమిటీలు సమావేశాలు జరిపి జనవరిలో ప్రాజెక్టు స్థాయి ప్రదర్శనలు, ధర్నాలు జరపాలి.
5. అఖిలభారత మహాసభ రిపోర్టులు అమ్మాలి.

ఇతర రాష్ట్రాలలో

గోవా : గోవాలో కార్మికుల జీవన స్థాయి త్వరత్వరగా పడిపోతోంది. ఫలితంగా వారి జీవన విధానంలో మార్పులోచ్చాయి. ధరలు విపరీతంగా పెరిగి పోవడమే దీనికి కారణం. బోంబాయినుండి వెలువడే ఒక దినపత్రిక గోవాలో సర్వేజరిపింది. ఆ సర్వేలో వెల్లడయిన విషయాలను క్రింది విధంగా వర్ణించింది.

“ పప్పు రోజురోజుకు పలచనై పోతున్నది. కూరగాయల సంగతి ఎత్తనేపద్దు. వాటిని కొనుక్కోలేం. బడికి పోయే బాలికలను బడిమాన్పించాల్సివస్తున్నది. అప్పులవాడు డబ్బు కక్కులని వత్తిడి చేస్తున్నాడు. పోయిలోకి వంటచెరుకు కరువై పోయింది. రెండురోజుల్లో ఒకపూట పస్తుంటున్నాం. పాతబట్టలన్నా కొనుక్కొందామంటే అవి చిరిగినవే అందుబాటులో వుంటున్నవి. వర్షాకాలంలో గోడుగువాడుకునే స్థితిలేదు. టీలో కలుపుకోవటానికి పాలు లేవు. నల్లటితోనే తాగాలి. సక్కింటే అమ్మాయి మందులులేక చనిపోయింది. పిల్లల తిండికోసం సైకిలు అమ్ముకోవాల్సివచ్చింది. రోగం రాకుండా వుండాలని కోరుకుంటున్నాను. అప్పు పుట్టే స్థితిలేదు. చేసుకున్న ఉద్యోగం కాస్తా వూడిపోయింది”.

సర్వే జరిపిన పత్రికకు కార్మికులు వినిపించుకున్న గోడును ఆవిధంగా వర్ణించింది. గోవాలో ఫ్యాక్టరీల మూతలు, లాకేట్లు వేగంగా జరిగిపోతున్నవి. యాజమాన్యాల-కార్మికుల మధ్య వివాదాలు పెరుగుతున్నవి.

లోగడ కార్మికులు తమ కోర్కెల ప్రకారాలు యాజమాన్యాలకు అందజేసేవారు. ఇప్పుడు ఉల్టానడుస్తోంది యాజమానులే తమషరతులను వ్రాసి కార్మికులకు అందజేస్తున్నారు. యిష్టమయితే చేయండి లేకుంటే పోండి అంటున్నారు. ప్రభుత్వం జోక్యం చేసి కోవటం లేదు. ప్రేక్షక పాత్ర వహిస్తున్నది. చట్టబద్ధంగా యివ్వాలన్నవి చెల్లించకపోయినా పట్టించుకోవటంలేదు. కన్సీలియేషన్ యంత్రాంగం మూల పడ్డట్టయింది. ఇక యీ స్థితి యిలాగే కొనసాగితే, పెండింగు సమస్యల పరిష్కారానికి ప్రభుత్వం, యాజమాన్యాలూ పూనుకోనట్లయితే పోరాటపద్ధతులు చేపట్టటంతప్ప కార్మికులకు వేరే మార్గం లేదు. కొత్త పోరాటపద్ధతులు ఏమిటా అని కార్మికసంఘాలు తీవ్రంగా ఆలోచిస్తున్నవి.

డిశంబరు 15న

బట్టల మిల్లుల కార్మికుల ఢిల్లీ ప్రదర్శన

డిశంబరు 15 న ఢిల్లీలో బట్టల మిల్లు కార్మికుల ర్యాలీనిర్వహించాలని జాయింట్ కమిటీ నిర్ణయించింది. ఈ ర్యాలీలో ఎన్.టి.సి మిల్లులు, ప్రయివేటు రంగ మిల్లులు, పవర్ లూమ్స్, చేనేతరంగ

కార్మికులు అందరూ అన్ని రాష్ట్రాలనుండి పాల్గొనాలని కమిటీ విజ్ఞప్తి చేసింది. మొత్తం 15వేల నుండి 20వేల మంది ర్యాలీలో పాల్గొంటారని అంచనా.

కోర్కెలు:-

1. ఎన్.టి.సి మిల్లుల విషయంలో త్రై పార్టీక కమిటీ ఏకగ్రీవంగా చేసిన ఒప్పందాన్ని అమలు చేయుట.
2. మూసివేసిన ప్రయివేటు మిల్లులన్నింటిని తెరవాలి, నిరుద్యోగులుగా మార్చబడిన 2 లక్షలమందికి ఉపాధి కల్పించాలి.
3. ట్రేడ్ యూనియన్లతో సంప్రదించి ఖాయిలాపడిన మిల్లులన్నింటినీ పునరుద్ధరించాలి.
4. కార్మిక చట్టాలు, సాంఘిక భద్రత, కనీసవేతనాలు పవర్ లూమ్ రంగంలో అమలు చేయాలి.
5. చేనేతరంగంలో హ్యంక్ యారన్ తదితర ముడిసరుకులు సబ్సిడీ రేట్లపై అందచేయాలని, కనీస వేతనాలు అమలు చేయాలి.
6. మూడురంగాల్లోను సమతూకంలో అభివృద్ధిసాగేందుకు ఒకే టెక్నైజ్డ్ విధానం రూపొందించాలి. ఇందుకై ట్రేడ్ యూనియన్లతో సంప్రదించాలి.

బట్టల మిల్లు కార్మికుల సమస్యలపట్ల ప్రభుత్వం చూపుతున్న నిర్లక్ష్యవైఖరిని కమిటీ తీవ్రంగా ఖండించింది. అనుబంధాలతో నిమిత్తంలేకుండా ఢిల్లీ ర్యాలీలో పాల్గొనాలని కార్మికులకు పిలుపుయిచ్చింది.

జాయింటు కమిటీ పిలుపుపైన

ఎ.బి. బర్థన్ (AITUC)

హరిభావునాయక్ (AITUC)

పి.కె. గంగూలి (CITU)

వి.త్యాగి (HMS)

విశ్వనాథ్ సతమ్ (BMS)

ఎన్.ఎం.బరూత్ (NLC)

సంతకాలు చేశారు.

మధ్యప్రదేశ్:

రోజువారీ కార్మికులను పనినుండి తోలగించటాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ వేలాది కార్మికులు అక్టోబరు 2వతేదిన మధ్యప్రదేశ్ రాష్ట్ర రాజధానిలో ముఖ్యమంత్రి ఇంటిముందర ధర్నా జరిపారు. రోజువారీ కార్మికులను పర్మినెంట్ చేయాలని నినదించారు.

సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర కమిటీ యిచ్చిన పిలుపుమేరకు జరిగిన

యీ ప్రదర్శనలో మహిళలు ముందు పీఠాన నిలిచారు. పోలీసులు ముందుగా అరెస్టు చేసింది మహిళలనే.

ప్రదర్శన, ధర్నాలకు ముందుగా వార్కులో బహిరంగ సభజరిగింది. సి.ఐ.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ కైలేంద్రశేఖరి, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎస్. కుమార్, స్వాతంత్ర్యసమర యోధుడు యమునా ప్రసాద్ శాస్త్రి (మాజి ఎం.పి.), రాంలఖన్ శర్మ (సిపిఎమ్), ఎం.ఎమ్.ఎలు సభలో మాట్లాడారు. ఖాళీగా ఉన్న ఉద్యోగాలను భర్తీ చేయటం లేదని విమర్శించారు. ఈ విషయాన్ని శాసనసభలో ప్రస్తావించబోతే బి.జె.పి అడ్డునిలుస్తున్నదని ఆరోపించారు. సి.ఐ.టి.యు నాయకులు శ్రీ కుమార్ అధ్యక్షత వహించారు. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ బాదల్ సరోజ్ అంగన్ వాడీ వర్కర్స్ యూనియన్ నాయకులు వివిధ ప్రాంతాల నాయకులు ప్రసంగించారు. నాయకులతో సహా మొత్తం 2000మందిని పోలీసులు అరెస్టు చేశారు.

మధ్యప్రదేశ్ ప్రభుత్వం కార్మికులను తొలగించు చట్టాన్ని సవాలు చేస్తు సి.ఐ.టి.యు కోర్టులో పిటిషన్ దాఖలు చేశారు. హైకోర్టు స్టేయిచ్చింది. సి.ఐ.టి.యు జోక్యం చేసుకున్న ఫలితంగా లక్షమంది కార్మికులు ఉద్యోగాలలో కొనసాగుతున్నారు.

త్రిపురలో జాబ్ మిల్లు పునఃప్రారంభం

త్రిపురలో రెండున్నర సంవత్సరాల క్రితం మూతబడిన జాబ్ మిల్లు తిరిగి ఉత్పత్తిని ప్రారంభించింది. అది త్రిపురలో ఉన్న ఒకే ఒక్క జాబ్ మిల్లు. వామపక్షసంఘటన ప్రభుత్వం నెలకొల్పిన ఆ జాబ్ మిల్లును కాంగ్రీ-టి, యు.జె.ఎస్. పాలనా కాలంలో అధికారులు నిర్వీర్యం చేశారు. దానితో 1992 ఏప్రిల్ 1న మిల్లు మూతపడిపోయింది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పై వేటుసంస్థ రాజ్ ఇంటర్నేషనల్ తో చేసుకున్న ఐదేళ్ళొప్పందం మేరకు మిల్లులో ఉత్పత్తిని పునఃప్రారంభించారు. 1994 అక్టోబరు 31లోపు బకాయిలను కిస్తిలుగా చెల్లించే షరతుపై 1700 మంది కార్మికులను పనిలోకి తీసుకున్నారు. రాష్ట్ర ఉపముఖ్యమంత్రి శ్రీ బైద్యనాథ్ మజుందార్ ఎలక్ట్రిక్ మీటను నొక్కి ఉత్పత్తిని ప్రారంభించారు. మిల్లులో 155 మగ్గులు పనిచేయడం ప్రారంభించాయి. తొలుత ఈ మిల్లులో 205 మగ్గులు వుండేవి. కాంగ్రీ-టి.యు.జెఎస్. ప్రభుత్వ హయాంలో వాటిలో కొన్నింటిని అమ్మివేశారు. మిల్లు ప్రారంభం కోసం ఏర్పాటు చేసిన కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర హోంశాఖమంత్రి శ్రీ సమర్ చౌదరి, పరిశ్రమల శాఖ మంత్రి శ్రీ తపన్ చక్రవర్తి తదితరులు ప్రసంగించారు. మిల్లు పునఃప్రారంభం పట్ల వక్తలు హర్షం వెలిబుచ్చారు.

బెంగాల్ పట్ల యు.జి.సి. నిరక్ష వైఖరి

పశ్చిమబెంగాల్ పట్ల విశ్వవిద్యాలయాల గ్రాట్ల సంఘం (యు.జి.సి.) అనుసరిస్తున్న వివక్షతకు తమ తీవ్రనిరసన తెలపాలని కలకత్తా కలకత్తాలో నెలకొల్పాలని కూడా అది డిమాండ్ చేసింది. కలకత్తా యూనివర్సిటీ సిండికేట్ ఈ మేరకు యు.జి.సి.కి ఒక బహిరంగ లేఖ వ్రాసింది. ఈ డిమాండును తూర్పు ప్రాంతానికి చెందిన అన్ని విశ్వవిద్యాలయాల వైస్ చాన్సలర్లు గట్టిగా సమర్థించారు. ఉన్నత విద్య విషయంలో ఈ ప్రాంతానికి కేంద్రబిందువుగా వున్న కలకత్తాలో యు.జి.సి కేంద్రాన్ని ఏర్పాటు చేసి గౌరవితో దీనికి అనుబంధంగా ఒక స్థానిక, కేంద్రాన్ని ఏర్పాటుచేయాలని వారు కోరారు. సూరేశ్వరీత్ర కలిగిన విశ్వవిద్యాలయాల నిర్వహణ బాధ్యతను తామే చేపడతామని యింతకుముందు ప్రకటించిన యు.జి.సి. తమ యూనివర్సిటీ నిర్వహణ బాధ్యతను యింతవరకు చేపట్టలేదని కలకత్తా యూనివర్సిటీ సిండికేట్ విమర్శించింది.

ప్రపంచ దరిద్రులలో 27 శాతం మంది భారతదేశంలోనే

అత్యధిక సంఖ్యలో	దేశవాళీలో	ప్రపంచదరిద్రులలో	తంసరి ఓ.డి.ఎ.
దరిద్రులను కల్గిన	దరిద్రుల శాతం	ఆ దేశ దరిద్రుల	(అమెరికాదాలర్లు)
పదివర్షాలకు దేశాలు	1980-90	శాతం 1992	1992
ఇండోనీషియా	40	26.9	7
చైనా	9	8.1	28
బంగ్లాదేశ్	78	7.2	19
బ్రెజిల్	47	5.6	3
ఇండోనేషియా	25	3.7	44
నైజీరియా	40	3.6	7
నియత్యాం	54	2.9	16
ఫిలిప్పీన్స్	54	2.7	49
పాకిస్తాన్	28	2.7	33
ఇథియోపియా	60	2.5	41
మొత్తం	29	65.9	17

ప్రపంచంలో మొత్తం నిష్టదరిద్రులలో 26.9 శాతం మంది భారతదేశంలోనే వున్నారు. దరిద్రుల సంఖ్య అత్యధికంగా కల్గిన భారతదేశమే అగ్రస్థానంలో వుంది. సంవత్సర దేశాలు పర్వమానదేశాలకు అధికార అభివృద్ధి నమోయాన్ని (ఓ.డి.ఎ.) అందచేస్తాయి. ఆ వివరాలు ప్రకటించే సందర్భంలో ఈ పట్టిక విడుదల చేయబడింది.

యూనియన్ వార్తలు

ఆర్టిస్ సంస్థ అభివృద్ధికి మూలకారణమైన కార్మికవర్గంపై యూజమాన్యం రోజురోజుకు పనిభారం పెంచటం అదేవిధంగా ప్రైవేటీకరణం దిశగా వివిధ భాగాలను కాంట్రాక్టుకు ఇవ్వడాన్ని (ఉదా: స్వీపింగ్, వాషింగ్, రిజర్వేషన్ కౌంటర్లు, కొన్ని గేరేజీ పనులు) ఫెడరేషన్ వ్యతిరేకిస్తున్నది ఒకవైపు నష్టాలు వస్తున్నాయంటే జోనల్ విధానంతో అధికార్లను పెంచుచున్నది. మరొకవైపు సంపద సృష్టికి మూలకారణమైన కార్మిక వర్గం మీద విపరీతమైన పని భారాన్ని పెంచుతున్నది.

ఆఫీసు పనిగంటలు పెంచటం, వర్క్ షాప్ రెండవ శనివారపు తీపు కోత, సర్క్యూలేర్ ను యాజమాన్యం ఏకపక్షంగా విడుదల చేయటాన్ని నిరసిస్తూ రాష్ట్ర వ్యాప్త ఆందోళనలో భాగంగా కోర్కెల సాధనకై జిల్లా ఫెడరేషన్ కమిటీ రిలే నిరహారదీక్షలు చేస్తున్నది.

కోర్కెలు:

1. నారమ్స్ తగ్గించరాదు. అన్ని కేటగిరిలకు కార్మికులపై పెంచిన పరిభారాన్ని తగ్గించాలి.
2. 240 రోజుల సర్వీసు వృత్తి పూర్తిచేసిన క్యాజువల్ ని వెంటనే రెగ్యులర్ చేయాలి.
3. క్యాజువల్ వేతనాలను కూడా 1.4.93 నుండి సవరించి ఎరియర్స్ చేల్లించాలి.
4. రద్దు చేసిన కుటుంబనియంత్రణ ఇంక్రిమెంట్లు పునరుద్ధరించాలి.
5. ఆవుటాఫ్ రిజిగ్నెషన్ రద్దుచేసి, ప్రమోషన్లద్వారా వివిధ కేటగిరిలలో ఖాళీలను భర్తీచేయాలి.
6. బస్సుల కండిషన్ మెరుగుపరచాలి. మెకానిక్ లకు సరైన టూల్స్, స్పేర్స్ సరఫరా చేయాలి.
7. చనిపోయిన కార్మికుల కుటుంబాలకు రావలసిన ఇడిఎల్ ఐఎఫ్, ఎస్ బిఐ మొత్తాలను వారికే ఇవ్వాలి. బలవంతపు డిహిజిల్లు చేయరాదు.
8. జోనల్ విధానం రద్దుచేసి రీజినల్ మేనేజర్లకు ఎక్కువ అధికారం ఇవ్వాలి.
9. అన్ని వర్క్ షాపులలో సబ్సిడీపై క్యాంటీన్లను నడపాలి,
10. రూట్ సర్వే జరిపి వాస్తవంగా అవసరమైన రన్నింగ్ సమయం నిర్ణయించాలి.
11. క్లరికల్ సిబ్బంది పనిగంటల పెంపుదల సర్క్యూలర్ ను విరమించాలి.
12. వర్క్ షాపుల రెండవ శనివారపు తీపుకోత సర్క్యూలర్ ను ఉపసంహరించాలి.
13. ఆర్.టి.సి.లో ప్రైవేటీకరణ ప్రయత్నాలు విరమించాలి.

నవంబర్ 8,9 తేదీల్లో విశాఖ రీజినల్ ఆఫీసువద్ద జరిగిన రిలే నిరహారదీక్షల్లో 1.కె.పి. కుమార్ 2.వి.టి.రామ్ 3.కె. రమణ 4.ఎ.ఎస్.ఎన్, మూర్తి 5.పి.ఎన్.వి.పి. రావు 6. జి.ఎ. నాయుడు 7. పి. పరమేశి 8. పి.వి. రావు 9. బి.ఎ. రావు 10. యమ్.ఎల్. రావు 11. ఎన్.వి. నారాయణ 12. యమ్.కె.రావు.

సమ్మె ద్వారా 30 శాతం వేతనాలు పెంచుకున్న ప్రూట్ మర్చంట్ కార్మికులు

తాడేపల్లిగూడెం తాడేపల్లిగూడెం బ్రహ్మనందరెడ్డి మార్కెట్టులోని ప్రూట్ మర్చంట్ షాపులలో పనిచేస్తున్న కార్మికులు యజమానులు మొండివైఖరినికి నిరసనగా సమ్మె చేసి 30శాతం వేతనాలు పెంపుదల చేసుకున్నారు.

తాడేపల్లిగూడెం బ్రహ్మనందరెడ్డి మార్కెట్టులోని ప్రూట్ మర్చంట్ కమీషన్ హోల్ సేల్ షాపులలో పనిచేస్తున్న జట్టుకార్మికులకు గత మేనెల నుండి వేతనాలు పెంపుదల అమలుజరపాల్సి వుండగా యాజమానుల సంఘం ప్రతినిధులు ఉద్దేశ్యపూర్వకంగా కాల యాపన చేస్తూ కార్మికులను అనేక ఇబ్బందులకు గురిచేస్తూ వచ్చారు. ఈ విషయమై ఏలూరు అసిస్టెంట్ లేబర్ కమీషనర్ దృష్టికి తీసుకొని వెళ్లగా అధికారులవద్ద యజమానుల సంఘం నాయకులతో పలు జాయింట్ సమావేశాలు జరిపారు. చివరిగా ది.29-10-1994 వ తేదిన అధికారుల వద్ద యాజమానుల ప్రతినిధులు యూనియన్ ప్రతినిధులు వచ్చిన అంగీకరాం మేరకు ది.7.11.1994 వ తేదిన ఏలూరు అసిస్టెంట్ లేబర్ కమీషనర్ వేతనాలు 30% శాతం పెంపుదల చేస్తూ ఉత్తర్వులు యిచ్చారు. అధికారులు ఇచ్చిన ఉత్తర్వులు అమలు జరపకుండా యాజమానులు కాలయాపన చేసారు.

ఉత్తర్వులు అమలుజరపకుండా యజమానులు చూపుతున్న మొండివైఖరిని నిరసిస్తూ వేతన పెంపుదల ఉత్తర్వులు అమలుజరపాలని కోరుతూ ప్రూట్ మర్చంట్ షాపులలోని కార్మికులు పనులు నిర్ణయించారు.

ది. 19.11.1994వ తేదిన కార్మికులు పనులు నిలుపుదల చేసి సమ్మె చేయడం జరిగింది.

ఈసమ్మె సందర్భంగా శాంతి భద్రతలకు భంగం రాకుండా తాడేపల్లిగూడెం సర్కిల్ ఇన్ స్పెక్టర్ గారు, తాడేపల్లిగూడెం టౌన్ సబ్ ఇన్ స్పెక్టరు గార్లు జోక్యం కల్పించుకోని ఉభయులకు మధ్య జాయింట్ సమావేశం ఏర్పాటు చేశారు. టౌన్ సబ్ ఇన్ స్పెక్టరు గారు కార్మికులను ప్రతినిధులను, యజమానుల ప్రతినిధులను

వేర్వేరుగా సమావేశపరచి, కార్మికులు, యజమానులు ఒక అంగీకారం నకు రావడం జరిగింది.

ఈ ఒప్పందం ప్రకారం కార్మికుల వేతనాల పెంపుదల వగైరాలపై అసిస్టెంట్ లేబర్ కమిషనర్ ఏలూరు వారు యిచ్చిన ఉత్తర్వులు నె.బి. 4894/94. ది. 7.1.94.

30 శాతం పెంపుదలను యజమానులు అందరూ అమలు జరుపుటకు అంగీకరించడమైనది. యజమానులు తమషాపులలోని ఎగుమతి దిగుమతి వగైరా పని విధానంలో మార్పు కోరుతూ మార్కెట్టులోని అన్ని షాపులలో పనిచేస్తున్న జట్టుకార్మికులు ఐక్యంగా ఎగుమతి, దిగుమతిలు వగైరా సాగించాలని కోరగా అందుకు కార్మికులు అంగీకరిస్తూ ది. 20.11.1994 వతేదీనుండి నాలుగు నెలలు కాగపరిమితిని కోరడం జరిగింది. కార్మికులు ప్రతినిధులుగా సి.ఐ.టి.యు పశ్చిమగోదావరి జిల్లా అధ్యక్షులు శ్రీ చింతకాయల బాబూరావు, తాడేపల్లిగూడెం తాలూకా గోడౌన్స్ అండ్ బజారుజట్ల వర్కర్స్ యూనియన్ నాయకులు శ్రీ సీరపురంగరావు, శ్రీ గ్రంథం సత్యనారాయణ యజమానుల తరపున ఎరుబండి శ్రీనివాసరావు వెలగా శ్రీనివాసరావు తదితరులు చర్చల్లో పాల్గొన్నారు. కార్మికుల, యజమానుల మధ్య అంగీకారంనకు కృషి చేసిన పోలీస్, లేబర్ డిపార్టుమెంటు అధికార్లకు కృతజ్ఞతలు తెలిపారు.

యఫ్.సి.ఐ

యఫ్.సి.ఐ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కేంద్ర కార్యవర్గ సమావేశం : మద్రాసులో అక్టోబరు 17న జరిగినది. పెండింగ్ లో నున్న సమస్యలు అవిజోనల్ స్థాయిలో నివేనా, కేంద్రస్థాయినిలై నా సమస్యలను చిర్పించబడినవి. జోనల్ స్థాయిలోని సమస్యలను జోనల్ స్థాయిలోనే సరిష్కరించటానికి యజమాన్యం అంగీకరించింది. 70 శాతం కోటాలోని గ్రేడ్ త్రీ షిఫ్టులను మెట్రిక్యులేషన్ పాసైన నాలుగో తరగతి ఉద్యోగులతో భర్తీచేయడానికి హెడ్డాఫీసుకు రికమెండ్ చేసినట్లు తెలిపారు.

29.10.94న హైదరాబాదు రీజినల్ మేనేజరుతో చర్చించడమైనది. రీజినల్ స్థాయిలోని ప్రమోషన్లు వెంటనే అమలు చేయటానికి అంగీకరించారు.

29 అక్టోబరున రాష్ట్ర కార్యవర్గ సమావేశం హైదరాబాద్ లో జరిగింది.

సి.ఐ.టి.యు నాయకులు కేంద్రస్థాయిలో జరిపిన కృషి ఫలితంగా 8వ ప్రణాళికా కాలంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ లో 2 లక్షల 32 వేల మెట్రిక్ టన్నుల సామర్థ్యంగల గోదాముల నిర్మాణానికి అంగీకారము

తెలపడమైనది. మొత్తం 20 పట్టణాలలో ఎక్కడెంత సామర్థ్యం గల గోదాములు నిర్మించాల్సింది వివరాలతో లేఖలు పంపబడమైనది. ఐక్య పోరాటము ఫలితంగా నెల్లూరులో స్థలం కోనుగోలుకూడా జరిగినది.

కోటి రూపాయల బకాయాలు చెల్లించాలి నిమ్స్ ఉద్యోగుల డిమాండ్

హైదరాబాద్ లో నిజామ్స్ వైద్య విజ్ఞాన సంస్థ (నిమ్స్) లో కాంట్రాక్టు కార్మికులుగా పనిచేస్తున్న 550 మంది 7 సంవత్సరాలుగా తమకు రావలసిన బకాయాలు చెల్లించాలని ఆందోళన చేస్తున్నారు. తమను పర్మినెంటు ఉద్యోగులుగా గుర్తించాలని కోరుతున్నారు. ఉద్యోగులకు చట్టబద్ధంగా రావలసిన బకాయాలు ఎగవేయటానికి కొత్త కాంట్రాక్టురును నియమించింది నిమ్స్ యజమాన్యం.

తమకు రావలసిన కోటి రూపాయల బకాయ చెల్లిస్తేనే పాత కాంట్రాక్టును బాధ్యతలనుండి వైదొలగనిస్తామని లేకుంటే ఆ మొత్తం చెల్లిస్తామని కొత్త కాంట్రాక్టురు లేబరు కమిషనర్ సమక్షంలో వ్రాత పూర్వకంగా హామీయిస్తే అభ్యంతరం లేదని ఉద్యోగులు చెప్పారు.

వార్డుబాయ్లు, లిఫ్టబాయ్లు, టెలిఫోన్ ఆపరేటర్లు, టైపిస్టులు, ఎక్సరే, ల్యాబ్, స్కానింగ్, ఆపరేషన్ థియేటర్లు వంటి పలు ఉద్యోగులందరూ కాంట్రాక్టు పనివారుగానే ఏండ్ల తరబడి చేస్తున్నారు.

కనీస వేతనాలు, ప్రావిడెంటు ఫండు, వారాంతపు సెలవులు లాంటి చట్ట బద్ధ సౌకర్యాలు కలిపించాలని ఆందోళన చేస్తున్నారు.

సంఘీభావం

ప్రియాన్సు కంపెనీ కార్మికులు మూడు వారాలుగా సమ్మె చేస్తున్నారు. డిసెంబరు 5వ తేదీన కంపెనీ ఎదుట సభ జరిగినది. సమ్మెకు మద్దతు తెలుపుతూ వివిధ ప్రజాసంఘాల నాయకులు ప్రసంగించారు.

శ్రీ ఎస్. వీరయ్య (సి.ఐ.టి.యు)

శ్రీ కె. వార్ధసారధి (ఆర్టీసి ఫెడరేషన్)

శ్రీమతి పద్మ (మహిళాసంఘం)

శ్రీ హమామ్ హషా (యువజన సంఘం)

శ్రీ వినోద్ (వి.ఎస్.టి. యూనియన్)లు

సంఘీభావ సందేశాలిచ్చారు.

ప్రపంచవార్తలు

స్విట్జర్లాండ్లో దేశవ్యాపిత సమ్మె

'ఆదర్శప్రాయమైన' ధనిక దేశంగా పెట్టుబడిదారీ వర్గాలు పేర్కొంటూ వుండే స్విట్జర్లాండ్లో తమకు తగిన జీతభత్యాలు యివ్వాలని డిమాండ్ చేస్తు ముద్రణారంగంలోని దాదాపు 15వేల మంది కార్మికులు నాడు దేశవ్యాప్తంగా సమ్మె నిర్వహించారు. 1980 తరువాత అక్కడ దేశవ్యాపిత సమ్మె జరగడం ఇదే తొలిసారి. సాధారణంగా స్విట్జర్లాండ్ కార్మికవర్గం చర్చలు, సంధింపుల ద్వారా యాజమాన్యాలతో ఒప్పందాలు కుదుర్చుకొంటూ వుంటుంది. అయితే తమ డిమాండ్లకు యాజమాన్యాలు స్పందించకపోవడంతో ఈసారి కార్మికవర్గం దేశవ్యాపిత సమ్మెకు దిగకతప్పలేదు. ఈ సమ్మె కారణంగా శక్రవారంనాడు స్విట్జర్లాండులో దినపత్రికలు వెలువడలేదు. యాజమాన్యాలు వేతనాల కోత, ఇతర ప్రయోజనాల కుదింపు వంటి చర్యలకు పాల్పడడంతో కార్మికులు సమ్మెకు దిగారు. కార్మికులు వారానికి 35 గంటల పనివారం వుండాలని డిమాండ్ చేస్తుండగా, యాజమాన్యాలు 40 గంటల పనివారం అమలు జరగాలని పేర్కొంటున్నాయి.

శాన్ ఫ్రాన్సిస్కోలో పత్రికా సిబ్బంది సమ్మె

అమెరికాలోని శాన్ ఫ్రాన్సిస్కో నగరంలో మంగళవారం పత్రికా సిబ్బంది సమ్మె చేయడంతో ప్రధానపత్రికలేవీ వెలువడలేదు. గత 26 సంవత్సరాలలో తొలిసారిగా జరిగిన ఈ సమ్మెలో దాదాపు 2,600 మంది పత్రికా సిబ్బంది పాల్గొన్నారని అధికారవర్గాలు తెలిపాయి. వారానికి దాదాపు 6 లక్షల కాపీలు అమ్ముడుపోయే 'శాన్ ఫ్రాన్సిస్కో క్రానికల్', 'శాన్ ఫ్రాన్సిస్కో ఎగ్జమినర్' వంటి పత్రికలు వెలువడకపోవడంతో 'న్యూస్ స్టాండ్'లు వెలవెలబోయాయి. తమకు నూతన వేతన ఒప్పందంకావాలని డిమాండ్ చేస్తూ గత కొద్దిరోజులుగా ఉద్యోగులు జరుపుతున్న చర్చలు మంగళవారంనాడు విఫలమయ్యాయి. ఆందోళనకారులు పేపర్ సరఫరాచేసే ఐదు వ్యానులను ధ్వంసం చేయడమేకాక, పత్రికా కార్యాలయంపై దాడికిదిగారు. ఈ సందర్భంగా కొందరిని అరెస్టు చేసినట్లు పోలీసులు తెలిపారు.

సోషలిజం పునరుద్ధరణకు దీక్ష

ఆక్ట్బర్ విప్లవ వార్షికోత్సవం సందర్భంగా రష్యాలో లక్షలాది మంది ప్రదర్శన

రష్యాలో కమ్యూనిస్టు పార్టీ నాయకత్వంలో లక్షలాది మంది కార్యకర్తలు, ప్రజలు దేశవ్యాప్తంగా వివిధ పట్టణాలలో ప్రదర్శనలు,

సభలు నిర్వహించి అక్టోబరు బోర్నివిక్ విప్లవ 77వ వార్షికోత్సవాన్ని పెద్ద ఎత్తున జరిపారు. రష్యా అధ్యక్షుడు బోరిస్ ఎల్సిన్ తన పదవికి రాజీనామా చేయాలని ప్రదర్శకులు డిమాండ్ చేశారు. ప్రజావ్యతిరేక వాలనను అంతమొందించి, దేశంలో తిరిగి సోషలిజాన్ని పునరుద్ధరించేందుకు దేశవ్యాప్తంగా రాజకీయ సమ్మె నిర్వహించాలని ఈ సందర్భంగా పిలుపునిచ్చారు. రానున్న అధ్యక్ష ఎన్నికల్లో దేశాన్ని పాలించగల సామర్థ్యంగల అభ్యర్థులకే మద్దతు నివ్వవలసిందిగా మాస్కోలోని లుబ్యంకా స్క్వేర్ వద్ద మాజీ కె.జి.బి.భవనం ముందు జరిగిన అతి పెద్ద ర్యాలీనుద్దేశించి ప్రసంగిస్తు రష్యన్ కమ్యూనిస్టు పార్టీ నాయకుడు గెన్నడి జ్యుగనోవ్ ప్రజలను కోరారు. ఈ ప్రదర్శనలో 2 లక్షల మంది పాల్గొన్నట్లు ఆయన చెప్పారు. సెయింట్ పీటర్స్ బర్గ్ (లెనిన్ గ్రాడ్)లోని వ్యాలెస్ స్క్వేర్ వద్ద సుమారు 30వేల మంది కమ్యూనిస్టు పార్టీ మద్దతుదారులు ప్రదర్శన జరిపారని, పెట్టుబడిదారీ ప్రభుత్వాన్ని కూటగోట్టాలని వారు డిమాండ్ చేశారని ఇటర్ బాస్ వార్తా సంస్థ తెలిపింది. అక్టోబర్ లో ధరలు తీవ్రంగా పెరిగిన అనంతరం రష్యాలోని రెండవ పెద్ద పట్టణమైన సెయింట్ పీటర్స్ బర్గ్ లో ప్రజలు కమ్యూనిస్టు పార్టీవైపు అధికంగా ఆకర్షితువుతున్నట్లు రష్యా పత్రికలు తెలిపాయి. సోమవారంనాడు జాతీయ సెలవు దినం ప్రకటించినప్పటికీ ఎల్సిన్ ఆఫీసుకు హాజరయ్యారు. షేర్లు, సెక్యూరిటీల జారీకి సంబంధించిన ఒక డిక్రీని కూడా ఆయన విడుదల చేశారు.

రష్యన్ కార్మికులకు సంఘీభావం

రష్యా అధ్యక్షుడు బోరిస్ ఎలిత్సిన్ ప్రవేశపెట్టిన పెట్టుబడిదారీ విధానాల ఫలితంగా రష్యాన్ కార్మికుల జీవన స్థితి గతులు ఘోరంగా దిగజారిపోయినవి. ఎలిత్సిన్ విధానాలకు నిరసన తెలపాలని రష్యా స్వతంత్ర సంఘాల సమాఖ్య నిర్ణయించింది. అక్టోబరు 27న దేశమంతటా నిరసన ప్రదర్శనలు, సభలు జరపాలని తీర్మానించింది. తమ ఆందోళనకు సంఘీభావం తెలపవలసిందిగా సిబిటియుకు లేఖ వ్రాసింది.

రష్యాలో వ్యవసాయ రంగంలోను, పరిశ్రమల రంగంలోను ఉత్పత్తి తీవ్రంగా పడిపోయే దుస్థితి ఏర్పడిందని నెలల తరబడి జీతాలు చెల్లించటం లేదని, జీవనస్థాయి పడిపోయిందని, నిరుద్యోగం తీవ్రస్థాయికి చేరుకుందని, పీటన్నింటి ఫలితంగా సాంఘికంగా దేశం తీవ్ర వత్తిడులకు లోనవుతున్నదని అగ్ని పర్వతంలాగా ఎప్పుడు బ్రద్దలవుతుందోనన్నట్లుగా వుందని ఆ లేఖలో పేర్కొన్నాది. అంతేకాదు రష్యా ప్రభుత్వం ఐఎల్ ఓ తీర్మానాలను ఉల్లంఘిస్తున్నదని "జీతాల రక్షణ" "ఉద్యోగ రక్షణ"లకు సంబంధించిన తీర్మానాలను ఖాతరు చేయటం లేదని ఎత్తి

చూపింది.

ఈనాటి ప్రపంచంలో పరస్పరాధారంగా ఉన్న ప్రపంచీకరణ ఫలితాలను గట్టిగా ఎదుర్కోవాలంటే అంతర్జాతీయ స్థాయిలో కార్మికవర్గం సంఘీభావం ప్రదర్శించటమే మార్గమని కూడా ఆ లేఖ పేర్కొన్నది.

సిజిటియు ప్రధాన కార్యదర్శి డా॥ ఎం.కె. హింథే సంఘీభావ సందేశం పంపుతూ రష్యా, సోదరులకు సోదరీ మణులకు సంఘీభావంగా భారత దేశమంతటా ప్రదర్శనలు మొదలగు కార్యక్రమాలు చేపడతామని విశ్వాసం కల్పించారు.

ప్రపంచ వ్యాపిత పోరాటంలో భాగమే మన పోరాటం
జాపాన్ ట్రేడ్ యూనియన్లకు సిజిటియు సందేశం

“గాల్ ఒప్పందానికి వ్యతిరేకంగా మీరు పోరాడుతున్నట్లుగానే భారతదేశంలో మేము కూడా పోరాడుతున్నాం” అంటూ జాపాన్ ట్రేడ్ యూనియన్ లకు సిజిటియు ఒక సందేశం పంపినది.

గాల్ ఒప్పందాన్ని జపాన్ ప్రభుత్వం పార్లమెంటులో ధృవీకరించేయాలనుకుంటున్న సందర్భంలో దానిని వ్యతిరేకిస్తూ అక్టోబరు 8న జపాన్ ట్రేడ్ యూనియన్లు బ్రహ్మాండమైన ప్రజా ప్రదర్శన జరిపాయి. ట్రేడ్ యూనియన్లు, రైతులు, చిన్న, మధ్య తరగతి పరిశ్రమల వారు, మహిళలు, విద్యార్థులు, యువకులు, అన్ని ప్రజాస్వామిక సంఘాల వారు ఆ ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నారు.

యూనియన్ వార్తలు

అంగన్ వాడీ వర్కర్స్ యూనియన్ సభ
అంగన్ వాడీ వర్కర్స్ అండ్ హెల్పర్స్ యూనియన్ అమనగల్లు శాఖ ద్వితీయ మహాసభ మహబూబ్ నగర్ కన్యాకాపరమేశ్వరి ఆలయంలో శ్రీమతి సి.హెచ్. హేమలత అధ్యక్షతన అక్టోబరు 30న జరిగినది. ఈ మహాసభలో సి.వి.టి.యు. జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ కిల్లెగోపాల్ ప్రసంగిస్తూ ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న విధానాల వల్ల కార్మికులు, ఉద్యోగులు తమ ఉపాధిని కోల్పోయే ప్రమాదం వుందని తెలిపారు. తమ హక్కుల పరిరక్షణ కోసం కార్మికులంతా సంఘటితం కావాలని ఆయన కోరారు. సభలో ఆంధ్రప్రదేశ్ మహిళా సంఘం రాష్ట్ర కమిటీ సభ్యురాలు శ్రీమతి విజయ కూడా ప్రసంగించారు. సభలో కార్యదర్శి నివేదికను శ్రీమతి లలిత ప్రవేశ పెట్టి వివిధ సెంటర్ల నుండి వచ్చిన కార్యకర్తలు, ఆయాలు చర్చలలో పాల్గొన్నారు. వర్కర్స్ కు కెలకు రు. వెయ్యి, ఆయాలకు రు. 600లు జీతం చెల్లించాలని, వేసవి సెలవులు సంవత్సరానికి 15 రోజులు ఇవ్వాలని తదితర తీర్మానాలకు సభ

గాల్ ఒప్పందం వల్ల జపాన్ లో వ్యవసాయం దెబ్బతింటుందని, బియ్యం తదితర వ్యవసాయ ఉత్పత్తులు బలవంతంగా దిగుమతి చేసుకోవాల్సి వస్తుందని గట్టిగా వ్యతిరేకిస్తున్నారు. ఇలా నిరసన ప్రదర్శనలు జరుపుతున్న ప్రజా సంఘాలన్నింటిని సిజిటియు అభినందించింది.

జిఎమ్ఎఫ్ ప్రపంచ బ్యాంకుల ఒత్తిడికి లొంగి భారత ప్రభుత్వం కూడా గాల్ ఒప్పందానికి ఆమోదం తెలిపింది. ప్రభుత్వ చర్యను వ్యతిరేకిస్తూ మేం కూడా పోరాడుతున్నాం. 1994 అక్టోబరు 29న మా దేశంలో దేశవ్యాపిత బ్రహ్మాండమైన సమ్మె జరిగింది. రెండున్నర కోట్ల మంది పాల్గొన్నారు. మీ దేశంలో సోదరసోదరీమణులు చేస్తున్న పోరాటం మా దేశంలో లాగే ప్రపంచవ్యాపితంగా జరుగుతున్న పోరాటంలో భాగమే గాల్ ఒప్పందం అమెరికా గుత్త పెట్టుబడిదారులకు, బహుళజాతి సంస్థలకు, వారిలో చేతులు కలుపుతున్న జపాన్ గుత్త పెట్టుబడిదార్లకు మాత్రమే లాభం కూరుస్తుంది. ఇప్పుడు జపాన్ లో జరుగుతున్న పోరాటం దేశమంతటా విస్తరిస్తుందని, మీరు విజయం సాధించాలని కోరుకుంటున్నాం. గాల్ ఒప్పందాన్ని జాపాన్ ప్రభుత్వం ధృవీకరించ రాదని మా ఆకాంక్ష.” అని సందేశంలో పేర్కొన్నది.

గాల్ ఒప్పందానికి వ్యతిరేకంగా జపాన్, భారత ప్రజల పోరాటం జయప్రదం కావాలి. అమెరికా సామ్రాజ్యవాదం, దాని కుట్రలు ప్రపంచవ్యాపితంగా నాశనం కావాలి.

ఆమోదించింది. అనంతరం శ్రీమతి ఎస్.విజయ గౌరవాధ్యక్షురాలిగా, శ్రీమతి ఎస్.ఆర్. లలిత అధ్యక్షురాలిగా, శ్రీమతి సి.హెచ్. హేమలత కార్యదర్శిగా మరో 23 మందితో నూతన కమిటీని ఎన్నుకున్నారు.

ఆటోడ్రైవర్లపై వేధింపులు

విశాఖపట్నం నగరంలోని ఆటోడ్రైవర్లపై కొంతమంది పోలీసులు అకారణంగా దౌర్జన్యానికి దిగుతూ అనేక విధాలుగా వేధిస్తున్నారని, వారిడిగిన మేరకు డబ్బులు ఇవ్వకపోతే ఏదో ఒక నెపంతో ఆటోలను సీజ్ చేయటం, లేదా సి.బుక్కులు, లైసెన్స్ లను స్వాధీనం చేసుకుని ఇవ్వకపోవడం తదితర అక్రమాలకు పాల్పడుతున్నారని ఆటోడ్రైవర్లు ఆరోపించారు. ఈ మేరకు జిల్లా ఆటోరిక్షా వర్కర్స్ యూనియన్ (సి.వి.టి.యు. అనుబంధం) నాయకులు నగరపోలీసు కమిషనర్ డాక్టర్ డి.టి. నాయక్, ఎ.సి.పి. శ్రీ వీరభద్రరావు, ఇతర పోలీస్ అధికారులతో జరిగిన చర్చలలో తమ అభిప్రాయాలను వెళ్ళబుచ్చుతూ కొంత మంది పోలీసులు చిన్న తప్పుజరిగినా దాన్ని పెద్దదిగా చిత్రించి ఆటోడ్రైవర్లను నానా ఇబ్బందులకు గురి చేస్తున్నారని చెప్పారు.

మీటర్ సరిగాలేదంటూ, తప్పుడు రూట్ లో వచ్చారంటూ ఇలా లేనిపోని ఇరకాటాలలో ఇరికించి వారి నుండి డబ్బు తీసుకోవడం, లేదా లైసెన్స్ లాక్కొని స్టేషన్ కి రమ్మనడం చేస్తున్నారని వారు తెలిపారు. ఇకనైనా అధికారులు జోక్యం చేసుకుని ఆటోడ్రైవర్లను వేధింపులను గురిచేస్తున్న పోలీసులపై చర్యలు తీసుకొని వారికి రక్షణ కల్పించాలని యూనియన్ నాయకులు కోరారు. ఈ విషయమై కమిషనర్ స్పందిస్తూ సీడ్ చేసిన ఆటోలను విడిపిస్తామని, ఆటోలకు సంబంధమైన రికార్డులు, లైసెన్సులు, సీబుక్కులు ఎవరికీ వారికి అందజేస్తామని, వేధింపులకు గురిచేస్తున్నవారిపై చర్యలు తీసుకుంటామని హామీ ఇచ్చారు. చర్యలలో డ్రైవర్ల తరుపున యూనియన్ నాయకులు శ్రీ యుతులు ఆనందరావు, జి. వామనమూర్తి, కోదండరావులు పాల్గొన్నారు.

సి.ఐ.టి.యు. అనంతపురం మహాసభ

దేశస్వాంతులన కోసం ప్రజలను చైతన్యపరుస్తూనే కార్మికుల హక్కుల కోసం నిరంతరం సి.ఐ.టి.యు. దేశ వ్యాపిత ఉద్యమాలు నడుపుతున్నదని సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు శ్రీ పర్నా సత్యనారాయణ అన్నారు. నవంబరు 6, 7 తేదీలలో అనంతపురం జిల్లా సి.ఐ.టి.యు. మహాసభ సందర్భంగా ఆదివారం సాయంత్రం ప్రభుత్వ బాలుర జూనియర్ కళాశాలలో ఏర్పాటు చేసిన బహిరంగ సభలో ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు. సి.ఐ.టి.యు. జిల్లా అధ్యక్షులు శ్రీ జి.ఓబుళ కొండారెడ్డి అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ సభలో శ్రీ పర్నా తన ప్రసంగాన్ని కొనసాగిస్తూ దేశ స్వాతంత్ర్యం కోసం ఆనాడు గాంధీ, నెహ్రూలు పోరాడితే ఈనాడుకే కేంద్ర ప్రభుత్వం ఈ దేశాన్ని విదేశీయులకు అప్పజెప్పడం కోసం పోరాడుతోందని విమర్శించారు. దేశం ప్రమాదంలోకి నెట్టబడుతున్నదని సి.ఐ.టి.యు. దేశ వ్యాపితంగా ప్రచారం చేస్తున్నదని, అయినప్పటికీ ప్రజలనుండి స్పందన అంతగా లేకపోవడం విచారకరమని అన్నారు. అందరికీ ఉద్యోగం రావాలన్నా, ఉన్న ఉద్యోగాలు కాపాడుకోవాలన్నా ప్రభుత్వ విధానం మారాలని ఇందుకు ప్రతి ఒక్కరూ పోరాడాలని పిలుపునిచ్చారు. సి.ఐ.టి.యు. జిల్లా అధ్యక్షులు శ్రీ ఓబుళకొండారెడ్డి మాట్లాడుతూ కందుకూరు ఎఫ్.సి.ఐ. హమాల్ యూనియన్ తో ప్రారంభమయిన సి.ఐ.టి.యు. జిల్లాలో అనేక యూనియన్లు స్థాపించి వ్రథమ మహాసభ జరుపుకొంటున్నదన్నారు. ఈ జిల్లాలో సాగునీటి కోసం పోరాటం నడిపిన రైతు శంఘానికి సి.ఐ.టి.యు. తన మద్దతు ఇచ్చిందన్నారు. గుతకల్లు, ఉరవకొండ స్పిన్నింగ్ మిల్లులు మూతపడి వేలాది మంది కార్మికులు ఉపాధి కోప్పాతే హామీలతో కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం కార్మికులను

మభ్యపెట్టాలని చూస్తున్నదని విమర్శించారు. కొన్ని మతతత్వ శక్తులు కార్మికులను చీల్చడానికి ప్రయత్నిస్తున్నాయని విమర్శించారు. రైతు సంఘం జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ జి. వీరారెడ్డి ప్రసంగిస్తూ సి.ఐ.టి.యు. నడుపుతున్న పోరాటాలకు రైతు సంఘం మద్దతుంటుందన్నారు. రాబోయే ఎన్నికల్లో కాంగ్రెస్ ను ఓడించడానికి ప్రతికార్మికుడు కృషి చేయాలన్నారు. సి.ఐ.టి.యు. జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ ఎం.ఇంతయాజ్, అంగన్ వాడీ వర్కర్స్ యూనియన్ జిల్లా నాయకురాండు శ్రీమతి నాగమణి, రమాదేవి, సి.ఐ.టి.యు. జిల్లా నాయకులు శ్రీ డి.వి.ప్రకాశరావు, ఎ.పి.ఎన్.ఐ.డి.సి. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నాయకులు శ్రీ పి.జె.మహబూబ్ తదితరులు ప్రసంగించారు. సి.ఐ.టి.యు. మహాసభల సందర్భంగా వర్షాన్ని సైతం లెక్క చేయకుండా సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాల కార్యకర్తలు భారీ ప్రదర్శన నిర్వహించారు.

గని కార్మికుల సమ్మె

రామగుండం డివిజన్ ఓపెన్ క్యాస్ట్ ప్రాజెక్టు-3లో నవంబరు 23 నుండి కార్మికులు సమ్మె ప్రారంభించారు. బ్లాస్టింగ్ నిలిచిపోవడానికి కారణం కార్మికులేనంటూ అధికారులు వారికి ఛార్జీషీట్లు ఇవ్వడంతో కార్మికులు ఈ సమ్మెకు దిగాల్సివచ్చింది. కార్మికులకు అకారణంగా ఛార్జీషీట్లు జారీచేయడంపట్ల ఆగ్రహం వహించిన పలు యూనియన్లకు చెందిన నాయకులు కూడా ఐక్య కార్యాచరణగా ఏర్పడి సమ్మె నిర్వహిస్తున్నారు. సమ్మెలో ఆపరేటర్లతో పాటు అన్ని వర్గాల కార్మికులు పాల్గొనడంతో బొగ్గు ఉత్పత్తికి ఆటంకం కలిగింది. బొగ్గు ఉత్పత్తిలో ఎక్కువ శాతం ఉత్పత్తి చేసే ఓపెన్ క్యాస్ట్ ప్రాజెక్టు-3 గనిలో సమ్మె కారణంగా రవాణాకూడా కుంటుపడే అవకాశాలు కనిపిస్తున్నాయి. యాజమాన్యం యూనియన్ నాయకులతో ఈ విషయమై చర్యలు జరుపుతుంది.

సస్పెన్షన్ కు నిరసనగా 10-ఎ గనిలో సమ్మె

రామగుండం డివిజన్ లోని 10-ఎ గని కార్మికులు బుధవారం రెండవ షిఫ్టు నుంచి సమ్మె చేపట్టారు. జి.ఎ.సి వద్ద గాలి రావడం లేదని పని చేయడానికి నిరాకరించిన 40 మంది కార్మికులను సస్పెండ్ చేసినందుకు నిరసనగా గనిలో పనిచేస్తున్న 400 మంది కార్మికులు సమ్మె చేపట్టారు. కార్మికులు ఎదుర్కొంటున్న ఈ అసౌకర్యాన్ని కొన్ని రోజుల్లో తొలగిస్తామని అధికారులు చెప్పినా కార్మికులు దిగిరాలేదు. ఆ సమస్యపై తాము అనేకసార్లు అధికారులకు విన్నవించినా వట్టింతుకోలేదని విన్నవించినా వట్టింతుకోలేదని కార్మికులు ఆరోపిస్తున్నారు.

మెజారిటీ కార్మికులకు మిథ్యగా మారిన బోనస్

భద్రతా సిబ్బంది రేయింబవళ్ళనక కాపలా బాధ్యతలు నిర్వహిస్తుంటారు. పనిమనుషులు ఆవరణ పరిశుభ్రంగా వుంచేందుకు పరిశ్రమిస్తుంటారు. పూనులు పైళ్ళను అల్మరా నుండి బయటకు తీసి సంబంధిత గుమస్తాలకు అందుబాటులో వుంచుతారు. వారేమో ఆ పైళ్ళకు సంబంధించిన లావాదేవీలు నిర్వహిస్తుంటారు. మధ్య స్థాయిలో వుండే సూపర్ వైజర్లు వాటిని పరిశీలించి సంస్థ ప్రధానాధికారి ఆమోదముద్రకై పంపుతుంటారు.

గుమస్తాలు కాగితాలతో పనిచేస్తారు. కార్మికులేమో పనిముట్లతో పనిచేస్తారు. తద్వారా పరిశ్రమ చక్రాలు కాలచక్రితో పాటు కదులుతుంటాయి. ఆడిట్ చేయబడిన అకౌంట్స్ స్టేట్ మెంట్లు ద్వారా రూపొందించబడిన బ్యాలన్ షీట్లు లాభాలు చూపేడుతుంటాయి. అవి అంకితభావంతో పనిచేసే కార్మికుల శ్రమ ఫలితాలే! ప్రస్తుత సంవత్సరపు లాభాలను పరిగణనలోకి తీసుకొనకుండా గత ఏడాది ఫలితాలపై ఆధారపడి నెలసరి కష్టార్జితానికిచ్చే ప్రతిఫలాన్ని అంచనా వేయడం జరుగుతుంది. అది కుటుంబ కనీసావసరాలు తీర్చేందుకు సరిపడినంతగా ఉండదు. తక్కువ వేతనం పొందే కార్మికులు తమ కుటుంబ అవసరాలు తీర్చుకునేందుకు, వేతనాల మధ్య ఉన్న వ్యత్యాసాన్ని కొంతవరకు తగ్గించేందుకు సంస్థ లాభాలతో కొంత భాగాన్ని కేటాయించాలన్న డిమాండ్ సహజంగానే తలెత్తింది.

పై లక్ష్యాన్ని సాధించేందుకు 1965వ సంవత్సరంలో బోనస్ చెల్లింపు చట్టాన్ని ప్రవేశపెట్టారు. ఈ చట్ట ప్రకారం సంవత్సరాంత లాభాలలో కొంత భాగాన్ని వేతనానికి తోడుగా చెల్లించాల్సి ఉంది. అయితే ఈ సామాజిక భద్రతా చట్టం ప్రకారం బోనస్ నిబంధనలు (బేసిక్ + కరువు భత్యం) రు. 1,600లు వరకు పొందే ఉద్యోగులకే వర్తిస్తాయి. ఈ తరహా ఉద్యోగులకు చెల్లించే బోనస్ను రు. 750 లు గరిష్ట వేతనంపై 8.33 నుండి 20 శాతం వరకూ చెల్లిస్తారు. 1964-65 సంవత్సరంలో అఖిల భారత వినియోగదారుల సరాసరి ధరల సూచిక 129 పాయింట్లకు చేరుకున్న సందర్భంలో బోనస్ చెల్లింపుకు పై విధమైన పరిమితులు విధించడం జరిగింది. ఆనాడు రూపాయి 77.5 పైసలు విలువ కలిగి వున్నది. 1960వ సంవత్సరపు స్థాయి బోనస్ పరిమితులు వరుసగా రు. 581 - రు. 1,240ల మధ్య వున్నాయన్న విషయాన్ని మనం గుర్తించాలి.

ఆరోజుల్లో క్రింది స్థాయి సీలింగ్ పరిమితి రు. 750లుగా వుండటంతో మెజారిటీ కార్మికులు పూర్తి వేతనాలపై బోనస్ పొందేవారు. ఎగువ స్థాయి సీలింగ్ పరిమితి అయిన రు. 1,600 ల పరిధిలో వున్నవారు ఈ అదనపు ఆదాయం రానప్పటికీ పెద్దగా బాధపడేవారు

కారు. అయితే కనీస పరిమితి అయిన రు. 750 (8.33 శాతం) చెల్లించే కనీస బోనస్ 64-65 సంవత్సరం కొనుగోలు శక్తి ప్రకారం రు. 581గా వుండేది. ఆదేవిధంగా ఎగువస్థాయి పరిమితి అయిన రు. 1,800 (20 శాతం) పై చెల్లించే బోనస్ రు. 1,395లుగా వుండేది. అరవై యవ దశకం మధ్యకాలంలో ద్రవ్యోల్బణం పెరిగిన కారణంగా పెంచిన అదనపు కరువు భత్యం వల్ల మేలుకు బదులు కీడు జరిగింది. లక్షలాది ఉద్యోగుల వేతనాలు బోనస్ చెల్లింపు ఎగువపరిమితి అయిన రు. 1,600లు దాటిపోవడంతో వారి బోనస్ చెల్లింపు రెండు దశాబ్దాల పాటు స్థంభించిపోయింది. దీనికి తోడు 1984-85 నాటికి సూచిక 351 పాయింట్లు దాటి 582 పాయింట్లకు చేరుకున్నదన్న అంశాన్ని కూడా మనమీ సందర్భంగా గమనించవలసివుంది. అధికారులు ఏదో రకమైన సర్దుబాటు చేసి క్రింది స్థాయి బోనస్ పరిమితిని 113 శాతం పెంచడంతో అది రు. 1,600లకు చేరుకున్నది. అయితే ఎగువ పరిమితి మాత్రం కేవలం 56 శాతం పెంచడంతో అది రు. 2,500లకు పెరిగింది. దీనితో అతితక్కువ మంది సాంఘిక సంక్షేమ పరిధిలోకి రావడం జరిగింది. గతంలో మాదిరిగానే కార్మిక శక్తిలో అధిక భాగం సాంఘిక భద్రతకు దూరంగానే వుండేపోయింది.

అయివ్వంతో కూడిన ఈ చర్యల మూలంగా పునర్వ్యవస్థక రించిన బోనస్ పరిమితులు రు. 1,600 - రు. 3,840 మధ్య చేరుకున్నాయి. కాని వాస్తవంగా 84-85 సంవత్సరపు రూపాయి కొనుగోలు విలువ (17.2 పైసలు) ఆధారంగా పెంచబడిన బోనస్ విలువ రు. 275 - రు. 660 వరకూ తగ్గిపోయింది. అంటే బోనస్ చెల్లింపు పైకి పెరుగుతున్నట్లు కనబడినప్పటికీ కార్మికులు బోనస్ నష్టపోవడం జరిగింది. లక్షలాది మంది కార్మికులు ఎంతోకాలంగా బోనస్ నిరాకరించడంపై కార్మికులు చేసిన విజ్ఞప్తిని సుప్రీంకోర్టు సమర్థించింది. వేతన స్కేళ్ళు సంబంధిత పరిశ్రమల గడచిన ఏడాది ఫలితాలపై ఆధారపడి రూపొందించబడతాయి. ప్రస్తుత సంవత్సరంలో సాధించే లాభాలను పరిగణలోకి తీసుకోవడం జరుగదు. సంవత్సరాంతానికి ప్రస్తుత లాభాలనుండి చెల్లించే అదనపు సొమ్ము వాస్తవ వేతనమే దానిని వాయిదా వేయబడిన వేతనంగానే పరిగణించాలన్న కార్మికుల విజ్ఞప్తిని కోర్టు ఆమోదించింది.

బోనస్కు సంబంధిత వున్న చట్టబద్ధమైన సంబంధాన్ని వేరు పరచడంతో పరిస్థితి మరింత దయనీయంగా తయారయ్యింది. ప్రస్తుతం బోనస్ చెల్లించడం లేదా తిరస్కరించడమన్నది కరువు భత్యంలో హెచ్చు తగ్గులపై పూర్తిగా ఆధారపడివున్నది.

కరువు భత్యం వినియోగదారుల ధరలసూచిక ఆధారంగా

నిర్ణయించబడుతుంది. అదేవిధంగా కరువుభత్యం తాత్కాలికంగా తరుగుదల ఏర్పడిన పరిస్థితులలో నామమాత్రంగా పెరిగిన వేతనాలు తిరిగి భద్రతా గొడుగు క్రిందకు నెట్టబడతాయి. తద్వారా గతంలో మాదిరిగానే బోనస్ తగ్గించడమో, తిరస్కరించడమో జరుగుతుంది. వీటన్నింటినీ ప్రక్కన పెట్టినప్పటికీ ఎగువ పరిమితి అయిన బోనస్ 2,500లపై 7.9 పైసలు వాస్తవ విలువ కలిగిన ప్రతి ఒక్క రూపాయి కరువు భత్యం రూపంలో పొందడం వల్ల కార్మిక వర్గం మరిన్ని కష్టాల పాలవుతున్నది.

కార్మికపరిభాషలో 13వ నెల వేతనంగా పిలువబడే చట్టబద్ధమైన హక్కుకు ఇది వారిని నిర్దోషిణ్యంగా దూరం చేస్తున్నది. ద్రవ్యోల్బణం కారణంగా హరించుకుపోతున్న వేతనాలను పూరించేందుకొరకు చేయబడిన మరొక కార్మిక సంక్షేమ చట్టానికి లాభాలతో చట్టపరమైన వాటాకు ప్రాతినిధ్యం వహించే ఈ వాయిదా వేయబడిన వేతనాన్ని జత పరచటంతో బోనస్ చట్ట స్ఫూర్తి హరించుకుపోయింది. కరువుభత్యం ఈనాడు వేతనాలలో ప్రముఖ పాత్ర వహిస్తున్నదన్న అంశం విడితేమే. జీవన ప్రమాణాలు ఉన్నతంగా లేకపోవడానికి కాని కార్మికులు ఆర్థిక పరిస్థితులు దిగజారుతున్నాయనడానికి దీనిని సూచికగా పేర్కొనవచ్చు. బోనస్ చెల్లింపు విషయంలో తిరోగమన వైఖరి కారణంగా వారు మనరిన్ని ఇక్కట్ల పాలవుతున్నారు. ఈ వైఖరి కారణంగా వివిధ వర్గాల మధ్య విభేదాలు తలెత్తడమేగాక పెద్దఎత్తున అసంతృప్తికూడా వ్యాపిస్తున్నది. గత ఏడాది కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల బోనస్ చెల్లింపుపై సీలింగ్ను రూ. 3,500లకు పెంచారు. అదేసమయంలో రైల్వే ఉద్యోగుల సీలింగ్ పరిమితిని సడలించి రూ. 4,500లుగా నిర్ణయించారు. అంతేగాక వారి చట్టబద్ధమైన బోనస్ పరిమితిని రూ. 2,500ల వరకూ అనుమతించారు. దీని వలన మండుతున్న అగ్నికి మరింత ఆజ్యం పోసినట్లయ్యింది. వివిధ పరిశ్రమలు సముపార్జించిన ఆస్తులు పరిశీలించే సందర్భంలో వేతన వ్యవస్థలను పునర్వ్యవస్థీకరించడం జరుగుతోంది. సూచిక ఒక స్థాయికి చేరుకున్న సందర్భంలో ప్రభుత్వోద్యోగుల వేతన సవరణ జరుగుతుంది.

బోనస్ విషయానికొచ్చేసరికి వేతన సవరణ అనంతరం కూడా చాలామంది సీనియర్ ఉద్యోగుల వేతనాలలో మార్పు ఉండడంలేదు. మధ్యంతరకాలంలో భవిష్యత్తు లాభాలతో పాటు పొందే అవకాశం వారికి లేకపోవడంతో ఇది సీనియారిటీకి ఇచ్చే అధికారిక బహుమతిగా మారింది. ఇందుకు భిన్నంగా ప్రగతిశీల భావాలు కలిగిన అనేక యాజమాన్యాలు చట్టపరమైన అవకాశం లేకపోయినప్పటికీ సాంవత్సరిక బోనస్కు తోడు ఎక్స్ గ్రేషియా చెల్లించడానికి సిద్ధపడుతున్నాయి. అదనపు కరువు భత్యం చెల్లింపుద్వారా పెరిగే ప్రస్తుత వేతనాలు స్వీవర్ నుండి ఉన్నతస్థాయి ఎగ్జిక్యూటివ్

వరకూ అన్ని స్థాయిల ఉద్యోగులను బోనస్ అర్హత కల్పించగలవా అన్న అంశాన్ని క్రింది రెండు పరిశీలనల ద్వారా నిస్పందేహంగా నిరూపించవచ్చు. వేతన సవరణలు, సాంవత్సరిక ఇంక్రిమెంట్లు, అదనపు కరువుభత్యాలు సక్రమంగా చెల్లిస్తున్నప్పటికీ వాటిని (ఎ) 1993-94 సంవత్సరంలో 7.9 పైసలుగా వున్న రూపాయి కొనుగోలు శక్తి ఆధారంగా నిర్ణయించడంతో కార్మికులకు ఒరిగేదేమీ కనపడడంలేదు. అంతేగాక వాటిని 1965 సంవత్సరంలో బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులుగా వున్న రూ.581 (రూ. 750), రూ. 1,240 (రూ. 1,600) ఆధారంగానే నిర్ణయించడం జరుగుతున్నది. (బి) మరొక విధంగా చెప్పాలంటే 1965వ సంవత్సరపు కాలం చెల్లిన బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులను 1964-65 నాటినుండి కొనసాగుతున్న ద్రవ్యోల్బణం వెలుగులో పరిశీలించాల్సివుంది. 1993-94 సంవత్సరంలో ఇండెక్సు ఉవ్వెత్తున 1272కు చేరుకున్నది. రూ. 750లు, రూ. 1,600లుగా వున్న బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులు 1984-85 సంవత్సరంలో వరుసగా రూ. 1,600లు, రూ. 2,500లుకు సవరించబడ్డాయి.

1993-94 సూచికతో పోల్చినట్లయితే బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులు వరుసగా రూ. 7,400లు, రూ. 15,800లకు సమానం కాగలవు. ప్రస్తుత వేతనాలు ఈ పరిమితులు ఎంతో వేనుకబడి వున్నాయి. ప్రస్తుతం అమలు జరుపుతున్న విధానం ప్రకారం ఈ రకమైన బోనసు చెల్లింపు పరిమితుల ఆధారంగా చెల్లించే బోనస్ విలువ 1993-94వ సంవత్సరంలో 7.9 పైసలుగా వున్న రూపాయి కొనుగోలు శక్తిపరంగా చూసినట్లయితే కేవలం రూ. 126 (8.38 శాతం) రూ 303 (20 శాతం)గా మాత్రమే వుంటుంది.

వేతనాలు వేగంగా పెరుగుతున్న ద్రవ్యోల్బణానికి తగిన విధంగా వేతన సవరణ జరుగకపోవడంతో వాయిదా వేయబడిన వేతనమన్నది మెజారిటీ కార్మికుల విషయంలో మిథ్యగానే మారింది. 1965వ సంవత్సరపు బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులను ద్రవ్యోల్బణం, లాభాలు రెండింటితో కలిపి అభివృద్ధి పరచినట్లయితే ముందుగా ఊహించిన విధంగానే ఉత్పత్తి కార్యకలాపాలలో అన్ని స్థాయిలలో వున్నవారికి బోనస్ సౌకర్యాన్ని విస్తరికరించవచ్చు. దీనివల్ల ఎక్కువమంది ప్రయోజనం పొందే అవకాశం వుంటుంది. 1993-94 సంవత్సరపు ఇండెక్స్ అవధులు లేని రీతిలో గత 29 ఏళ్ళలో 129 పాయింట్లనుండి గరిష్టస్థాయిలో 1272కు చేరుకోవడంతో బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులను రూ. 750 నుండి రూ. 7,400కు రూ. 1,600 నుండి రూ. 15,800కు పెంచవలసి వుంది. రూపాయి కొనుగోలు విలువకూడా 77.5 పైసల నుండి అతి తక్కువస్థాయిలో 7.9 పైసలకు పడిపోవడం కూడా బోనస్ చెల్లింపు పరిమితులు పెంచాలన్న నాదనకు బలం చేకూరుస్తుంది. బోనస్ చెల్లింపు గరిష్ట పరిమితిని రద్దు పరిచినట్లయితే మరి మంచిది.

బ్యాంకుల్లో అన్ని యూనియన్లతో ఒప్పందం

బ్యాంకింగ్ రంగంలో జాతీయ స్థాయిలో ఉన్న నాలుగు ప్రధాన యూనియన్లు ఎ.ఐ.బి.ఇ.ఎ., ఎన్.సి.బి.ఇ., బి.ఇ.ఎఫ్.ఐ(బిఐ) మరియు ఐ.ఎన్.బి.ఇ.ఎఫ్. బ్యాంకు యాజమాన్యాల సంఘం (ఐ.బి.ఏ)తో అక్టోబరు 8, 1994న కొత్త ఢిల్లీలో జరిగిన చర్చల్లో వేతన ఒప్పందానికి సంబంధించి అవగాహనా పత్రం (మెమోరాండం ఆఫ్ అండర్ స్టాండింగ్)పై సంతకాలు చేశాయి.

ఈ 6వ వేతన ఒప్పందంపై కుదిరిన అంగీకారంలోని ముఖ్య అంశాలు యీ విధంగా ఉన్నాయి.

1. ఈ ఒప్పందం 1.11.92 నుండి ఐదు సంవత్సరాలు అనగా 31/10/97 వరకు ఆమలులో ఉంటుంది.

2. ఈ ఒప్పందం వల్ల బ్యాంకు ఉద్యోగులకు 10.5% వేతన వృద్ధి ఉంటుంది. అయితే, గరిష్ట మొత్తం సాలీనా రూ. 388 కోట్లకు మించకుండా ఉండాలి. గతంలో (29.10.93) చేసుకున్న ఒప్పందం ప్రకారం ఉద్యోగులకు చెల్లించవలసియున్న ప్రావిడెంట్ ఫండు, పెన్షన్, కంప్యూటర్లు పెట్టినందుకు చెల్లించే అదనపు యింక్రిమెంటు, గ్రామ్యుటీలకు సంబంధించిన మొత్తాన్ని దీనిలో లెక్కింపరాదు.

3. ఒప్పందం ప్రకారం కుదిరిన జీత, భత్యముల తేదీలు క్రింది విధంగా ఉన్నాయి.

కొత్త జేస్ట్, డి.ఏ. మరియు ఇంటి అద్దె	
అలవెన్సు (హెచ్.ఆర్.ఎ)	1.11.92 నుంచి
సీటికాంపెన్ సేవరీ ఎలవెన్సు (సి.సి.ఏ)	
మరియు ప్రావిడెంటు ఫండు	1.11.93 నుంచి
వైద్య సదుపాయములు, స్పెషల్	
అలవెన్సులు మొత్తం	1.11.94 నుంచి

“ఐ.ఎల్.టి.డి. కార్మికులకు నష్టం కలిగించే ఒప్పందం”

కార్మికులకు తెలియపరచుకుండా ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకులు, ఐ.ఎల్.టి.డి. యాజమాన్యంతో ఒప్పందం చేసుకోవడాన్ని ఆంధ్రప్రదేశ్ హైకోర్టు ఫెడరేషన్ ఖండించింది. ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులు శ్రీ జి.ఎస్.బాలాజిదాస్, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు నవంబరు 11న ఒక సంయుక్త ప్రకటన చేశారు. భారతదేశంలో పాగాకు పరిశ్రమలో గుత్త కంపెనీలుగా వ్యవహరిస్తున్న ఐ.టి.సి. వారి ఐ.ఎల్.టి.డి. డివిజన్ లో ఒకప్పుడు 20,000 మంది కార్మికులు, అందులో 80 శాతం మహిళలు పనిచేసేవారని ఆధునిక ఐ.ఎల్.టి. యంత్రాల వల్ల వేలాదిమంది నిరుద్యోగులై కేవలం 3,000 మందితో పని జరుగుచున్నా కంపెనీ వ్యాపారం, లాభాలు మాత్రం తగ్గలేదని అన్నారు. ఐ.ఎల్.టి.డి. కంపెనీలో 1988లో సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ ఫెడరేషన్, కార్మికుల ప్రయోజనాల కోసం యాజమాన్యంతో పోరాడి కార్మికులకు ప్రయోజనకరమయిన అగ్రిమెంట్లు చేసింది. 1992 నవంబర్ ఆఖరుకు ముగిసే ఈ అగ్రిమెంట్లపై డిమాండుక్ల పెట్టి తిరిగి చర్చలు జరుపుచుండగా గుర్తింపు ఎన్నికలు తెచ్చి తప్పుడు ప్రచారాలతో నెగ్గిన ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. 18 మాసాల కాలయాపన

4. మేనేజ్మెంటు డిమాండ్లు - బ్యాంకు యాజమాన్యాలు కూడా యూనియన్లకు కొన్ని డిమాండ్లు పెట్టాయి. యూనియన్లు ఆ డిమాండ్లలో వుత్పత్తి పెంపుదల, సేవల మెరుగుదల మరియు క్రమశిక్షణలకు సంబంధించి కొన్నింటిని గమనంలోకి తీసుకుంటామని తెల్పాయి. అయితే ఉద్యోగుల ప్రాథమిక హక్కులకు భంగం లేని విధంగా వాటిపై చర్చించడానికి తమ అంగీకారాన్ని తెలియచేశాయి. అదే విధంగా యూనియన్లు యిచ్చిన డిమాండ్ల పత్రములలోని మరి కొన్ని అంశాలను కూడా చర్చించి ఒప్పందంలో పాండు పరచడానికి అంగీకారం కుదిరింది.

5. పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం పరిధిలో పైన పేర్కొన్న అంశాలపై 90 రోజుల నుండి 120 రోజుల లోపు వ్రాతపూర్వకమైన ఒప్పందం జరగాలి.

బ్యాంకింగ్ రంగంలో వేతన ఒప్పందంపై కుదిరిన యీ అంగీకారం వెనుక ఉన్న ఒక ముఖ్య విషయాన్ని కార్మికవర్గం గుర్తించాల్సి ఉంది.

ఇప్పటి వరకూ బ్యాంకింగ్ రంగంలో యాజమాన్యాలు ఒక యూనియన్ లోనో రెండు యూనియన్లలోనో సంప్రదించి ఒప్పందాలు కుదుర్చుకొనేవి. అయితే ప్రప్రథమంగా యీసారి జాతీయ స్థాయిలోని మూడు ప్రధాన యూనియన్లు ఎ.ఐ.బి.ఇ.ఎ., ఎన్.సి.బి.ఇ., మరియు బి.ఇ.ఎఫ్.ఐ (బిఐ) లతో పాటు ఐ.ఎన్.బి.ఇ.ఎఫ్.తో సహా అన్ని యూనియన్లతో కలిపి ఒక కమిటీ ఏర్పరచి, దానితో చర్చలు జరపటం వల్ల మంచి ఫలితాలు వచ్చాయి. బ్యాంకు ఉద్యోగులు యిప్పటికే సాధించిన యీ చక్కతను మరింత బలపరచుకొని, ముందు ముందు వారిపై జరిగే దాడులను (బ్రాంచ్ ల మూసేత, పై వేటికరణ మొి) తిప్పి కొట్టాల్సిన అవసరం ఎంతైనా ఉంది.

తర్వాత కార్మికులకు నష్టకరమైన అగ్రిమెంటు చేసిందని వారు విమర్శించారు. కార్మికుల ఆర్థిక ప్రయోజనాలు కుదించుకుపోమే ఈ అగ్రిమెంటులో మూల వేతనాలలో పెంపుదలను స్వల్పంగానే ఉంచి ఎక్కువ భాగం ఐ.డి.ఎ.గా వేతనాలు నిర్ణయించబడ్డాయని వారు చెప్పారు. 1998 సెప్టెంబర్ ఆఖరు వరకు అమలయ్యే ఈ దీర్ఘకాలిక అగ్రిమెంట్ లు 1994 అక్టోబర్ మొదటి తేదీ నుండి అదీ స్వల్ప పెంపుదలకు అంగీకరించడం ఘోరమని వారు అన్నారు. గతంలో ఉన్న రెండు సెలవులను తగ్గించడం, అనపర్తి డివిజన్ లో 24 మంది పర్మినెంట్ కార్మికులను వాలంటరీ రిటైర్మెంట్ పేరుతో తగ్గించడం పనిరోజుల తగ్గింపు, పని వేగం పెంపుకు కాంట్రాక్టు పద్ధతులను ఆమోదించడం, స్టోరేజి పాయింట్లలో రోటేషన్ పద్ధతికి, జి.యల్.టి. పనులలో మార్పులకు ఆమోదించడం వంటివి ఈ అగ్రిమెంట్ లో ముఖ్యమైన అంశాలని వారు నేర్పొన్నారు. ఐ.ఎల్.టి.డి. కార్మికులు సెమిస్కెల్డ్, స్కెల్డ్ కార్మికులుగా ఉండకూడా కనీస వేతనం పొందలేక పోతున్నారని వారు అన్నారు. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. యూనియన్ చేసిన ఈ ఒప్పందం కార్మికుల ప్రయోజనాలకు నష్టమే కాని ఏవిధంగాను ఉపయోగం కాదని, దీనిని కార్మికులు నిరసించాలని వారు తమ ప్రకటనలో కోరారు.



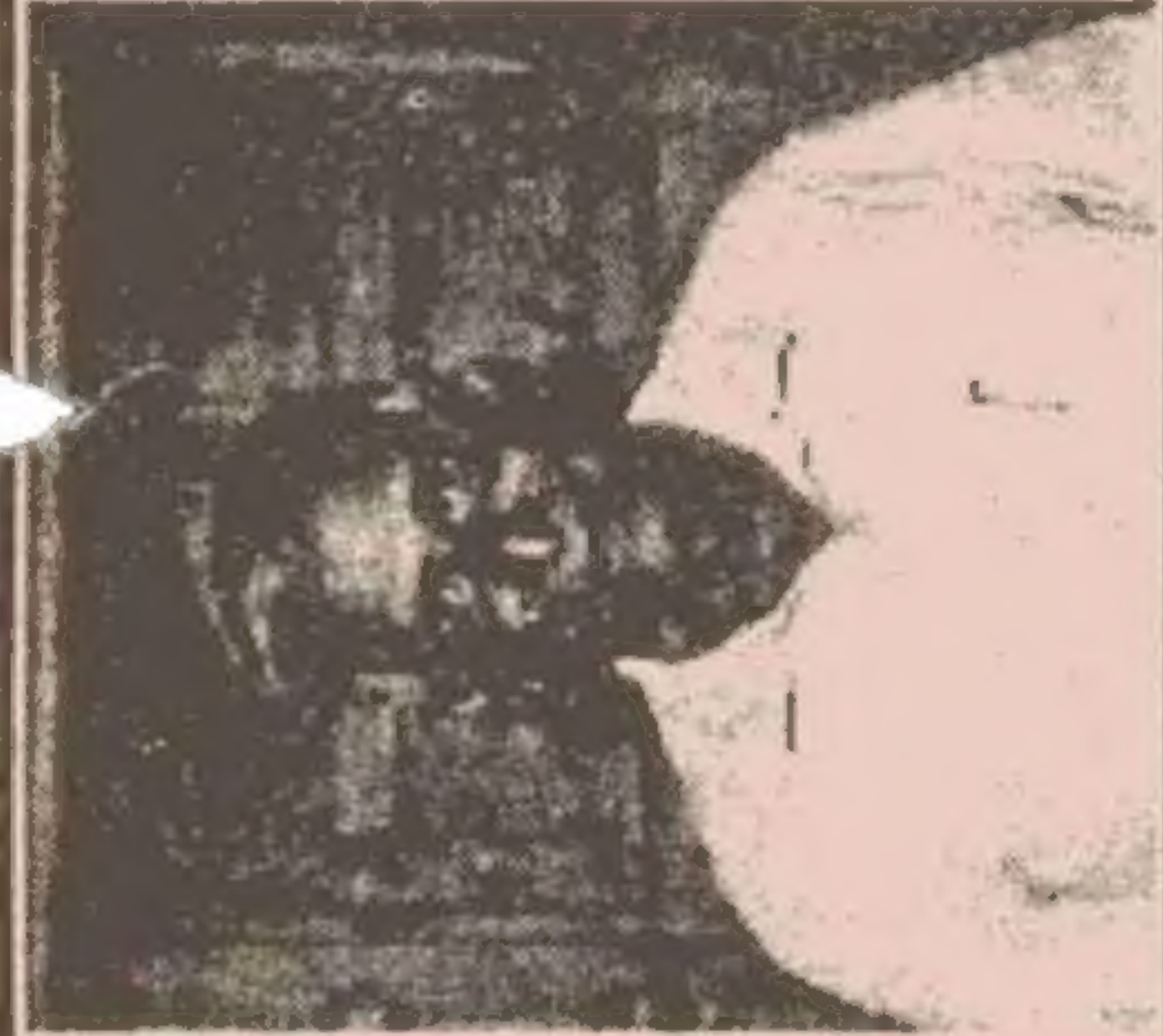
బోడేపూడి వెంకటేశ్వరరావు-మధిర



దిగుపాటి రాజగోపాల్-తచంట



జై.రంగారెడ్డి-మిర్యాలగూడెం



జిక్కా వెంకయ్య-లల్లూరు



వెంకటవీరయ్య-పాలేరు



కె.రాములు-ఇబ్రహీంపట్నం



కుంజాబొడ్డ-భద్రాచలం



ఎం.ఎ.గృహ్-కర్నూలు



ఎస్.నరసింహారెడ్డి-నల్గొండ



ఎస్.రాఘవరెడ్డి-నకిరేకల్



ఎన్.రా. మైహానరావు-మంగళగిరి



పి.భారతి-సత్తెనపల్లి



పొటూరు రామయ్య-నిడుమోలు



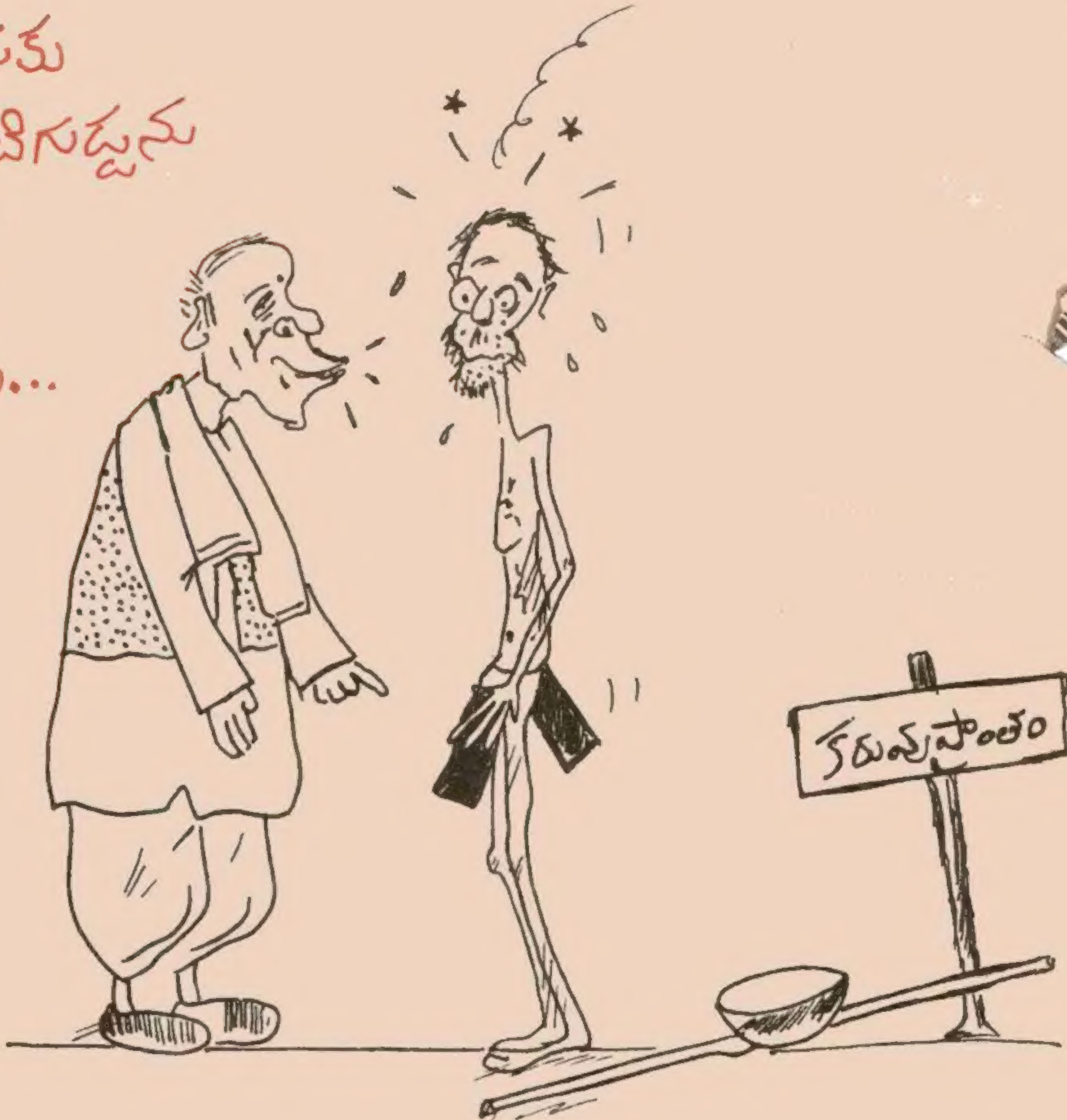
రాజారెడ్డి-జనగామ



తవనం చెంచయ్య-సంతనూతలపాడు

నువ్వేం భయపడకు
ఈ దేశాన్ని నోగొచ్చినట్లను
తాకట్టు పెట్టయినా
విదేశాల నుంచి
అప్పుతొసుకొద్దాం...

వరి...



From

© : 612474

Editor

KARMIKA LOKAM

C.I.T.U. Office,

N.V.B. Smaraka Kendram,

1-1-60/4, Musheerabad,

Hyderabad - 20.

Address

To, _____



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVO1A278
పుస్తకం పేరు	కౌటంక ఎంకో
తారీఖు	24/8/23
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	28
పెద్ద సైజు పేజీలు	no 1213
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Mounika
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు సరిచూసినది	
లైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యబడింది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good